



Journées Techniques Nationales Elevages bio

Des échanges
de pratiques et de références
pour mieux animer et accompagner

28 et 29 mai 2026 en Centre Val de Loire

chambres-agriculture.fr



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE,
DE L'AGRO-ALIMENTAIRE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Sommaire

1. Déroulé des journées
2. Présentation du territoire et du service élevage de l'Indre
3. Quelques clés de réussite de l'accompagnement collectif (atelier métier de conseiller)
4. Visite de l'exploitation bovin viande bio
5. Débrief collectif : analyse de la robustesse du système
6. 50 ans de la Ferme des Bordes : principaux enseignements
7. Ressources et annexes



Objectifs des journées

- Échanger entre conseillers sur les pratiques d'accompagnement collectives auprès des éleveurs
- Partager des références en élevage bio
- Travailler sur la résilience des systèmes
- Renforcer le réseau



← Co analyse de la robustesse d'un système bovins viande avec l'éleveur et son conseiller



RETOUR SUR LES JOURNEES TECHNIQUES NATIONALES

Du groupe métier Elevages biologiques

Les Journées Techniques Nationales du groupe métier élevages biologiques se sont déroulées les 28 et 29 mai 2026 dans l'Indre. Elles ont réuni des conseillers autour de temps d'échanges, de visites terrain et de partage d'expériences.

La Chambre d'agriculture de l'Indre a accueilli une rencontre entre conseillers du groupe métier élevages biologiques, le 28 mai 2026. Une journée de visites et de temps d'échanges, placés sous le signe du partage d'expériences et de la convivialité. Le 29 mai, le groupe a assisté aux portes ouvertes de la ferme expérimentale des Bordes.

Déroulé 28/05/2026

Contexte territorial & visites d'élevages

MATIN

9h30

Accueil à la Chambre d'agriculture de l'Indre



Présentation par les conseillers élevage de la CA 36: contexte régional et pédo-climatique, dynamique d'élevage et accompagnement des systèmes bio et conventionnels à la CA

Echanges de pratiques entre conseillers

APRÈS-MIDI

14h00 - 17h00

Visite d'élevage focus engraissement à l'herbe :

Bovin viande: jeune installé en système naisseur

Regards croisés avec le conseiller accompagnant la ferme

17h15- 18h30

Débrief collectif en ferme

Déroulé 29/05/2026



50 ans de la Ferme des Bordes
Partager la recherche au service des agriculteurs et des territoires

Rendez-vous le 29 mai *
pour échanger sur les thématiques abordées à la ferme des Bordes !

Ateliers techniques animés par des experts

Pôle Fourrage - Prairies multi-espèces - Luzerne - Dérobées d'hiver - Cultures fourragères d'été - Mais fourrage	Pôle Récolte et Conservation - Stade de récolte - Régulation du matériel - Pertes à la récolte - Conservation des fourrages - Valeur alimentaire
Pôle Système - Diagnostic prairial - Fertilité du sol - Fertilisation - Atout des systèmes polyculture élevage	Pôle Valorisation - Pâturage tournant - Pâturage en toute saison - Engraissement des animaux - Rationnement - Performances animales

Conférences

- 10h - 11h Marché bovin viande, des raisons d'être optimiste demain ?
- 14h - 14h30 Remise du prix "Parie sur ta prairie"
- 14h30 - 15h L'innovation en agriculture
- 15h - 16h Quel système fourrager demain face au changement climatique ?

Programme prévisionnel

CONTEXTE TERRITORIAL ET MISSIONS DU SERVICE ELEVAGE

De la Chambre d'Agriculture de l'Indre

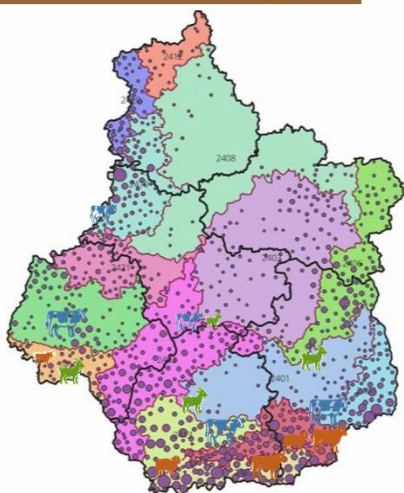
Le service élevage de la Chambre d'Agriculture de l'Indre s'inscrit dans le contexte régional du Centre-Val de Loire, marqué par une forte diversité de systèmes d'élevage (bovin lait, bovin viande, caprin, ovin).

Sa mission principale est d'accompagner les éleveurs face aux évolutions technico-économiques et aux attentes des filières. Les objectifs structurants sont :

- Écouter et répondre aux besoins des éleveurs
- Améliorer la performance technico-économique et les conditions de travail
- Favoriser l'adaptation et la rentabilité des exploitations
- Développer l'autonomie des systèmes et la création de valeur
- Fournir des références et conseils techniques



Les zones d'élevage



X 5

530
exploitations caprines



2 % DE LA COLLECTE NATIONALE
59 % du lait collecté est transformé en région

650 exploitations



PRODUCTION
Animaux maigres **64 %**
Animaux engraisés **36 %**

2600 exploitations
de + de 20 vaches



46 % des troupeaux ovins se trouvent dans des exploitations de polyculture-élevage
19 % en association avec des bovins
35 % sont des exploitations spécialisées

594 EXPLOITATIONS OVINES
majoritairement à orientation VIANDE

UGB, échelle communale



fonctionnement du service élevage



Actions collectives

Le service participe activement à des réseaux et projets collectifs régionaux et nationaux, notamment :

- Réseau INOSYS (références technico-économiques)
- Projets en agrivoltaïsme
- Observatoire de la pousse de l'herbe
- Programmes d'alimentation, reproduction et durabilité
- Structuration de la filière viande locale (SCIC, modernisation de l'abattoir, etc.)

Ces actions visent à :

- Produire des références techniques
- Tester des innovations
- Renforcer la résilience des systèmes

Innovation et fourrages

Objectifs

- Développer des systèmes **plus autonomes et résilients**
- Adapter les pratiques aux **aléas climatiques**
- Améliorer la **performance économique des élevages**

Actions menées

- Expérimentations (prairies multi-espèces, cultures estivales...)
- Suivi de la **pousse de l'herbe** (réseau régional)
- Tests de pratiques (pâturage, fertilisation, alimentation)
- Construction de **références techniques**

Outils développés

- Outils d'aide à la décision (systèmes fourragers)
- Simulateur pour le conseil et la formation
- Notes techniques, essais et démonstrations terrain



Présentation, le 28/05 par l'équipe élevage de l'Indre et son Directeur des missions, des projets de références et des appuis proposés aux éleveurs. Réflexions sur leur reproductibilité ailleurs.

Programme "Herbe et Fourrages"

- Programme central du service.

Objectifs

- Renforcer la **résilience face au climat**
- Améliorer l'**autonomie alimentaire**
- Développer des systèmes fourragers performants

Moyens

- Accompagnement technique
- Expérimentations
- Production de références

Diffusion

- Flash hebdomadaire
- Notes techniques
- Articles, vidéos, podcasts
- Journées techniques et webinaires

=> Un dispositif complet de **transfert des connaissances vers les éleveurs.**



ECHANGES DE PRATIQUES SUR L'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Echanges autour du métier d'animateur de groupe

La matinée du 28 mai a donné lieu à un temps d'échange entre conseillers consacré aux pratiques d'accompagnement collectif des éleveurs. À partir des témoignages de Jean-Baptiste Quillet (conseiller bovin viande) et de Brenda Oviedo (conseillère caprine) de la Chambre d'agriculture de l'Indre, les participants ont partagé leurs expériences et identifié collectivement les facteurs favorisant la réussite des dynamiques de groupe.

Construire un groupe dans la durée

- s'appuyer sur un noyau d'agriculteurs particulièrement motivés.
- Ces « moteurs » jouent un rôle déterminant dans la dynamique collective et contribuent à attirer progressivement de nouveaux participants.

Adapter les formats aux attentes des éleveurs

- adapter les modalités d'animation aux attentes du terrain. Les premières journées, initialement prévues sur un format complet, ont été raccourcies afin de faciliter la participation des éleveurs. Une fois la dynamique installée et la confiance acquise, les rencontres ont progressivement retrouvé un format plus long permettant d'approfondir les échanges.
- L'organisation actuelle repose sur trois rendez-vous annuels :
 - un tour de prairies au printemps ;
 - une journée technique en lien avec les systèmes bovins viande à l'automne ;
 - une journée thématique en hiver, consacrée à des sujets plus transversaux (coûts de production, fiscalité, etc.).
- Des voyages d'études ou visites thématiques viennent ponctuellement compléter ce programme.

Articuler conseil collectif et accompagnement individuel

- La double casquette d'animateur et de conseiller permet d'assurer une continuité entre les problématiques identifiées collectivement et les besoins spécifiques rencontrés sur les exploitations. Les sujets abordés en groupe génèrent souvent des demandes d'accompagnement individuel, tandis que les observations réalisées lors des suivis individuels alimentent les réflexions collectives.
- Cette articulation apparaît comme un facteur important de maintien de l'engagement des participants et de pertinence des actions proposées.

Simplifier l'organisation pour les agriculteurs

- limiter autant que possible la charge administrative supportée par les éleveurs.
- Le groupe présenté mobilise plusieurs sources de financement complémentaires (programme Herbe et Fourrages, VIVEA, GDA local). L'animateur assure la coordination de ces dispositifs afin de rendre la participation la plus simple possible pour les agriculteurs.
- Cette simplification constitue un élément favorable à l'implication dans la durée

L'importance de la convivialité et du concret

- Au-delà des aspects techniques, rôle central des dimensions humaines dans la réussite d'un collectif
- Les repas pris en commun et les temps informels sont apparus comme des moments essentiels pour renforcer la cohésion du groupe. Ils favorisent la confiance entre participants et facilitent les échanges d'expériences.
- Les conseillers ont également souligné l'intérêt des formats très opérationnels : visites d'exploitation, démonstrations, observations de terrain ou encore essais réalisés directement chez les agriculteurs. Les éleveurs recherchent avant tout des échanges concrets et directement mobilisables dans leur propre système.
- Concernant les expérimentations réalisées en ferme, plusieurs participants ont insisté sur la nécessité de valoriser les résultats, y compris lorsque les essais ne produisent pas les effets attendus. L'important est de tirer des enseignements et de partager les retours d'expérience.

Le regard des pairs comme levier d'apprentissage

- Brenda Oviedo a présenté le fonctionnement de son groupe d'éleveurs caprins. Une des spécificités du dispositif repose sur la réalisation de diagnostics collectifs d'exploitation.
- Après un temps d'analyse technico-économique, les participants visitent une ferme et réalisent eux-mêmes un diagnostic mettant en évidence les points forts et les points d'amélioration du système observé.
- Cette approche permet aux éleveurs de bénéficier du regard de leurs pairs, souvent perçu différemment de celui d'un technicien. Elle suppose toutefois un cadre bienveillant et une relation de confiance entre les membres du groupe.



Quelques clés d'un groupe qui fonctionne

Ce qui marche

- Un noyau d'éleveurs moteurs
- Des formats concrets, participatifs et terrain
- Un lien fort entre collectif et individuel
- Des échanges entre pairs + retours d'expérience
- De la convivialité (indispensable !)
- Des thématiques qui évoluent

Ce qu'il faut éviter

- Des groupes trop spécialisés
- Une seule thématique sur la durée

VISITE D'UN ELEVAGE BOVIN VIANDE

À Briantes (36)

L'après-midi, Alexandre Carrion, a accueilli le groupe sur sa ferme bio afin d'échanger sur les caractéristiques de son exploitation et ses pratiques et stratégie de résilience

Présentation de l'exploitation

- Exploitation individuelle en agriculture biologique (installation 2020)
- Système naisseur - engraisseur avec vente directe
- 65 vaches charolaises
- vêlages d'automne
- 145 ha SAU, parcellaire groupé :
 - 120 ha en herbe (dont prairies permanentes et multi-espèces)
 - 25 ha de cultures (blé, méteil, orge, triticales)
- Main d'œuvre : 0,5 UTH
- Système construit autour de l'autonomie fourragère et du pâturage



Chiffres clés et performances

- ~140 UGB chargement : 1 UGB/ha
- 60 veaux/an; renouvellement : 23 %
- IVV : 374 jours; mortalité : 7 %
- GMQ : $\approx 1,1-1,2$ kg/j
- Système fourrager
- Production : ≈ 270 TMS
- Autonomie élevée (foin + enrubannage + pâturage)
- Objectif : 2,5 TMS/UGB (actuel $\approx 2,3$)
- Économie (2025)
- Produit : $\approx 251\ 000$ €
- EBE : $\approx 80\ 000$ € (32 %)
- Un système performant et autonome, avec vigilance sur stocks et reproduction



Cette présentation ainsi que la visite de l'exploitation ont mené à un temps de débrief collectif, durant lequel les participants ont analysé le système et croisé leurs regards pour en dégager les points forts et les marges de progrès.



la génétique facteur de résilience ?

Génétique du troupeau

- Travail d'amélioration génétique intégré à la stratégie globale de l'exploitation
- Utilisation d'outils de sélection :
 - Index génétiques
 - Génotypage

Objectifs de l'éleveur

- Améliorer les performances techniques du troupeau
- Adapter les animaux au système herbager autonome
- Valoriser les animaux (reproducteurs, vente)

Gestion du troupeau

- Troupeau jeune avec renouvellement dynamique (23 %)
- Sélection des femelles pour renforcer :
 - Robustesse
 - Fertilité
 - Valorisation de l'herbe

La génétique est pensée comme un levier complémentaire du système fourrager, pour gagner en efficacité et en autonomie

Visite d'élevage et co analyse en groupe des objectifs pratiques, organisation, résilience de l'élevage - synthèse à l'éleveur



Conduite du troupeau



POINTS FORTS

- Variabilité génétique via IA
- Vêlages groupés
- Vêlages d'automne
- IVV correct
- Facilité de vêlage
- Bonnes performances techniques
- Bonne valorisation des reproducteurs
- BEA +++
- Organisation réfléchie du travail

POINTS DE VIGILANCE

- Gestion de la repro ?
- 100 % IA ?
- Débouché des reproducteurs en cas de cours ↓
- Bcp d'UGB
- Beaucoup de travail (?)
- Bcp de concentrés / UGB
- Blé / triticales fermentescibles => mettre orge épeautre?

LEVIERS POSSIBLES

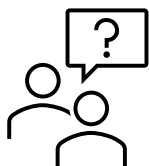
Intégrer arbres fourragers dans les haies

Vêlages à 2 ans ?

Passer de 100% IA à 1 IA puis monte naturelle?

Croisement pour génisses bouchères (Angus ?)

Continuer à rajeunir les génisses (24-36 mois)



QUESTIONS / REMARQUES

- Performances techniques viables économiquement ?
- => charges alimentaires élevées
- Conduite des génisses
- Choix de la race par rapport à la question des cornes / précocité



POINTS FORTS

- Sécurité par le collectif (CUMA, APC)
- Anticipation
- Réflexion poussée sur l'optimisation du travail (ex: vêlages groupés)
- Minimisation des astreintes et moindre pénibilité
- Futur salarié

POINTS DE VIGILANCE

- Résultats éco suffisants pour assurer travail salarié ?
- Cela demande du temps et du travail pour que le collectif fonctionne

LEVIERS POSSIBLES

Application
de gestion

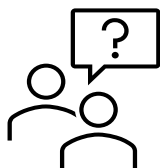
dialogue
avec le
salarié

Achats bac /
paddock

Continuer
dans cette
voie ! :)

QUESTIONS / REMARQUES

- Combien de jours de congés gagnés par an ? et d'heures / semaine ?
- Système qui a l'air bien géré (temps + pénibilité)
- La passion ne prend pas le dessus => équilibre vie pro/vie perso
- Embauche salarié à 1/2 temps: possible économiquement ?



Conduite en lien avec le climat



POINTS FORTS

- Fauches précoces
- Rotations pertinentes par rapport au sol et au salissement et Intégration des prairies
- Connaissance approfondie du sol par l'éleveur
- Système de pâturage et abreuvement
- Vêlages groupés qd il n'y a pas de travail sur les cultures (ex: pas de vêlage pendant fenaisons)

POINTS DE VIGILANCE

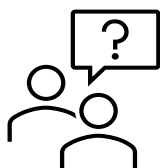
- 40000 €/CUMA/an
- Beaucoup de cultures consommées
 - 60 T de céréales autoconsommées + achats = 115 ha récoltés?
- Système tendu en fourrages
- Trop d'UGB/VA ?

LEVIERS POSSIBLES

1 tracteur en propriété?

Plus de prairies possibles => moins de céréales => 0,8 UGB/ha

Introduire plus de protéagineux ?



QUESTIONS / REMARQUES

- Pas de cultures en dérobées ?
- ↑ biodiversité espèces arbres / haies



Synthèse des réflexions collectives réalisées par les conseillers

Système globalement très cohérent

Les points forts reviennent systématiquement autour de :

- l'anticipation (avec appui des collectifs locaux)
- la cohérence entre travail, troupeau et surfaces
- la réflexion stratégique de l'éleveur (co construite avec le conseiller)
- l'organisation du travail
- la conduite technique du système

Les points de vigilance portent davantage sur :

- l'autonomie alimentaire (consommation en céréales)
- le niveau de chargement (élevé)
- la dépendance aux concentrés
- la sécurisation économique du système
- la pérennité du collectif de travail

=> système jugé robuste par les conseillers, avec des marges de progrès identifiées principalement sur l'autonomie et la sécurisation économique

Ces Journées Techniques Nationales ont permis de mettre en lumière la richesse des échanges entre conseillers et l'intérêt de croiser les expériences pour accompagner au mieux les élevages biologiques.

Elles ont confirmé l'importance d'une approche systémique, intégrant à la fois les dimensions techniques, économiques, organisationnelles et humaines des exploitations. Le rôle du conseiller apparaît central, à la fois comme expert technique, animateur de dynamiques collectives et porteur de réflexions stratégiques dans les élevages.



La visite d'exploitation a illustré concrètement les enjeux actuels des systèmes d'élevage bio : recherche d'autonomie, adaptation au changement climatique, maîtrise du travail et sécurisation économique. Elle a également montré que des systèmes cohérents et performants peuvent être construits, tout en conservant des marges de progression.

Enfin, ces journées soulignent l'importance de poursuivre les échanges au sein du réseau, notamment sur les pratiques d'animation de groupes et les outils d'accompagnement, afin de répondre aux défis à venir et de renforcer la résilience des exploitations.

