



LANCEZ VOTRE OFFRE DE CONSEIL

Conseiller autrement

normandie.chambres-agriculture.fr



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR


**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


**CHAMBRES
D'AGRICULTURE**
NORMANDIE



DERNIÈRES ACTUALITÉS

[← Revenir à la page complète](#)

05 DÉCEMBRE 2025

Lancez votre offre de conseil !

Conseiller AUTREMENT.

Les agriculteurs ont des projets, des réflexions qui dépassent parfois le simple cadre d'un conseil agro ou élevage. Ils auraient besoin d'une vision multi-dimensionnelle pour avancer et seule la Chambre dispose de compétences aussi variées.

👉 **Nous devons développer une offre de conseil adaptée, flexible et innovante, qui les séduise. C'est là que vous intervenez !**

Un expert c'est bien, la Chambre c'est mieux !

~~CONSEIL
de rendements~~

CONSEIL
d'optimisation

Tremplin

CONSEIL
de PROJET

1 – ARRETER

- Reconnaître que le rendement est encore la **porte d'entrée majeure des agriculteurs**
- Accompagner la **montée en compétences des collaborateurs** pour être capable de parler **RENDEMENTS + PRIX et COUT** donc **MARGE**

2 – RENFORCER

- Développer nos compétences :
 - **Posture d'écoute**
question/reformulation/co-construction
 - **Économie**
 - **Analyse des débouchés**
- Bâtir des partenariats pour des **discours convergents** sur le terrain

AMBITION

8 000 clients chambre prospères et fidèles

3. Développer

- Projets pilote
- Tests en dpts
- Nouvelle prestation

AMBITION
200 conseils de projet /an

Votre mission « CARTE BLANCHE »

- Vous avez **10 à 15 jours dédiés dans votre planning en 2026** pour imaginer, tester et lancer une **nouvelle modalité d'accompagnement** inspirée de la méthode du **co-développement** : en groupe, en individuel, avec des agriculteurs connus... ou à découvrir !
- **Vous facturez les agriculteurs** que vous accompagnez au coût horaire Chambre + 10 % de marge ≈ 90 €/heure. Vous pouvez réaliser jusqu'à **deux tests gratuits**.
- Vous défendez en CODIR **l'ajout de votre offre au catalogue des prestations Chambre**.

Qui peut candidater ?

- Vous êtes **conseiller.e, responsable d'antenne** ou **animateur.rice métier** ?
- Vous aimez **les espaces de liberté** pour innover ?

 **Cette opportunité est faite pour vous !**

Boîte à outils

- La **synthèse des travaux menés par vos collègues conseillers et managers** avec 8 agriculteurs en octobre 2025 et les détails de la méthode du co-développement.

N'hésitez pas à les contacter en direct : Eloise BREHON, Nathalie RENARD, Valérie CORMIER, Eugénie HARDOUIN, Claudine FOUCHEROT, Marie GARETIER, Mari- Christine FORT, Céline SALAUN, Franck LECOMTE, Stéphane BERZINGER, Anne BAES, Sandrine VANDENABEELE, Anne de SAINTE-MARIE

- **Toutes les compétences* de la Chambre** pour vous aider à formaliser et diffuser votre offre :
 - Céline SALAUN, vous suit pendant toute la durée de votre aventure : appui sur la méthode du co-développement, échanges, accompagnement sur le terrain,...
 - Stéphane BERZINGER, vous file un coup de main sur le calcul du prix de vente.
 - Lola QUITARD, trouve avec vous les mots, les canaux de diffusion pour parler de votre offre.
 - ...

Tous nos collègues sont mobilisables en tant que CONSULTANTS experts lors des séquences de co-développement, détecteurs de profils d'agriculteurs en questionnement, d'nicheurs de financements de votre prestation pour vos clients agriculteurs (VIVEA, DANONE, ...) ,...

➤ Qu'est ce que le co-développement

➤ **OBJECTIF**

Créer un cadre d'échanges et de réflexions permettant à l'agriculteur de prendre du recul sur sa situation, de clarifier ses projets et de définir lui-même un plan d'action concret et adapté.

➤ **4 Règles essentielles :** Confidentialité, Bienveillance, Parler vrai, Engagement

Permettre au client de ne pas répondre s'il ou elle le souhaite.

➤ **3 Rôles :**

- Client : le porteur du sujet
- Consultants : des agriculteurs, des conseillers de la chambre, voire d'autres structures de conseil (conseil de gestion, technico de coopérative, conseil de performance,...)
- Facilitateur : gardien du cadre et des règles

➤ **Durée :** 1h30 (« Regards Croisés ») à 2h30- 3h (Codéveloppement)

Comment ca se déroule ?

1

EXPOSÉ

Le client expose..., les consultants écoutent

2

QUESTIONS DE CLARIFICATION

Les consultants formulent des questions (sans suggestion)..., le client note puis répond à tout ou partie des questions et précise.

3

DEMANDE ET CONTRAT DE CONSULTATION

Le client reformule sa situation en demande..., que les consultants comprennent ou font évoluer et sur lequel tous s'entendent: le contrat

4

CONSULTATION

Les consultants produisent : ils formulent leurs impressions, commentaires, hypothèses, témoignages, interprétations, suggestions..., le client écoute, fait préciser, oriente, note sans rebondir, ni objecter ou commenter

5

SYNTHÈSE ET PLAN D'ACTION

Le client étudie l'information, indique ce qu'il retient, ou imagine et conçoit un plan d'action..., les consultants l'aident seulement si besoin

6

APPRENTISSAGES, RÉGULATION ET ÉVALUATION

Le client et les consultants partagent leur évaluation de la séance et se régulent entre eux en échangeant des feed-back... Chacun décrit et partage ses apprentissages, et en prend note.

➤ Des collègues ont testé la méthode

**Dans leur programme
d'animation de leur groupe
d'agriculteurs**

- Charlotte JOULIA – 06 70 75 90 86
charlotte.joulia@normandie.chambagri.fr
- Caroline TOSTAIN - 06 45 55 88 08
caroline.tostain@normandie.chambagri.fr

**En individuel*, avec un
agriculteur client et des
conseillers chambre consultants**

- Eloise BREHON - 07 72 11 74 81
eloise.brehon@normandie.chambagri.fr
- Marie GARETIER – 06 40 78 88 96
marie.garetier@normandie.chambagri.fr

Appelez-les pour en savoir +

*A l'occasion de la journée de travail CHAMPS LIBRE, la méthode a été testée avec 3 agriculteurs. Les consultants étaient conseillers chambre et agriculteurs.



DES EXEMPLES CONCRETS

Expressions initiales de 2 agriculteurs « CLIENTS »

« J'ai 2 exploitations, je veux créer des synergies pour + d'autonomie alimentaire pour des poules pondeuses – projet de fabrication d'aliment à la ferme »

« Je suis en difficulté dans le management d'un jeune salarié. Encore hier, il a mis un tracteur dans le fossé alors que je lui avais répété 10 fois d'aller doucement. »

Conclusions des 2 agriculteurs « CLIENTS » à la fin du co-développement

« Je dois co-construire mon projet de transmission à courte terme (2 ans) avec mes enfants aujourd'hui salariés des deux exploitations. »

« Je dois trouver du personnel très compétent pour me soulager dans l'organisation du travail à court terme, et installer un salarié en tant qu'associé à moyen terme car mes enfants ne vont pas reprendre. »

Pour l'anecdote
Quelques jours + tard
ils rappelaient la
chambre

J'ai besoin d'être accompagné pour animer le collectif familial : calendrier, méthode, animation
→ devis chambre en cours

J'ai besoin d'un appui sur l'organisation du travail.
→ Prise de contact en cours

Des questions sur la méthode ?

- Marie-Christine LEGRAND FORT – 06 73 37 85 38
marie-christine.legrand@normandie.chambagri.fr
- Céline SALAUN – +33 6 07 78 45 67
celine.salaun@normandie.chambagri.fr

Cela vous intéresse et vous avez besoin de précisions ?

 Rendez-vous le **jeudi 11 décembre de 12h00 à 12h30 en visio !**

> **Rejoindre la réunion maintenant**

Rien à perdre, tout à gagner

  **Candidatez avant Noël** par mail (anne.desaintemarie@normandie.chambagri.fr), vous serez reçu.e en janvier 2026 par François DESCAMPS.

Si vous êtes retenu.e, **votre mission démarrera le 1^{er} février et se terminera le 30 juin 2026.**

**50 journées de collaborateurs au total dédiées à la démarche.*