

Assurer et promouvoir un remplacement de qualité

Services de remplacement

84 421

jrs de remplacement
Région BRETAGNE

69 057

Jrs de Groupements
employeurs

644 jrs de remplacement
CASDAR

11 085

Adhérents



Formation Elus 2025



Témoignage POEI dans le réseau

RÉSUMÉ DU PROJET



Permettre aux agricultrices-eurs de s'engager dans les actions de formations et de développement agricole et rural de leur territoire. Pour cela, un projet régional est conduit par le SR Bretagne avec la participation des fédérations ou SR départementaux, acteurs relais auprès des exploitants et salariés agricoles. Ce projet régional a pour ambition d'adapter les pratiques des SR afin d'améliorer le service proposé aux exploitants tout en tenant compte des réalités économiques, environnementales et sociétales dont les tensions présentes sur le marché de l'emploi.

OBJECTIFS DU PROJET

- ◆ Faciliter l'accès des agriculteurs et agricultrices aux actions de formations et développement agricole et rural via les structures départementales.
- ◆ Renforcer les compétences des élus et responsables en matière de fonction employeur et de gestion de l'emploi.
- ◆ Adapter les pratiques des structures pour mieux répondre aux besoins des exploitations dans un contexte de tension sur l'emploi.
- ◆ Améliorer l'attractivité des métiers et les conditions de travail en agriculture.
- ◆ Structurer et renforcer la coordination entre les acteurs du réseau régional et départemental.

LES ACTIONS

- ◆ Suivis des adhérents par la mise en place de procédures de suivi et la réalisation de visites en exploitation dans le cadre des contrats de mise à disposition.
- ◆ Développement d'outils de gestion et de pilotage tels que Mirabelle (SIRH) ou St Connect. Permet d'identifier plus finement les besoins des exploitants, de gagner en temps administratif pour être d'avantage disponible sur le terrain.
- ◆ Professionnalisation de l'intégration des nouveaux salariés par le déploiement du tutorat (mobilisant adhérents et agents de remplacement) et la création d'un livret d'accueil. Ces actions visent à sécuriser les parcours professionnels et à faciliter la prise de poste.
- ◆ Mobilisation des outils POEI, PMSMP, Apprentissage, permettant d'élargir les viviers de recrutement.
- ◆ Formation à destination des équipes supports et des élus, et adhérents, notamment sur les thématiques RH et juridiques, et relais du nouvel outil Chambre « défi employeur ».
- ◆ Mise en place d'actions collectives pour promouvoir les métiers agricoles, en partenariat avec différents acteurs (ANEFA, services de l'Etat, OCAPIAT, établissements scolaires, JA, FDSEA) dont forums et événements dédiés à l'emploi.

Ces actions contribuent à renforcer des pratiques, à professionnaliser les acteurs et améliorer l'attractivité des métiers au sein du réseau.



LES + DU PROJET

Le projet s'appuie sur une dynamique engagée dès 2024, avec la construction d'un parcours de formation commun à l'échelle des 4 départements.

Face aux difficultés de mobilisation de exploitants sur les thématiques RH, sécurité, organisation du travail, une adaptation a été opérée.

Le projet a ainsi recentré son action vers les équipes internes, les élus et els agents de remplacement, en tant que relais de proximité. Cette approche permet de renforcer la diffusion des bonnes pratiques et d'améliorer l'accompagnement des exploitants de manière plus efficace et durable.

Capacité du réseau à s'adapter au projet notamment vers une réorientation des formations vers nos élus, équipes et salariés

DES CLÉS DE RÉUSSITE



Ancrage territorial et partenarial s'appuyant sur une coopération entre les structures départementales et les actions locales. Actions cohérentes et adaptées.

Renforcement des compétences des acteurs du réseau, permettant une meilleure diffusion des pratiques et un accompagnement plus efficace des exploitants.



LIVRABLES - RESSOURCES

- ♦ Pas de livrable pour 2025. Pour rappel l'action principale est de remplacer les agricultrices et agriculteurs pour les motifs formations et développement agricoles.



<https://rd-agri.fr/>



COORDONNEES CONTACTS

Cheffe de projet :

Pascale MARTIN

Tel : 02.23.48.29.58

srilleetvilaine@gmail.com

Www.servicederemplacement.fr

AVEC LE CONCOURS FINANCIER DE

Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural CASDAR



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE,
DE L'AGRO-ALIMENTAIRE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*