



Evolution de l'emploi en production agricole

Coredef
19 mai 2025

chambres-agriculture-bretagne.fr



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

 **MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*




**CHAMBRE
D'AGRICULTURE
BRETAGNE**



Evolution des actifs agricoles ?

- **QUI ?**
- **QUOI ?**
- **COMMENT ?**
- **POURQUOI ?**

QUI ?

QUI seront les actifs agricoles ?

chambres-agriculture-bretagne.fr



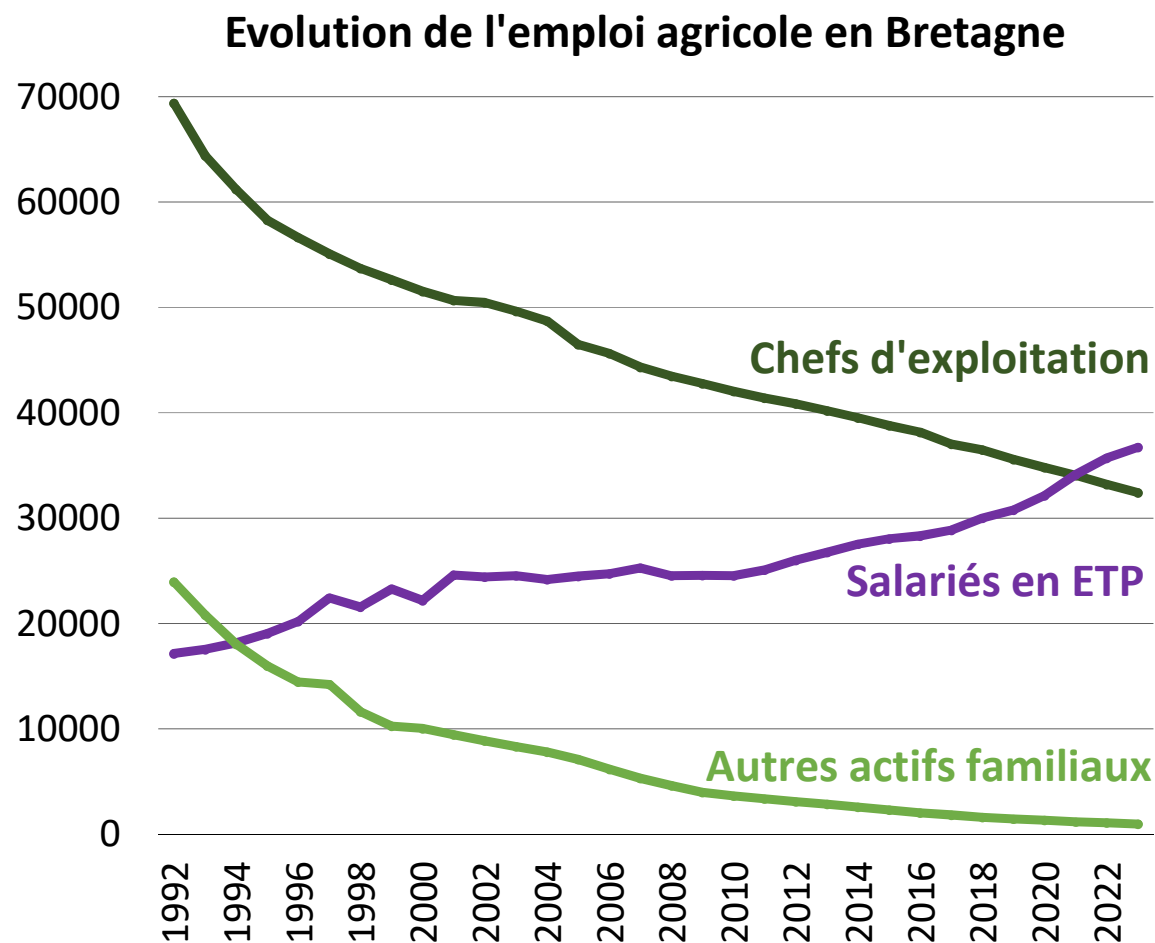


QUI seront les actifs agricoles ?

- **Evolution de la structure de l'emploi dans les exploitations...**
- **... et augmentation du salariat**
- **Le renouvellement des agriculteurs**
- **L'accueil de nouveaux profils**
- **Des profils plus diversifiés**

➤ Evolution de la structure de l'emploi agricole : le développement du salariat

- **70 000** actifs
- **32 400** chefs d'exploitation
- **33 400** salariés en ETP (équivalent temps plein)
- **52 %** de salariés (35 % en 2010)



Une nouvelle génération d'agriculteurs à venir

■ Part des agriculteurs selon l'âge :

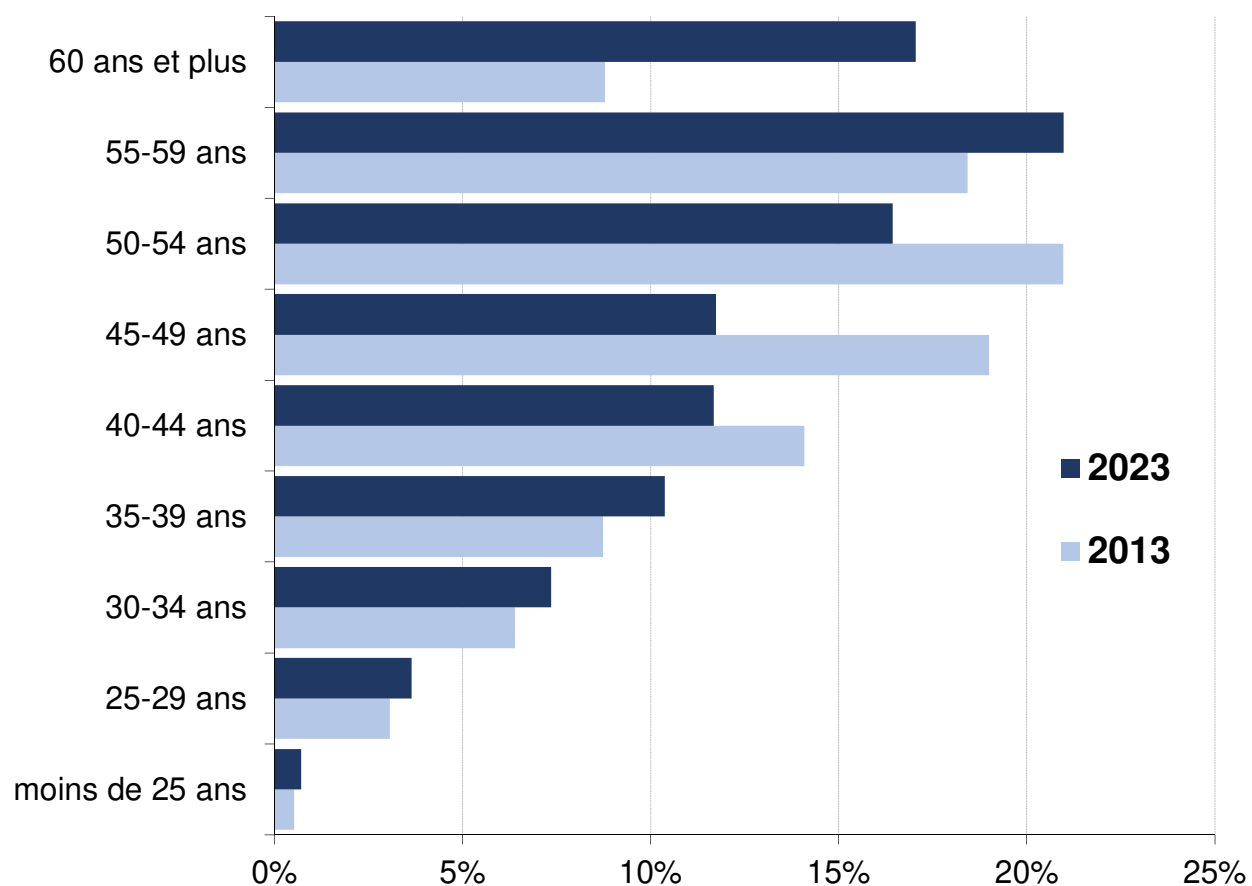
- Plus de 55 ans : 38 %
- Plus de 50 ans : 54 %

■ Taux de remplacement des départs : 49 %

- Des agriculteurs **plus âgés en élevage**
- Des **maraichers plus jeunes** avec **plus d'installations** que de **départs**

■ Quid du **renouvellement de la main d'œuvre bénévole** ?

Chefs d'exploitation par classe d'âge



Source : MSA

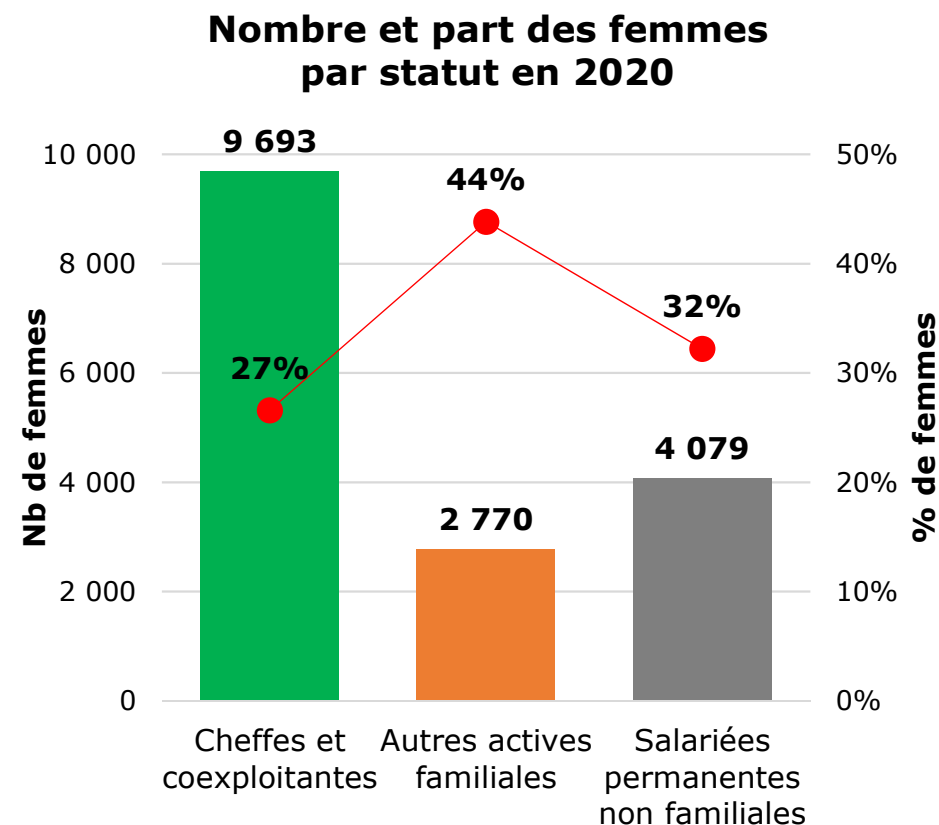
➤ L'accueil de nouveaux profils d'actifs

▪ Les femmes :

- près de 17 000 femmes actives permanentes en 2020
- soit **30 % des actifs agricoles permanents**

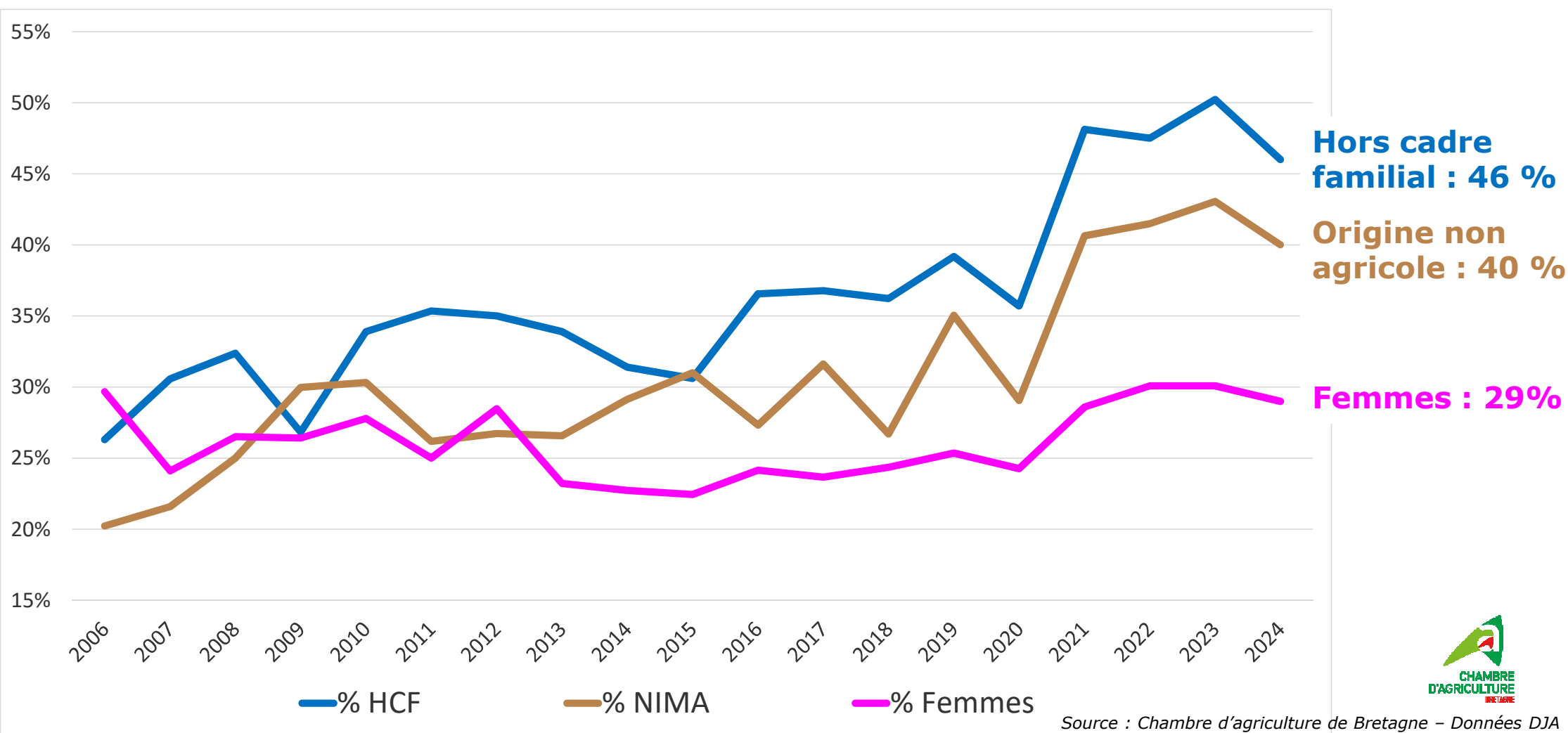
▪ La main d'œuvre étrangère

▪ Les personnes en situation de handicap



Source : Agreste – Recensements agricoles, actifs permanents, données Bretagne

Des profils d'actifs plus diversifiés : caractéristiques des JA aidés



Des profils de jeunes agriculteurs plus diversifiés

Héritiers bien préparés (34 %)

Parents + famille agri

Formation agri et expériences pro diversifiées

H/F = 81/19, jeunes (2/3 ≤ 30 ans)

Héritier(e)s sans vocation (22 %)

Parents agri mais pas format° agri

Moindre expérience pro sur explo.

H/F = 39/ 61, + âgés (40 % ≥ 40 ans)

Classes populaires rurales (16 %)

Parents classes pop, pas agriculteurs

Formation agri. mais faible ancrage

Vivent en zone rurale (90 %)

Reconvertis des classes moyennes (20 %)

Aucun agri dans la famille (76 %)

> 2 métiers avant (53%)

41 % d'urbains, accès aux terres + souvent via agences immo (20%)

Membres des classes sup. urbaines (8 %)

Ex-cadre (80 %), conj. cadre (38%)

Très diplômés (85 % ont bac+5)

Reconversion (96 %), urbains (61 %)

Parent agriculteur

Contre-mobiles (3,2 %)

Parents non agri.

Reconvertis (4,4 %)

Source : ESA d'Angers, projet Agrinovo, enquête nationale sur plus de 3 400 agriculteurs installés en 2018 et 2022, extrait de la conférence / webinaire du 20 mars 2025

QUOI ?

Cela va être QUOI, ce travail ?

Ou quel sera le travail en agriculture ?

chambres-agriculture-bretagne.fr





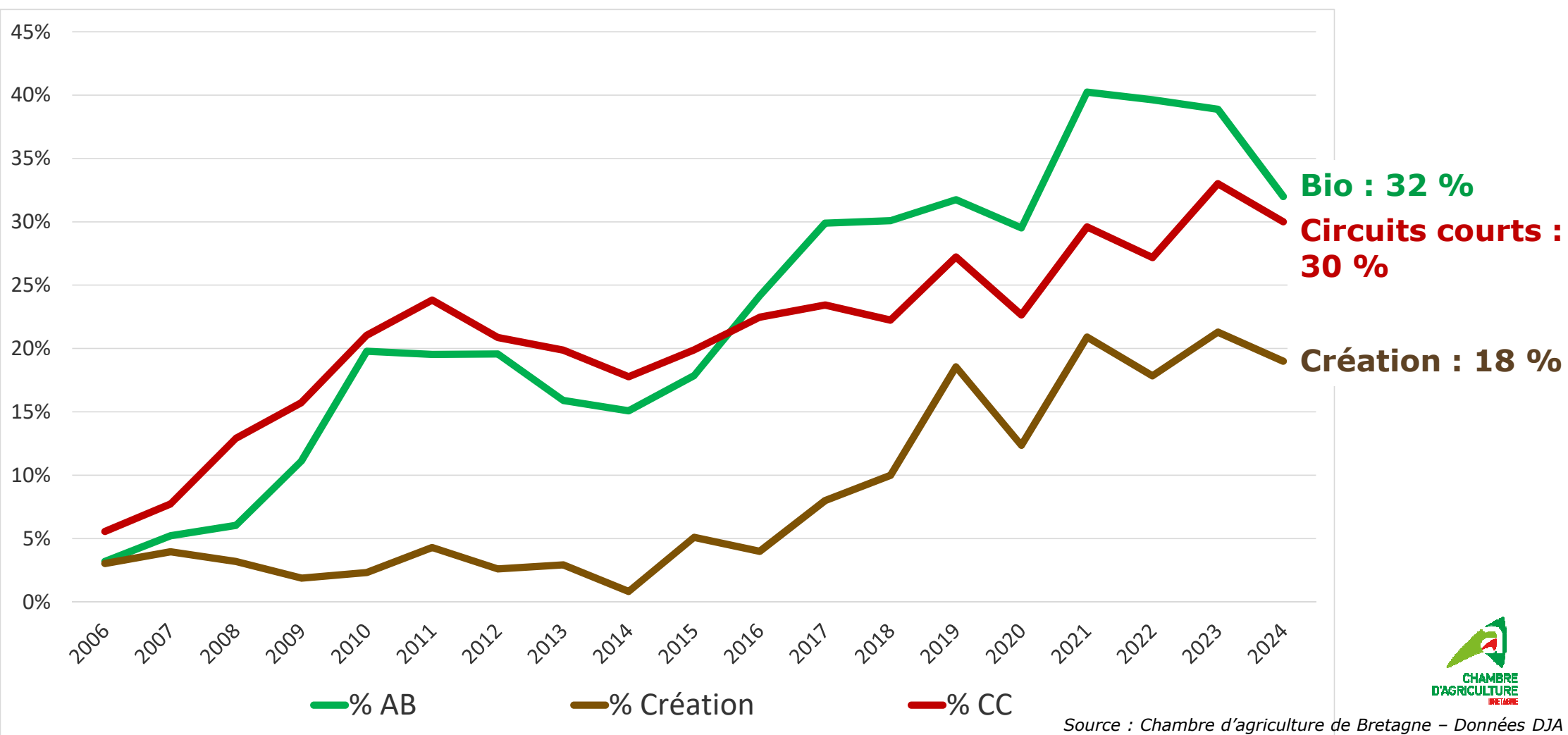
QUOI : quel sera le travail en agriculture ?

- **Une diversité de pratiques agricoles**
- **Une diversité d'exploitations agricoles**

Une diversité des pratiques agricoles

- Nouvelles **productions** en lien avec les attentes des consommateurs, le changement climatique
 - Diversité des **modes de production** : bio, agroforesterie...
 - Diversité des **techniques de production** : high tech vs low tech
 - Développement **d'activités complémentaires**
 - Evolution des formes **d'organisation du travail**
- ➔ Une agriculture **plus diverse et plus complexe**

Une évolution des projets : caractéristiques des projets des JA aidés



Une diversité de profils d'exploitation : Agricultures bretonnes 2040 : 5 scénarios

Agriculture bretonne en mode résistance

L'agriculture vise la neutralité carbone

Agriculture bretonne plus végétale

Soit des exploitations de grande taille

- Volume pour diluer les charges
- Technicité, automatisation, technologie
- Salariat important

Soit des exploitations de petite taille

- Volumes moindres
- Recherche de valeur ajoutée via diversification, segments de marché, niche...
- Chef d'exploitation multi-casquette
- Peu de salariés

=> Diminution, voire disparition des **structures de taille intermédiaire** (agriculture duale)

Une agriculture bretonne territorialisée

Des exploitations de taille moyenne

- des **structures classiques** (GAEC, EARL...)
- et des formes nouvelles avec **investissements des collectivités ou des acteurs privés**
- **Salariat important** (cf. métiers plus attractifs), beaucoup de salariés non issus du milieu agricole.
- **Evolution des compétences** requises : mettre en place de nouvelles productions, gérer de nouvelles activités (ex. activités commerciales)

Priorité à l'économie

Des exploitations de grande taille :

- **Ultramodernes**, à la pointe des technologies : automatisation, robotisation, OAD
- Des investissements importants qui nécessitent **l'apport massifs de capitaux extérieurs**
- Moins de main d'œuvre, surtout du **salariat**
- **Métiers différents**, moins physiques (cf. gestion de robots)

Source : L'agriculture bretonne en 2040, Chambre d'agriculture de Bretagne



Vers une diversité de profils d'exploitation

(profils d'agriculteurs en 2040, source : Farmers of the future, UE 2020)

Agriculture **adaptative**
en **diversification**
d'**activité**

Agriculture de
précision,
à **haute technologie**

Agriculture **néorurale**,
pour un nouveau mode
de vie

Agriculture urbaine

Exploitation
agricole,
filiale pour
l'**agroalimentaire**

Agriculture **en**
intérieur,
environnement
contrôlé

Agriculture
fabrication de
cellules

Agriculture **sociale**,
soin et santé des
personnes

Agriculture
régénérative

Agriculture
patrimoniale,
recherche de stabilité

14

COMMENT ?

COMMENT ce travail va-t-il être réalisé ?

chambres-agriculture-bretagne.fr





COMMENT : Comment ce travail va-t-il être réalisé ?

- **Parcours professionnels**
- **Conditions de travail**
- **Besoins en compétences**

Parcours professionnels

Enquête interne CAB sur les perspectives de l'agriculture bretonne à l'horizon de 2035* :

- Pour **67 %** des répondants :

« A l'horizon 2035, changer de métier en cours de carrière sera banal »

- La **pluriactivité** pourrait constituer **une très grande mutation très prochaine de l'agriculture**
- Les agriculteurs de demain auront **plusieurs vies professionnelles et cumuleront celles-ci**

→ L'accompagnement vers la sortie du métier et la cessation de l'entreprise pourrait intervenir à différentes étapes de la vie de l'agriculteur et de son entreprise

* Enquête interne réalisée **mi-2024** destinée aux **collaborateurs** et **élus** des bureaux régional et territoriaux de la Chambre d'agriculture. Enquête ayant permis de collecter **262 réponses**

➤ Conditions de travail : acceptabilité des contraintes liées au travail

Les actifs agricoles acceptent de moins en moins les contraintes liées au travail agricole :

- les **astreintes** liées à l'élevage
- les volumes de **temps de travail** trop importants
- la **pénibilité** de certaines tâches
- la réalisation de **certaines tâches** (ex. castration ou coupe des queues chez les porcelets)

Conditions de travail : des attentes

Enquête ESA d'Angers* :

Les « reconvertis des classes supérieures » ont des attentes plus importantes concernant :

	Reconvertis des classes supérieures	Tous profils de JA
Vacances :		
Moins d'une semaine / an	25 %	45 %
Plus d'une semaine / an	75 %	55 %
Réduction du temps de travail le week-end :		
Autant de travail le WE	27 %	39 %
Moins de travail le WE	73 %	61 %

19

Source : ESA d'Angers, projet Agrinovo, enquête nationale sur plus de 3 400 agriculteurs installés en 2018 et 2022

Conditions de travail : épuisement professionnel chez les agriculteurs

Enquête ARACT de 2022 sur les questions de santé au travail des agriculteurs* :

- **Plus des 3/4 des agriculteurs** interrogés se disent **constamment « pressés par le temps »** en raison d'une **surcharge de travail**. Ils estiment **ne pas disposer des moyens de réaliser un travail de qualité**
- **56 %** vivent des **tensions avec leurs voisins**
- **35 %** s'estiment parfois **agressés verbalement**
- Un **épuisement émotionnel** source de **dégradation de la santé** et qui peut les **inciter à quitter précocement la profession**

20

* Enquête de l'Aract (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) des Hauts-de-France sur les questions de santé au travail des agriculteurs sur le Douaisis

Conditions de travail : la situation des salariés

Enquête nationale 2022 sur les besoins des salariés de la production agricole au travail* :

Une grande diversité de situations, avec des conditions de travail allant du meilleur jusqu'au pire :

- **39 %** ne disposent pas de **salle de repos** et **25 %** n'ont pas **WC**.
- **22,5 %** n'ont pas d'**équipements de protection individuelle** (EPI).
- **16 %** se plaignent d'une **charge de travail trop importante**.
- **1/3** indiquent que les **heures de travail** sont peu ou mal respectées.
- Malgré tout, **84 %** trouvent un **équilibre entre vie pro. et vie perso.**
- **29 %** ne se sentent **pas reconnus** au sein de leur structure.
- **50,5 %** ressentent de la **pression au travail** (cf. multiplicité des compétences demandées, surcharge de travail, problèmes relationnels).

* Enquête nationale sur les besoins des salariés de la production agricole au travail a été réalisée en 2022 par l'association des salariés agricoles de France (membre du réseau Trame). Plus de 400 salariés ont répondu à l'enquête.

Les besoins en compétences

TECHNIQUES

- **Fondamentaux techniques agricoles** : agronomie, productions végétales, zootechnie
- **Technologies et outils numériques** : tableur, gestion de données, logiciels, internet...
- **Techniques de protection sanitaire** : suivi du troupeau et des cultures, détection des maladies

Afin de :

- **Optimiser la rentabilité économique** de l'exploitation
- **Améliorer les pratiques environnementales** : gestion des ressources, changement climatique, biodiversité...

GESTION D'ENTREPRISE

- Gestion **comptable, technico-économique, financière, administrative**
- Gestion des **ressources humaines** et des relations humaines
- Maîtrise des **cahiers des charges**, des **réglementations**
- **Connaissance de l'environnement global de l'exploitation** : économie, politique, réglementaire, contexte environnemental et climatique (veille)

SAVOIR ETRE

- **Observation**
- Capacité à **s'adapter**
- Savoir **déléguer**
- Capacité à **utiliser les réseaux**
- **Communication**

Source : L'évolution des besoins en compétences en production agricole en Bretagne – Chambre d'agriculture de Bretagne – déc. 2022

POURQUOI ?

Quel SENS sera donné au travail ?

Quelles seront les ATTENTES par rapport au travail ?

chambres-agriculture-bretagne.fr



➤ Les visions et les pratiques professionnelles

Des différences selon les profils

Motivations à l'installation

- Reprendre l'exploitation
- Changer de métier, de milieu professionnel
- Travailler dehors, au contact de la terre, animaux
- Mettre en œuvre ses valeurs, se sentir utile
- Construire qq chose, avoir qq chose à transmettre

Vision du métier

- Chef d'entreprise
- Paysan
- Innovateur

24

Pratiques professionnelles

- Mode de production (bio...)
- Types de production (élevage, maraichage...)
- Engagement professionnel (syndicat, coop...)

Source : ESA d'Angers, projet Agrinovo, enquête nationale sur plus de 3 400 agriculteurs installés en 2018 et 2022

Des profils d'actifs plus diversifiés



Motivations à l'installation	Profils
Reprendre l'exploitation	Surtout les héritiers
Changer de métier, de milieu professionnel	Surtout les reconvertis
Travailler dehors, au contact de la terre, animaux	Modalité la plus forte dans toutes les catégories (59 % en moyenne), mais davantage chez les reconvertis
Mettre en œuvre ses valeurs, se sentir utile	2^e modalité choisie (40 %) Surtout les reconvertis (60-70 %)
Construire quelque chose, avoir quelque chose à transmettre	Surtout les classes populaires rurales

25

Source : ESA d'Angers, projet Agrinovo, enquête nationale sur plus de 3 400 agriculteurs installés en 2018 et 2022

Des profils d'actifs plus diversifiés



Vision du métier	Profils
Chef d'entreprise	Surtout les héritiers
Paysan	Surtout les NIMA
Innovateur	Peu choisi Mais choisi plutôt par les reconvertis des classes supérieures

26

Source : ESA d'Angers, projet Agrinovo, enquête nationale sur plus de 3 400 agriculteurs installés en 2018 et 2022

Des profils d'actifs plus diversifiés



Pratiques professionnelles	Profils
Agriculture biologique	Plutôt les reconvertis et encore plus ceux des classes supérieures Sont sous-représentés : les héritiers
Horticulture, maraîchage	Reconvertis des classes moyennes et supérieures (36/40 % vs 17 % en moyenne)
Elevage bovins	Héritiers bien préparés (36 % vs 25 %)
Engagement professionnel (syndicat, coop...)	Surtout les héritiers bien préparés

27

Source : ESA d'Angers, projet Agrinovo, enquête nationale sur plus de 3 400 agriculteurs installés en 2018 et 2022