



Le management c'est aussi une bonne communication pour mieux coordonner les missions et renforcer la cohésion.

©Chambre d'agriculture de Bretagne

Le management, ce n'est pas que pour les bureaux climatisés : sur une exploitation, c'est aussi savoir déléguer, motiver, écouter, décider... bref, faire grandir son équipe autant que sa production.

Quizz : êtes-vous à l'aise en management ?

Êtes-vous un manager né ou plutôt du genre à parler à vos animaux parce qu'eux, au moins, vous écoutent ? Répondez à ces dix questions et découvrez votre taux d'aisance en management, de 0 à 10 ! À 0 vous êtes un chef tyran en bottes et à 10 vous êtes un leader zen et inspirant au milieu des champs.

●1- Quand votre salarié oublie de fermer la bonne vanne d'alimentation des porcelets... ●

- A** Vous soupirez, refaites le travail et notez mentalement « formation à refaire »
- B** Vous lui rappelez calmement que « l'aliment : ça se gère avec soin »
- C** Vous criez plus fort que la machine à soupe : « Mais t'as pas de tête ? ! »

●2-Comment accueillez-vous l'étudiant qui arrive pour un job d'été ? ●

- A** Vous lui donnez le karcher et un « bon courage » avant de filer dans votre bureau
- B** Avec un café, une visite de l'élevage et une liste de tâches claires
- C** Vous lui montrez vite fait les bâtiments et vous dites « tu verras bien »

●3-Votre équipe a fini le lavage - désinfection des salles en avance. Vous... ●

- A** Félicitez tout le monde et proposez un apéro collectif
- B** Dites « bon travail » et passez à la suite
- C** Vous demandez si tout a bien été rangé correctement

●4-Quand il faut annoncer une mauvaise

nouvelle (panne, baisse de prix, surcharge de travail)... ●

- A** Vous balancez la nouvelle en espérant que ça passe
- B** Vous expliquez la situation, cherchez des solutions ensemble
- C** Vous laissez le bruit courir : « ils le sauront bien assez tôt »

●5-En réunion d'équipe, vous êtes plutôt... ●

- A** Une réunion d'équipe, pour quoi faire ?
- B** Celui qui donne les directives et prend les décisions seul
- C** À l'écoute et attentif aux idées de chacun

●6-Quand un salarié propose de construire un chariot pour faciliter les soins aux porcelets... ●

- A** Vous l'encouragez et lui



À RETENIR

Le management agricole

repose sur les mêmes fondamentaux que la conduite d'exploitation : anticipation, communication et valorisation des compétences. Développer son leadership, c'est investir dans la performance durable de l'équipe comme de l'exploitation. Un collectif bien piloté, c'est un levier majeur de réussite.

laissez le temps et le matériel pour construire le chariot

- B** Vous notez l'idée, « on verra plus tard »
- C** Vous répondez : « on fait comme d'habitude »

●7-Mathilde et Hervé ne se parlent plus depuis une semaine. Que faites-vous ? ●

- A** Vous réunissez tout le monde

CÔTÉ WEB

Participez au
Défi employeur



et cherchez à comprendre le fond du problème

B Vous n'étiez même pas au courant que quelque chose clochait

C Vous laissez les choses se calmer d'elles-mêmes

● 8-Vous devez déléguer le tri des charcutiers, que vous êtes d'habitude seul à faire. Vous... ●

A Demandez à quelqu'un de le faire, mais venez vérifier régulièrement

B Ne délégez rien : « on n'est jamais mieux servi que par soi-même »

C Montrez comment vous faites à quelqu'un, puis vous le faites ensemble, avant de faire confiance

● 9-Axel, 19 ans, s'est trompé dans le rationnement des truies en maternité. Vous... ●

A Lui réexpliquez ce qui est attendu, et en profitez pour faire une fiche collée à côté de l'ordi. Ça peut servir à d'autres.

B Vous dites « bon, ça arrive » mais gardez un œil attentif

C Vous le rappelez à l'ordre devant toute l'équipe

MÉTHODE POUR INTERPRÉTER LES RÉPONSES ET CALCULER VOTRE SCORE

● **Additionnez vos points et découvrez quel manager vous êtes !**

A 1 point

B 0,5 point

C 0,25 point

0 à 3 points

Le manager à l'instinct

Vous avancez avec énergie et conviction ; peut-être un peu plus à l'intuition qu'avec des outils de management. Votre autorité naturelle fait que « ça tourne », mais un peu de communication en plus pourrait transformer vos consignes en vraie cohésion d'équipe. Bonne nouvelle : ces compétences s'acquièrent facilement, et vous avez déjà le terrain et l'expérience pour avancer rapidement !

3,25 à 7 points

Le manager du bon sens

Vous gérez votre équipe avec réalisme et une solide dose de bon sens. Vous savez faire tourner l'exploitation sans perdre de temps, et vos collaborateurs apprécient votre efficacité. En cultivant un peu plus l'écoute et la reconnaissance, vous pourriez faire éclore encore plus d'engagement autour de vous. Vous êtes sur la bonne voie !

7,25 à 10 points

Le manager inspirant

Vous avez trouvé le bon équilibre entre exigence et bienveillance. Votre équipe avance avec vous, motivée et en confiance ; même quand la météo ou les marchés se montrent difficiles. Vous savez fédérer sans forcer, écouter sans perdre de vue les objectifs. Continuez à cultiver cet esprit de coopération : c'est votre plus belle production !

● 10-Chaque trimestre, vous faites le point ensemble sur les résultats de GTTT-GTE... ●

A Jamais : « tant que ça tourne, c'est bon »

B En équipe, en échangeant sur ce qui a bien ou mal fonctionné

C Tout seul, vous gérez le fonctionnement ! 🔄

Marie Couvasnon

marie.couvasnon@bretagne.chambagri.fr

Et vous lui avez dit que cela ne vous convenait pas ?

BAH OUI !!!
J'ai soupiré FORT...

Il est important d'exprimer clairement ses attentes et besoins

©V. Cazas



REUSSIR AGRA
Nourrir votre performance

REJOINS NOTRE GROUPE !

Toi aussi, participe à notre développement



JOURNALISME
SERVICES SUPPORTS **VIDÉO**
ALTERNANCE **WEB** **CDI** **PUBLICITÉ**
NUMÉRIQUE **COMMERCE**

Notre mission :

« Nourrir la performance des professionnels de l'agriculture et de l'alimentation par des informations à haute valeur ajoutée »

recrutement@reussir.fr
www.reussir.fr - www.agra.fr