

À partir de novembre 2025 et jusqu'en mars 2026, les chambres d'agriculture organisent le **Défi employeur**, un nouveau rendez-vous proposé aux agriculteurs, employeurs ou en passe de le devenir. L'objectif est de développer leurs compétences de manager.

## Et si vous releviez le Défi employeur cet hiver ?

Le salariat en agriculture fait face à des difficultés bien réelles sur le terrain : turn-over important, difficultés de gestion des plannings ou encore tensions au sein de l'équipe. Qu'il s'agisse de recruter, d'intégrer ou de fidéliser ses salariés, les agriculteurs se heurtent à des obstacles qui fragilisent l'organisation du travail et la performance de l'exploitation. Dans toutes les filières agricoles, les besoins en main-d'œuvre augmentent, mais les difficultés à trouver, et surtout garder, de bons salariés s'intensifient. À la clé, du stress, des tensions, des pertes d'efficacité... et parfois même des projets freinés. Et si la solution passait par une meilleure organisation humaine ?

### UN FORMAT TAILLÉ POUR LE TERRAIN

C'est l'objectif du Défi employeur, un nouveau dispositif imaginé pour les agriculteurs par les chambres d'agriculture. Accessible, concret et 100 % gratuit, ce défi propose de muscler ses compétences de manager sans prise de tête, à raison de quelques minutes par semaine, de novembre 2025 à mars 2026. Chaque semaine, les participants recevront un contenu



### PARTENAIRES

Ce défi est porté par un collectif de chambres d'agriculture (Bretagne, Normandie, Pays de la Loire, Indre-et-Loire, Ardennes, Île-de-France), avec le soutien du ministère de l'Agriculture, dans le cadre du projet national Casdar-Reflex 2024, manager mieux. L'objectif du projet est de donner envie à un plus grand nombre d'exploitants de s'intéresser à la question du management, de façon progressive et adaptée à leurs contraintes.

court et concret directement par mail. Au menu : astuces de terrain, conseils d'organisation, minidéfis à tester avec son équipe ou vidéos inspirantes. Des outils simples pour progresser à son rythme, dans le concret du quotidien. Et pour aller plus loin, un webinar thématique par mois sera proposé sur la pause déjeuner : accueil des salariés, recrutement, gestion des conflits, communication... Des échanges d'une quarantaine de minutes, riches, avec d'autres agriculteurs et des experts de l'emploi agricole.

### UN RENDEZ-VOUS POUR AVANCER ET ÉCHANGER

Le défi s'achèvera en mars par une journée en présentiel en Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Centre Val de Loire, Île-de-France et Grand Est. L'occasion de faire le point, de partager les retours d'expérience, et de

construire la suite en fonction des besoins exprimés sur le terrain.

**Pour recruter** et fidéliser plus efficacement vos salariés.

**Pour progresser** en management, sans pression ni engagement

L'inscription est gratuite, ouverte à tous, et prend une minute. Les contenus sont diffusés par mail, ou réseaux sociaux, selon vos préférences.

**Marie Couasnon**

marie.couasnon@bretagne.chambagri.fr

**AXIOM**  
LA GÉNÉTIQUE FRANÇAISE

**MERCI AUX ÉLEVEURS QUI NOUS ONT REJOINTS !**

**LEADER FRANÇAIS, NOUS RECHERCHONS DE NOUVEAUX MULTIPLICATEURS !**

**FLASHEZ-LE POUR NOUS DÉCOUVRIR !**

web: [www.axiom-genetics.com](http://www.axiom-genetics.com)  
tel. 02 47 59 95 21  
mail: [contact@axiom-genetics.com](mailto:contact@axiom-genetics.com)

### CÔTÉ WEB

Pour vous inscrire, scannez le QR Code ou contactez directement **Véronique Vannier**: tel. 06 22 53 21 54 ; e-mail: [veronique.vannier@bretagne.chambagri.fr](mailto:veronique.vannier@bretagne.chambagri.fr) ou **Agnès Jouin**: tel. 06 30 98 06 29 ; e-mail: [agnes.jouin@bretagne.chambagri.fr](mailto:agnes.jouin@bretagne.chambagri.fr)

