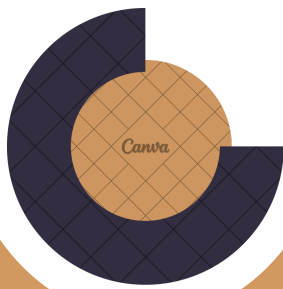


COACHS CERTIFIES

Chambres d'Agriculture



**Annuaire
2025**



LE COACHING

Quelques définitions

Le coaching

Le coaching professionnel se définit comme une relation suivie dans une période définie qui permet au client d'obtenir des résultats concrets et mesurables dans sa vie professionnelle et personnelle. A travers le processus de coaching, le client approfondit ses connaissances et améliore ses performances.

Le coaching peut se pratiquer en séances de face-à-face, au téléphone ou en séances collectives, voire dans un lieu spécifique (coaching sportif). Ces séances peuvent être assorties d'échanges écrits par courrier ou par e-mail. Le coaching peut être utilisé parallèlement à un travail de psychothérapie mais il ne saurait s'y substituer (International Coach Federation)

Quelle différence entre psychologie et coaching ?

A la différence des thérapeutes, les coaches collaborent avec des "clients", ils ne soignent pas des "patients". Et, s'il leur arrive d'aborder le passé, c'est dans l'intention de comprendre le présent, et d'en tenir compte pour mieux agir dans l'avenir.

Le coaching est toujours orienté solution.

Les clients

Les personnes coachées, pour la plupart, n'ont pas vraiment ce qu'on appelle de "problèmes" : simplement ces personnes abordent une période de changement, éprouvent parfois du doute ou de l'inconfort, ou bien elles tournent en rond sur une interrogation, ou bien elles peinent à mobiliser leur énergie sur un projet existant ou à venir.

L'intervention d'un coach leur fait gagner du temps en les conduisant à l'essentiel et leur permettant de reprendre la main sur leur motivation et définir leurs actions (ICF).

Le coach

Le métier de coach professionnel individuel et d'équipe consiste à accompagner une personne, une équipe ou une organisation dans l'atteinte d'objectifs précis en mettant en œuvre des processus d'accompagnement dans le respect de règles déontologiques.

A la différence d'un consultant dont le rôle est de conseiller et d'un formateur dont le rôle est de transmettre des connaissances, un coach va permettre au coaché de trouver ses propres solutions pour atteindre les objectifs qu'il s'est lui-même fixé.

Une technique de questionnement

Pour cela, le coach met en œuvre des techniques spécifiques d'écoute, de questionnement, de communication et de recadrage dont la finalité est de favoriser des prises de conscience, de permettre des apprentissages, de faire des choix autonomes et de mettre en action les décisions prises. Ce rôle de partenaire requiert que le coach soit dans la position de comprendre les enjeux professionnels du coaché sans toutefois être l'expert du métier de celui-ci.

Un contrat

L'engagement réciproque entre le coach et le coaché est matérialisé par un contrat écrit qui précise les objectifs de l'accompagnement, la durée estimée, les modalités de restitution au donneur d'ordre en cas de relation tripartite et le tarif pratiqué (CIC-Centre International du Coach).

Groupe métier des coachs des Chambres d'Agriculture

Qui sommes nous ?

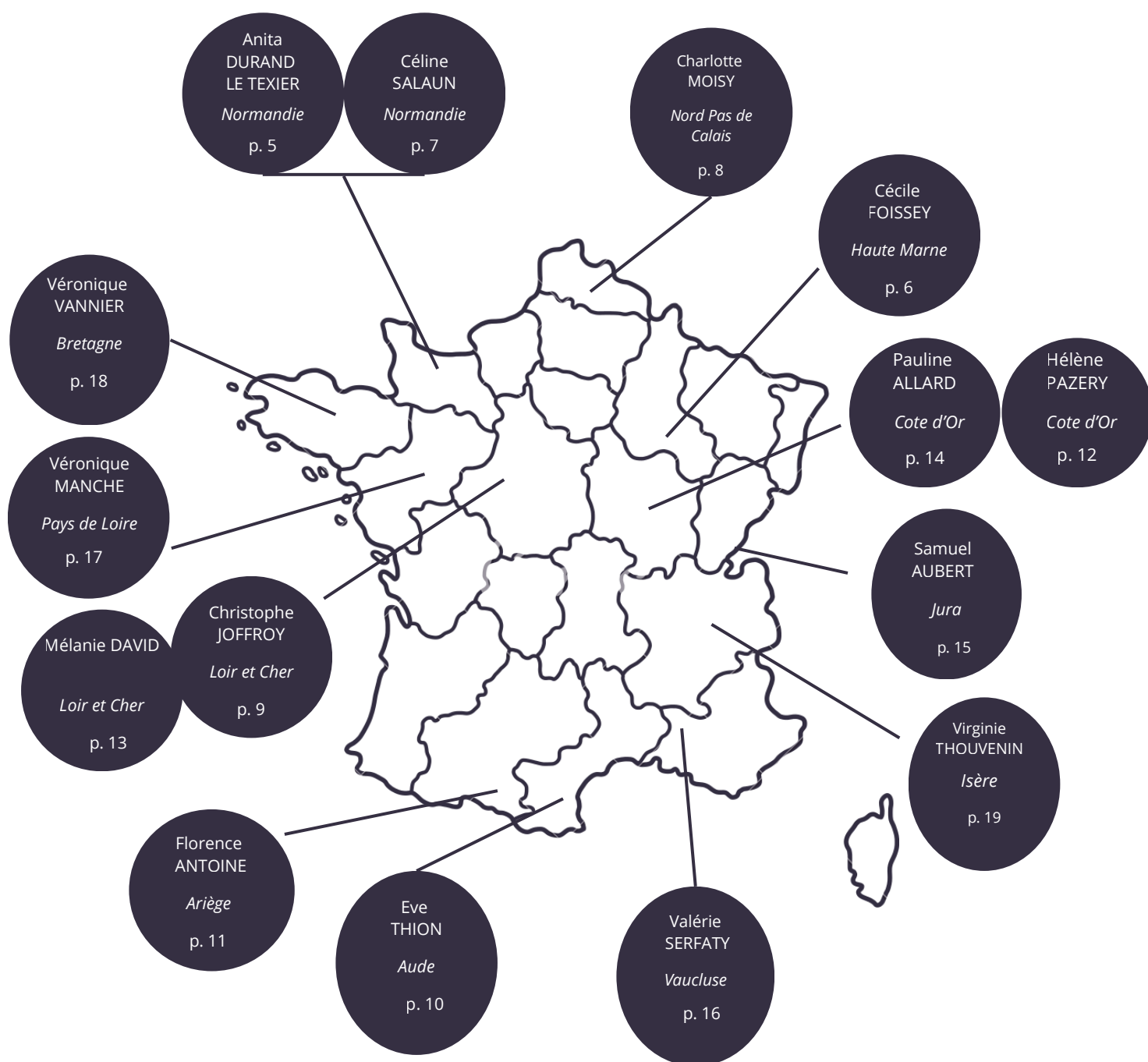
Nous sommes des conseillers formés au coaching, avec une certification. Dans nos missions, au sein de notre chambre, nous proposons de l'accompagnement individuel ou collectif sous forme de coaching. Pour cela, nous mobilisons des techniques de questionnement, des outils, dans une posture de coach.



Quelle est notre ambition ?

Rendre visible le métier de coach au sein du réseau et en externe pour accompagner les chefs d'exploitation, élus, salariés, collaborateurs... sur leurs problématiques.

Localisation des coachs





Anita DURAND LE TEXIER



Certification CIC (Centre International du Coach) 2021
Formations interne : coach interne – CNV

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE NORMANDIE – SAINT LÔ

Responsable Marketing et Commercial

06 33 17 30 29 - 02 33 06 47 62

anita.durand@normandie.chambagri.fr

Mission:

Animation de collectifs – Chef de projets territoire – Gestionnaire de convention – Managers de chefs d'antenne

Temps dédié au coaching

5 à 10 jours

Public cible

Élu, Collaborateur Interne, Chef d'exploitation agricole, Porteur de projets, Collectif de travail.

Types de problématiques abordées en coaching

Mieux se connaître pour mieux communiquer

Relation manager /Managé

Reconversion professionnelle

Relations au sein d'un collectif

Trouver sa juste place



Cécile FOISSEY



Certification Médiateur professionnel 2005

Certification coach RC. Consulting 2010

Certification Psychologie positive niv I

Formation à l'approche systémique et stratégique
(2017-2022) avec l'IGB à Liège

Formation Hypnose 2022

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE HAUTE MARNE- CHAUMONT

Médiation, formation, coaching approche systémique et stratégique

06.20.21.39.03

cfoissey@haute-marne.chambagri.fr

Mission:

Coaching d'agriculteurs et de collègues des OPA (approche systémique, psychologie positive) - Médiation (SOS crise) - Formations Résolia, agriculteurs (Écoute active, animer un groupe dans la durée, donner un second souffle à sa vie professionnelle, s'affirmer, optimiser son temps, cultiver sa résilience et son optimisme, manager son équipe de salariés ...)
Auteure du livre "Vachement coach"

Temps dédié au coaching

4-5 coachings par an

Public cible

Chef d'exploitation agricole, Collaborateur, Manager.

Types de problématiques abordées en coaching

Management

Relations professionnelles

Coaching collectif:

Définir une vision commune pour notre projet collectif

Animer sa vie de groupe



Céline SALAUN



Certification Coach Professionnelle (CIC - Centre international du Coach, inscrit au RNCP) - 2017

Coaching et médiation - Déployer le coaching -

Coaching interne - Coacher avec les émotions (CIC)

Habilitation consultante en stratégie d'entreprise

(AC3A - Chambres d'agriculture) - 2008

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE NORMANDIE - AVRANCHES

Accompagnatrice de projets individuels et collectifs - coach certifiée

Responsable des relations grands comptes

06 07 78 45 67

celine.salaun@normandie.chambagri.fr

Mission:

Appuis à la définition et structuration de projets professionnels - Coachings

individuels et collectifs - Accompagnements en stratégie d'entreprise -

Facilitation au sein de collectifs - Animation d'ateliers, appui coups de pouce, formation, conseil - Intervenante Résolia en stratégie d'entreprise.

Temps dédié au coaching

5 à 10 jours

Public cible

Chef d'entreprise, Collectif de décideurs, Collaborateur interne et externe, Équipe de travail.

Types de problématiques abordées en coaching

Motivation

Posture de chef d'entreprise

Prise de décision et pouvoir d'agir

Transmission

Reconversion professionnelle

Relations au sein d'un collectif



Charlotte MOISY



Certification coach professionnel en 2024 par
Coaching Ways

CHAMBRE D'AGRICULTURE DU NORD PAS DE CALAIS- HAZEBROUCK

Référente humain et stratégie

06 85 20 06 36

charlotte.moisy@npdc.chambagri.fr

Mission:

Intervention et formation sur les aspects Humains de l'exploitation agricole (équilibre vie pro-vie perso, communication, « continuer ou se reconvertir », construction du nouveau projet de vie lors de la transmission) - Coaching individuel - Accompagnement individuel en stratégie d'entreprise (Dynamic Strategy®) - Coordination de l'offre d'accompagnements « Humain et Stratégie »

EN PROJET : Formation en stratégie d'entreprise / Coaching collectif

Temps dédié au coaching

1 à 2 coachings par an

Public cible

Chef d'exploitation agricole, Collectif agricole.

Types de problématiques abordées en coaching

Épanouissement professionnel et personnel

Organisation du travail

Prise de décisions

Posture de chef d'entreprise

Relations professionnelles

Définition d'une vision commune en collectif



Christophe JOFFROY



Certification Coach professionnel – Inscrit au RNCP – IFOD 2022

Certification négociation d'influence – Institut NERA-2024

CHAMBRE D'AGRICULTURE DU LOIR ET CHER - BLOIS

Chargé de mission stratégie

06 35 54 24 86

christophe.joffroy@loir-et-cher.chambagri.fr

Mission:

Coordination et pilotage de projets - formation et conseil, sur les thématiques Stratégie/Transmission. Intervenant RESOLIA.

Temps dédié au coaching

8 à 10 jours par an

Public cible

Chef d'entreprise, Salarié agricole.

Types de problématiques abordées en coaching

Performance

Motivation

Négociation d'influence

Posture de chef d'entreprise (prise de poste)



Eve THION



Coach Professionnelle Certifiée par LinkUp University
en Juillet 2024

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L'AUDE- QUILLAN

Chargée de Missions et Animatrice Territoriale

06 70 75 97 28

eve.thion@aude.chambagri.fr

Mission:

Accompagnement humain et stratégique - Médiation.

Temps dédié au coaching

A définir

Public cible

Chef d'exploitation agricole, Salarié agricole, Collectif agricole, Élu,
Collaborateur des Chambres d'Agriculture.

Types de problématiques abordées en coaching

Stratégie d'entreprise

Adaptation aux changements

Transmission, départ en retraite

Reconversion professionnelle



Florence ANTOINE



Coach professionnelle certifiée en 2022 par La Haute école de coaching, école du Groupe Evolution & Perspectives

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L'ARIEGE - SAINT GIRONS

Conseillère entreprise - Stratégie et Coaching

06 75 47 33 56

florence.antoine@ariege.chambagri.fr

Mission:

Conseil et formation des agriculteurs - Approche stratégique des exploitations agricole - Coaching d'agriculteurs - Appui à l'animation de la cellule des agriculteurs fragilisés

Temps dédié au coaching

1 à 2 coachings par an

Public cible

Tout agriculteur ayant une problématique de changement.

Types de problématiques abordées en coaching

Entrer dans une posture d'employeur
Réorienter son métier
Trouver sa place sur l'exploitation agricole
S'affirmer



Hélène PAZERY



Coach professionnelle certifiée en 2025
MF Coach

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE CÔTE D'OR - CREANCEY

Conseillère accompagnement humain

06 07 30 84 44

helene.pazery@cote-dor.chambagri.fr

Mission:

*Coaching individuel - Suivi d'agriculteurs en difficulté - Audits stratégiques -
Référénte REAGIR - Accompagnatrice à la médiation. Facilitatrice en co-
développement.*

Temps dédié au coaching

10 coachings par an

Public cible

Exploitant agricole, salarié agricole, salarié OPA externes.

Types de problématiques abordées en coaching

"Je n'accompagne pas des problématiques mais j'accompagne des Hommes"



Mélanie David



Certification RNCP Coach Professionnel 2023
Haute Ecole de Coaching (Groupe Evolution et Perspectives).

CHAMBRE D'AGRICULTURE DU LOIR ET CHER

Chargée de projet Collectivités et Aménagement du territoire

06 99 14 95 57

melanie.david@loir-et-cher.chambagri.fr

Mission:

Référente sur l'urbanisme, partenariat avec les collectivités (projets de territoire et suivi des conventions de partenariat).

Temps dédié au coaching

??

Public cible

????

Types de problématiques abordées en coaching

?????



Pauline ALLARD



Certification coach professionnel par Agora Coaching
en 2021, enregistrée au RNCP n°34508
Certification Disc et forces motrices par Assessments
24x7 en 2022

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE CÔTE D'OR - CHATILLON S/SEINE

Accompagnement Humain

06 08 72 15 30

pauline.allard@cote-dor.chambagri.fr

Mission:

*Coaching individuel - Suivi d'agriculteurs en difficulté - Audits stratégiques -
DISC & Forces motrices - Atelier de co-développement - Formation.*

Temps dédié au coaching

12 coachings par an

Public cible

Exploitant agricole, Salarié agricole, Salarié OPA externe.

Types de problématiques abordées en coaching

“Je suis une généraliste”



Samuel AUBERT



Coach professionnel et Technicien PNL certifié en 2023 par l'Institut de Coaching International de Genève certifié ICF.

Animateur de ronde de parole TCI (Thérapie Communautaire Intégrative)

CHAMBRE D'AGRICULTURE DU JURA - LONS LE SAUNIER

Conseiller d'accompagnement humain

07 87 06 96 52

samuel.aubert@jura.chambagri.fr

Mission:

Accompagnateur du changement auprès des agriculteurs et agricultrices en difficulté ou en situation de mal-être. Coordination des organisations professionnelles agricoles dans le cadre du soutien apporté aux exploitants.

Temps dédié au coaching

15 coachings par an

Public cible

Exploitant agricole, salariés Organisation Professionnelle Agricole

Types de problématiques abordées en coaching

Généraliste.

Problématiques professionnelles et personnelles.



Valérie SERFATY



Coach professionnelle certifiée en 2022 par
Convergence RH

CHAMBRE D'AGRICULTURE DU VAUCLUSE

Conseillère d'entreprise

06 83 17 14 59

valerie.serfaty@vaucluse.chambagri.fr

Mission:

*Accompagnement à l'installation - Formation - Conseil stratégique -
Coaching*

Temps dédié au coaching

5 à 10 jours par an

Public cible

Chef d'entreprise, Collaborateur interne.

Types de problématiques abordées en coaching

Posture de chef entreprise (prise de poste)

Organisation du travail

Prise de décision

Communication et relation entre associés

Reconversion professionnelle



Véronique MANCHE



Coach professionnelle certifiée en 2022 par
l'Université Catholique de l'Ouest
Certification MBTI 2021
Patricien narratif, certification 2024
Certification médiateur 2012- CNAM

CHAMBRE D'AGRICULTURE DES PAYS DE LOIRE- DOUE EN ANJOU

*Consultante en relations humaines, organisation du travail et management,
Médiatrice*

06 26 64 30 62

veronique.manche@pl.chambagri.fr

Mission:

*Formation et conseil, sur les thématiques de l'Accompagnement humain,
relations entre associés, gestion de conflit - Médiation - Référente relations
Humaines pour GAEC ET SOCIETES - Intervenante RESOLIA - Coordination
d'une équipe transversale (Relations Humaines et Organisation du travail) -
Accompagnement d'équipe et médiation en interne Chambre des pays de la
Loire.*

Temps dédié au coaching

5 à 10 jours par an

Public cible

Chef d'exploitation agricole, Collectif agricole, Collaborateur interne.

Types de problématiques abordées en coaching

Reconversion professionnelle
Posture de Manager
Relations professionnelles
Communication
Coaching collectif



Véronique VANNIER



Certification CIC (Centre International du Coach) 2019

Certification MBTI 2018

Habilitation consultante en stratégie d'entreprise
(AC3A - Chambres d'agriculture) - 2008

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE BRETAGNE - RENNES

Chargée de mission travail et relations humaines

06 22 53 21 54

veronique.vannier@bretagne.chambagri.fr

Mission:

Coordination et pilotage de projets sur le travail en agriculture - Formation et conseil sur les thématiques Travail/Accompagnement humain - Intervenante Résolia - Animatrice réseaux Inosys, RMT travail. Animatrice du groupe métier Coach pour CdFrance.

Temps dédié au coaching

5 jours par an

Public cible

Chef d'exploitation agricole, Collectif agricole.

Types de problématiques abordées en coaching

Organisation du travail
Accompagnement à la reconversion
Posture employeur
Relations professionnelles
Stratégie d'entreprise



Virginie THOUVENIN



Certification CIC (Centre International du Coach) 2025

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L'ISERE- MOIRANS

Conseillère Valorisation des produits fermiers

Accompagnement au changement

06 61 03 00 15

virginie.thouvenin@isere.chambagri.frr

Missions:

Appui individuel et formation sur la commercialisation en circuits courts (étude de marché, stratégie commerciale...).

Accompagnement au changement : entretiens en posture coach, coaching individuel et collectif (à venir), formations liées au changement.

Animation d'un groupe de travail interne autour de la posture coach dans les métiers de conseil.

Conseillère compétences en PPP.

Temps dédié au coaching

40 jours par an

Public cible

Porteur de projet, Chef d'exploitation agricole, Cédant, Coaching interne

Types de problématiques abordées en coaching

Prise de décision -Retrouver les moyens d'agir

Épanouissement professionnel et personnel

Équilibre des domaines de vie

Reconversion professionnelle