

SALARIÉS AGRICOLES TARNAIS



Novembre 2025



Pour nous suivre et nous contacter

Site: www.salariesagricolestarn.fr

Adresse mail :

asso-salariesagricoles81@tarn.chambagri.fr

Téléphone : 06 69 22 68 09

Adresse postale :

96 rue des Agriculteurs-CS53270-81011 Albi
Cedex 09

Et aussi sur :



**Un rendez-vous incontournable
pour les salarié(e)s agricoles
21 novembre à Brens
de 14h à 18 h
Programme page 15 et 16**

L'association crée du lien,
informe et valorise les salariés
agricoles notamment à travers
l'organisation d'évènements
conviviaux et la diffusion de
contenus et d'outils.

**Plus de 500 heures d'actions
auprès de vous**





L'association des salariés agricoles du Tarn c'est :

**Esprit d'équipe
Sens du challenge
Convivialité
Sens du mentorat**

Un animateur Jean- Marc Serin
96, rue des agriculteurs
CS 53270 - 81011 ALBI Cedex 9

EDITO

Une belle chance à saisir

Salariés agricoles tarnais, tous les jours sur vos exploitations vous assumez votre travail au plus près de la nature avec tous les avantages mais aussi tous les inconvénients.

Vous souhaitez vous épanouir dans votre métier mais ce n'est pas toujours évident. Bien vivre son métier c'est aussi être heureux, en bonne santé avec un bon équilibre familial. Cet idéal, il se construit jour après jour, nous avons comme tout citoyen, besoin d'être accompagné.

Vous avez la chance dans ce département d'avoir une association de salariés agricoles gérée et animée par les salariés eux-mêmes. Elle n'est ni politique, ni syndicale et ouverte à tous. Saisissez votre chance en prenant contact avec elle ou en participant aux actions qu'elle propose. Cette année 2025, l'équipe a souhaité se remettre en cause et définir un plan d'action stratégique pour 2025-2030.

Une nouvelle communication, de nouvelles activités, de nouveaux responsables.

Ce bulletin d'information vous permettra de mieux connaître l'association, d'avoir une vision sur les activités de 2025 et sur le programme d'action pour 2026.

Prenez le temps de le feuilleter et nous espérons qu'il vous donnera envie de participer, d'utiliser, de nous rejoindre et pourquoi pas venir compléter l'équipe de bénévoles actifs de l'association.

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin

Communiqué important

Vous avez connu, de génération en génération, le magazine professionnel Force & Passion

Il a subi des transformations, de quatre magazines par an nous en réalisons plus qu'un, voire deux depuis quelques années.

Les subventions ne couvrant plus les coûts d'envois du magazine, ainsi que la réglementation de la loi RGPD, ne nous permettent plus de continuer dans ce sens.

Nous prenons une décision indispensable pour notre continuité à vos côtés : désormais nous enverrons notre journal qu'une fois par an, tout en gardant un rubriquage tourné vers des témoignages concrets de ce que vous vivez au sein des exploitations, avec nos partenaires sur la prévention, la formation et votre vie quotidienne. Nous vous laissons découvrir ce magazine.

Une équipe



Abadie Jean Claude

Alpha Stéphane

Cuasante Pascal

Doré Florence

Enjalbert Elian

Lafon Sébastien

Marcoul Françoise

Marcoul Michel

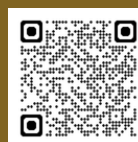
Mattei Hervé

Sauvetre Patrik

Schmitt Armand

Cheyrier Isabelle : Membre désigné par la MSA

Le nouveau bureau sera constitué
à la prochaine Assemblée Générale
le samedi 15 novembre 2025 à 10 H
à la chambre d'agriculture à Albi



Projet Associatif

Depuis 1964, nos missions et nos plans stratégiques n'ont eu de cesse d'évoluer pour être toujours au plus près de vous. En 2023 et 2024, nous sommes arrivés à entrer dans le processus du Dispositif Local d'Accompagnement par l'intermédiaire de l'organisme Ressources d'Albi. Le « DLA » accompagne gratuitement les structures d'utilité sociale dans le développement de leurs emplois et de leurs projets, ce qui a entraîné tout un questionnement, voire une mise à nu de notre structure par l'intermédiaire de travaux de fonds et d'enquêtes, nous avons pu recenser les problématiques et les besoins des salariés agricoles. Ainsi nous n'avons à ce jour, après 60 ans d'existence, pas vu de grandes évolutions de la situation des salariés agricoles. C'est pour cela que pendant cette année 2025, nous adaptons les missions de l'association avec plus de clarté.

La vision

Rendre les salariés agricoles acteurs de leur avenir professionnel

Contribuer à rendre les salariés de la production agricole plus épanouis dans leur travail, mieux informés et mieux entourés. Nous souhaitons qu'ils se sentent valorisés, reconnus et soutenus dans leurs parcours professionnels, pour construire un secteur agricole dynamique, humain et durable.

Les missions

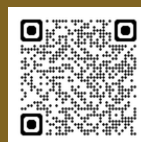
Les Missions à Travailler ensemble pour aller plus loin

L'association permet de créer du lien social entre les salariés agricoles du Tarn et aussi des départements voisins. Elle s'emploie à les informer précisément sur leurs droits, leurs opportunités de formation et d'évolution, et de valoriser leurs compétences et métiers. Pour cela, elle organise régulièrement des événements conviviaux (rencontres, ateliers, formations, moments festifs) et diffuse des contenus et outils adaptés aux besoins des salariés.

Ambitions Objectifs

Se développer sur le plan professionnel et personnel : savoir être, savoir-faire, faire-savoir

- **Soutenir la montée en compétences** : Proposer des formations, des ateliers pratiques et théoriques, des outils pour améliorer les savoir-faire techniques et développer les savoir-être indispensables dans le milieu professionnel agricole.
- **Favoriser l'évolution professionnelle** : Accompagner les salariés dans leurs projets d'évolution de carrière, vers des postes à responsabilités ou des spécialisations.
- **Renforcer la confiance en soi** : Par la mise en place d'espaces d'expression et d'échanges, encourager la prise de parole et le dialogue constructif avec les employeurs. Cela favorisera des relations professionnelles équilibrées et respectueuses.
- **Améliorer la qualité de vie au travail** : Sensibiliser aux conditions de travail, promouvoir le bien-être l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, encourager les pratiques favorisant un environnement sain.
- **Faciliter l'accès aux ressources** : Centraliser et diffuser des informations fiables concernant les droits, les formations, les dispositifs d'aide, les innovations agricoles, etc.
- **Favoriser les échanges entre pairs et le lien social** : Créer une communauté solidaire où les salariés peuvent partager leurs expériences, leurs conseils et bâtir un réseau d'entraide.
- **Valoriser les savoir-faire agricoles et les métiers** : Mettre en lumière la richesse des compétences agricoles, valoriser les métiers souvent méconnus et renforcer leur attractivité.



Projet Associatif (suite)

Cette association représente un combat qui enrichit chacun de nous sur le plan humain, tout en rayonnant à travers les défis que nous relevons ensemble.

Si tu te reconnais dans ce parcours, n'hésite plus : rejoins-nous dès maintenant !

Comme le disait un élu qui a permis aux associations de salariés agricoles de naître :
"On m'a demandé de vous apporter l'espoir, je vous apporte le combat, car c'est en lui et non dans l'attente que l'espoir naîtra" ? Edgar Pisani (ancien ministre de L'agriculture 1961-1966) ouverture des mouvements jeunesse rurale.

Valeurs Principes d'action

S'épanouir personnellement dans un collectif professionnel

- **Apolitisme et neutralité** : L'association est ouverte à toutes et tous sans distinction politique, culturelle ou sociale, afin de garantir un espace inclusif et respectueux des diversités.
- **Convivialité** : Tous les événements et actions sont conçus dans un esprit chaleureux, accessible et accueillant, favorisant les échanges authentiques et détendus.
- **Émancipation et progression personnelle** : L'association vise à offrir un cadre propice au développement personnel et professionnel de chacun, où chaque salarié peut s'exprimer librement, apprendre et grandir.
- **Transparence et écoute** : Les décisions sont prises de manière participative, en veillant à ce que les salariés agricoles soient entendus et impliqués.

Ce projet associatif s'inscrit donc pleinement dans une dynamique de soutien global aux salariés agricoles du Tarn, avec une volonté forte d'impact durable tant sur leur bien-être que sur la reconnaissance de leur profession. Mais aussi, ce projet vise à recentrer l'association sur sa cible principale, améliorer la communication et la visibilité, renforcer la dynamique associative interne, et consolider les partenariats pour assurer une meilleure pérennité et soutenir les actions. Un projet ambitieux où nous serons plus sur le terrain avec encore de nouveaux défis comme des podcasts. La mise à jour régulière des différents outils « site et réseau » mais surtout pour tous, l'outil « Le guide des salariés ». Pour une meilleure connaissance de l'identité de l'environnement de l'association chaque bénévole obtiendra son livret.



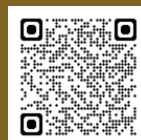
Notre sens de la convivialité partout :

1. Prendre du plaisir lors des rencontres et partages
2. Être dans un état d'esprit, une attitude d'ouverture à l'autre
3. Pratiquer l'écoute bienveillante
4. Pas de problème insoluble, que des solutions
5. Beaucoup de partage

La Qualité de Vie au Travail fait partie de nos lieux professionnels et tient une place importante. Elle a pour objet que chacun d'entre nous ait le pouvoir d'agir sur son travail à l'amélioration de la santé des salariés et la performance globale de l'entreprise.

Chez nous, il existe son voisin :

« La Qualité de Vie et Condition du Bénévole ».



Notre communication



L'association utilise plusieurs plateformes pour s'assurer que chaque salarié de la production agricole puisse accéder à des informations pertinentes et à jour. Que ce soit via notre site internet, nos réseaux sociaux, notre lettre d'information ou notre chaîne YouTube, nous garantissons une diffusion efficace et rapide. Les réseaux sociaux permettent de créer un véritable lien entre les salariés. Ils offrent un espace d'échange où les employés peuvent partager leurs expériences, poser des questions et s'entraider, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance à une communauté.

Avec la lettre d'information et les publications sur les réseaux sociaux, nous informons les salariés des actualités agricoles, des projets en cours, et des changements potentiels pouvant leur être utiles au niveau des thématiques, de la sécurité-santé et du social. Cela favorise la transparence au sein de l'organisation et permet d'être une vitrine de nos partenaires pour véhiculer les actualités. Nous encourageons les salariés à donner leur avis et à partager leurs idées par le biais de sondages et de commentaires sur nos différentes plateformes. Ainsi l'association peut mieux répondre aux besoins des salariés et améliorer en continu ses services.

En utilisant différents formats (articles, vidéos, enquêtes), nous atteignons un public varié. Chaque salarié peut choisir le format qui lui convient le mieux, facilitant ainsi la compréhension et l'engagement. Par ailleurs, nous essayons malgré le coût, de maintenir les formats papier et la relation en direct.

En adhérant à l'association, vous devenez acteur de vos informations et de votre environnement de travail. Vos thématiques deviendront des priorités. Nous sommes là pour vous écouter et intégrer vos idées dans nos démarches, en vous donnant la parole.

Notre association est un levier essentiel pour améliorer la communication et le partage d'informations au sein des équipes des chantiers de production agricoles. Ensemble, nous créons un environnement de travail, dynamique et solidaire, où les acteurs sont informés, dans la volonté d'un développement professionnel et personnel.

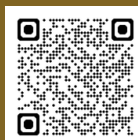
**Optimiser les outils
de communication
mis à votre disposition**



Site: www.salariesagricolestarn.fr

asso-salariesagricoles81@tarn.chambagri.fr

06 69 22 68 09





**Rejoignez-nous et faites
partie d'une aventure
humaine exceptionnelle !**

**Faites le premier pas
vers une belle aventure
humaine et solidaire !**

Les formes d'engagement sont essentielles pour faire entendre des voix, défendre des causes, et créer un changement positif dans la société. Elles permettent aux citoyens de se rassembler autour de valeurs communes et d'agir ensemble pour un avenir meilleur. C'est aussi pour cela que l'association a toujours eu une ligne claire en se positionnant comme un lieu ouvert à tous. Elle favorise la diversité et l'inclusion, permettant à chaque individu de se sentir accepté et valorisé. Notre association offre un espace de dialogue, d'entraide et d'épanouissement personnel, tout en cultivant un environnement où chacun peut se sentir libre de s'exprimer et de contribuer, indépendamment de ses convictions personnelles. C'est un véritable vecteur de cohésion sociale. Alors que fais-tu à attendre au bord du chemin ? Rejoins-nous, dans ce chemin plein d'Humanité !

Notre association incarne des valeurs fortes : esprit d'équipe, sens du challenge, convivialité et mentorat. Nous croyons que chaque interaction est une opportunité de grandir ensemble.

Lors de nos dernières animations cette année, nous avons eu le plaisir d'accueillir 200 participants enthousiastes ! Parmi eux,

15 personnes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé grâce à notre animateur, Jean Marc. Cet engagement démontre notre volonté de soutenir chacun dans son parcours dans la vision de permettre à chacun d'évoluer.

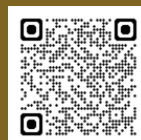
Pourquoi nous rejoindre ? En participant à nos activités, vous pourrez :

- Échanger des expériences et des compétences dans un environnement convivial.
- Affronter des défis, tout en développant de nouvelles compétences.
- Profiter de l'expérience de nos mentors pour booster votre cheminement personnel.

Venez vivre l'expérience par vous-même !

Faites le premier pas vers une belle aventure humaine et solidaire !

**Rejoignez nous :
Retrouvez le bulletin d'adhésion à la
page suivante ou sur notre site**





Bulletin d'adhésion 2026

18 € pour les salariés en activité
13 € pour les étudiants,
demandeurs d'emploi, retraités

Formulaire de contact et d'adhésion

A compléter et transmettre à

asso-salariesagricoles81@tarn.chambagri.fr ou par courrier à

Association Salariés Agricoles Tarn - 96 rue des Agriculteurs CS 53270-81011 Albi Cedex 09

ou remplir en ligne sur www.salariesagricolestarn.fr

Attention, les champs marqués d'un astérisque (*) sont à renseigner obligatoirement .

Nom*:

Prénom*:

Adresse*:

Adresse:

e mail*:

Téléphone portable*:

☐ En cochant cette case,

J'accepte que mon email soit utilisé dans le cadre d'envoi d'emails informatifs

Je consens à l'enregistrement de mes données personnelles. Ces données seront conservées jusqu'à demande de suppression de ma part.

· Je veux soutenir l'association et je veux l'aider mais je ne suis pas toujours disponible
et je ne sais pas à quoi je peux être utile ?

· Je raye les lignes qui ne m'intéressent pas

Administration

Travail général de bureau

Comptabilité

Traitement de texte

Traitement de données

Comptabilité

montage dossier

Recherche de partenariat

Enquêtes

Autre

Communication

Informatique

Webmaster

Traitement de données

Communication électronique

Communication papier

Contacts téléphoniques

Evènements

Création évènements

Montage stand

Tenue de stand

Activités diverses



NOS ACTIVITÉS 2025



Un événement d'où le nom de lancement est : « Trucs et astuces », c'est interrogatif, je vous l'accorde. C'est un challenge ouvert aux agriculteurs, salariés, stagiaires, apprentis dans une exploitation agricole ou un collectif d'agriculteurs de toute production dans notre département du Tarn. Cette participation au concours est gratuite. Le principe est tout-à-fait simple dans un sens, car il part de l'harmonie au travail, c'est-à-dire mettre en avant l'équilibre entre efficacité et bien-être pour un environnement de travail serein. L'idée est de faire en sorte de rendre les gestes quotidiens plus fluides et accessibles pour promouvoir l'idée créatrice tout en soulignant l'importance de pratiques durables qui respectent les valeurs humaines, environnementales et animales. La vision de cet événement de notre chambre d'agriculture et nos partenaires est de proposer des astuces qui favorisent une approche apaisée et réfléchie du travail agricole. Cette promotion des solutions réhabilite des techniques anciennes tout en les adaptant aux réalités auxquelles le Paysan Contemporain est confronté pour une agriculture durable. Par ailleurs, cela va dans le sens de la valorisation de la transmission des savoirs et l'échange d'expériences entre acteurs.

Les trucs ou astuces sont retenus sur les critères suivants :

- Améliorer le travail des personnes (quantitatif et qualitatif)
- Rendre moins contraignants les gestes quotidiens
- Être faciles à réaliser
- Être peu coûteux
- Améliorer la sécurité et le confort
- Être innovants

Le truc ou l'astuce doit être conforme à la réglementation en cours en termes de sécurité et respecter le bien-être animal.

Ces innovations montrent bien comment des solutions simples peuvent apporter des améliorations significatives dans le travail quotidien de chaque personne selon son environnement.

Bravo à tous les participants et gagnants ! Si tu souhaites discuter plus en détail de l'une de ces idées ou trouver des inspirations pour de futurs projets, fais-le nous savoir !

Trucs & astuces

Restaurer ses lettres de noblesse au Monde Agricole

Notre association de salariés agricoles, tout comme pour l'année 2024, n'a pas hésité à devenir de nouveau partenaire d'un tel événement axé sur des astuces et des innovations, et ce, pour plusieurs raisons :

1. La réduction des contraintes
2. La facilitation des gestes quotidiens avec des conseils pratiques pouvant rendre certaines tâches moins pénibles, permettant aux salariés de travailler dans de meilleures conditions.
3. L'amélioration du travail
4. L'optimisation des techniques de travail avec ces astuces peuvent aider à améliorer l'efficacité des employés, tant sur le plan quantitatif (augmentation de la productivité) que qualitatif (meilleure qualité des récoltes) ce qui met l'ouvrier dans une perspective d'évolution professionnelle
5. L'innovation
6. L'encouragement à l'innovation, c'est-à-dire présenter des idées nouvelles, peut inspirer le secteur à adopter des pratiques agricoles modernes et efficaces, contribuant ainsi à sa pérennité avec des coûts réduits, accessibles à tous mais dont la sécurité et le confort sont pris en compte en permettant de réduire le risque d'accident et d'améliorer le bien-être au travail.

En somme, le partenariat avec un événement axé sur ces critères permet à l'association de promouvoir des solutions concrètes, bénéfiques tant pour les salariés que pour les pratiques agricoles responsables et durables. Cela favorise un environnement de travail plus sain et efficace, tout en renforçant l'adhésion aux valeurs de sécurité et de respect du bien-être, sans oublier les Valeurs Humaines et les évolutions des métiers.

Lauréats 2025

1^{er} prix : Ludovic Chamayou (Montredon-Labessonnié)

Pour son panier à agneaux, une astuce ingénieuse permettant de faciliter les soins aux nouveau-nés ovins.

2^e prix : Lucas Merlo (Gaillac) . **1^{er} prix national.**

Pour son enfonce tuteur, outil facilitant la mise en place des tuteurs en viticulture.

3^e prix : Paul Saysset (Faussergues)

Pour son cône de distribution de grain, pratique et économique

Prix Coup de cœur : Patrick Sigal (Virac)

Pour sa poignée pour cagot, astuce simple mais efficace pour le transport

Prix de l'innovation technique : Sylvain Galand (Cestayrols)

Pour son système de réglage de l'angle d'attaque des disques émetteurs.



NOS ACTIVITÉS 2025



Classement

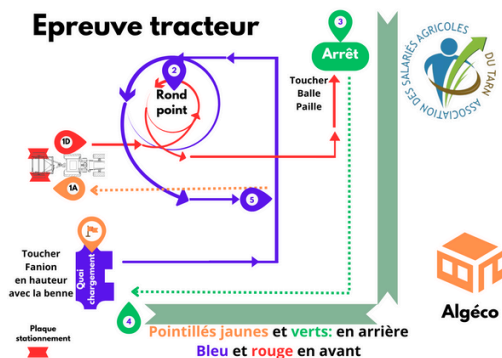
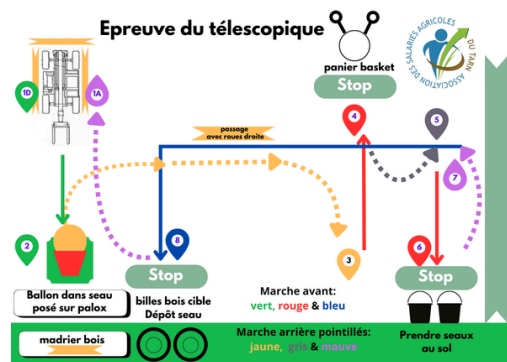
- 1 GUITARD Elian
Apprenti, BTSA ACSE LPA Touseyats
- 2 ROQUES Antoine
Apprenti, BPREA Fonlabour
- 3 SOUYRIS Adrien
Apprenti, Cuma de Lombers
- 4 MAZALO Enzo
Apprenti, Cuma Lautrec
- 5 AUSSENAC Valentin
Apprenti, BTSA ACSE LPA Touseyats
- 6 ROSSI Mateo
Apprenti, BTSA ACSE LPA Touseyats
- 7 MAFFRE Vincent
Salarié, Cuma de Lombers
- 8 LONGO Victor
Apprenti, Inéopôle formation
- 9 GOBBATO Christopher
Salarié, ESAT de Boissel
- 10 LAPEYRE Corentin
Salarié, Salarié

Un premier concours de conduite de haute tenue

Cette initiative a été soutenue par la Chambre d'agriculture, le Conseil départemental du Tarn, la Région Occitanie, la MSA MPN, Mutualia, Groupama, le Crédit Mutuel, le Crédit Agricole. Un merci tout particulier est adressé à la Cuma et la mairie de Lautrec qui se sont engagées avec les bénévoles et le matériel indispensable à l'organisation.

Ce concours de conduite et d'agilité, co-organisé par l'association des salariés agricoles et la fédération des Cuma du Tarn fut une belle réussite avec 19 candidats apprentis et salariés professionnels montrant leur « savoir-faire en conduite » et « en connaissance prévention des risques et réglementations agricoles ». Motivés par l'enjeu de réussir les épreuves pratiques devant le public, les candidats ont donné le meilleur d'eux-mêmes.

Michel Marcoul, président de l'association des salariés agricoles du Tarn, a rappelé les missions de l'association, avec notamment le rôle d'informer les publics salariés de la production agricole et de les accompagner dans leur parcours professionnel. Une actualisation des informations relatives à la vie professionnelle des salariés est proposée en permanence sur le site internet de l'association. La notion de formation continue a été également abordée pour rappeler l'importance de se former tout au long de la vie.



NOS ACTIVITÉS 2025



Retour sur la journée de concours de conduite

Il n'est pas encore jour et déjà un défilé de voitures circule dans la ZA de Brenas à Lautrec en direction de la CUMA de Lautrec. Le site est en effervescence et Sébastien régule la circulation. Jean Luc, Guillaume et Jean-Marc mettent en place le tracteur et sa benne ainsi que le chargeur télescopique pour les épreuves. Françoise, Isabelle et Jean-Marc, concentrés sur les tableaux d'inscriptions, accueillent les candidats, effectuent le tirage au sort pour les épreuves, transmettent les consignes, le règlement et les horaires pour une journée avec un timing serré. L'odeur du café commence à se propager sous le hangar pendant que la MSA, Groupama, Mutualia, et le Crédit Mutuel installent leurs stands. Patrick, Jean-Claude, Pascal et Guillaume nos 4 jurys enfilent leurs gilets jaunes, sifflet et tablette de notation en main, ils sont prêts pour les épreuves.

8H45 : c'est parti par groupe de 4 personnes, les candidats doivent, durant 15 minutes, passer sur les stands de prévention animés par la MSA et Groupama. De nombreux thèmes de santé et de sécurité sont abordés : ceinture sécurité, notions de conduite agricole, signalisation, législation etc...Un temps de prise en main du matériel est donné à chaque candidat.

9H45 : Les membres de la CUMA effectuent une démonstration des 2 épreuves devant un public nombreux et intéressé.

A tour de rôle et en moins de 10 minutes, chaque candidat devra effectuer des manœuvres avec un tracteur attelé à une benne sur un circuit jonché d'obstacles et devra conduire en respectant toutes les consignes de sécurité.

Dans la deuxième épreuve, au volant d'un chargeur télescopique, chaque candidat devra transporter un gros ballon et le déposer dans un filet de basket à plus de 3 mètres de hauteur. Il devra ensuite transporter des seaux remplis d'eau d'un point à un autre sur un circuit chaotique et bien-sûr respecter les consignes de sécurité. Ces 2 épreuves sont à la fois très ludiques et très techniques où la concentration des candidats est très importante.

12H30 : C'est le moment de l'épreuve théorique pendant laquelle les candidats doivent répondre à un QCM de 20 questions

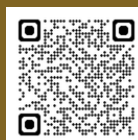
13H : C'est le moment pour les 70 personnes présentes de se restaurer.

Michel Marcoul, Président de l'association des salariés agricoles, et Emile Fabriés, Président de la FD CUMA, présentent leurs deux structures avant de donner la parole à Yannick Jauzion, conseiller régional.

L'après-midi, les épreuves reprennent sous un vent violent qui balaye le site emportant barrières et banderoles mais qui ne nuit pas aux candidats.

17H : C'est le moment de la remise des prix. Après les remerciements d'usages de toutes les personnes qui se sont impliquées dans ce projet et de tous les partenaires et sponsors, le verdict tombe. (Cf. classement).

Ce premier concours est réussi dans une ambiance professionnelle et chaleureuse. Chaque candidat a reçu de magnifiques lots.



La MSA vous accompagne

La MSA Midi-Pyrénées Nord met à votre service des chargés d'accueil, des conseillers en protection sociale, des travailleurs sociaux et des conseillers en prévention des risques professionnels... que vous pouvez rencontrer.

Les conseillers en prévention des risques professionnels (CPRP)

Formés à l'amélioration des conditions de travail, leur mission est de conseiller les employeurs, exploitants et salariés dans la mise en œuvre d'actions de prévention. Former : manipulation et contention des animaux, utilisation de la tronçonneuse, la prévention des chutes de hauteur, risques psycho-sociaux...

Accompagner : aménagements sur les exploitations et entreprises, organisation du travail, évaluation des risques professionnels...

Informier et sensibiliser aux statistiques en lien avec les accidents du travail et maladie professionnelles, réglementations, innovations et les équipements de protection individuelle (EPI)...

Je prends un rendez-vous pour une question, un besoin, un projet en lien avec les conditions de travail (organisation du travail, conception ou aménagement de locaux ou postes de travail, formation...).

Conseiller en PRP

Mail : contactprp.blf@mpn.msa.fr

Téléphone : 05 63 21 61 99

Philippe MILLET 06 80 45 80 74

millet.philippe@mpn.msa.fr

Magali FOULON 06 45 51 15 80

foulon.magali@mpn.msa.fr

Mathilde CAHOREAU-VIAUD 06 77 42 05 10

viaud.mathilde@mpn.msa.fr

Manon DUTTO 06 45 51 94 78

dutto.manon@mpn.msa.fr

Thomas RECOULES 06 45 51 61 43

recoules.thomas@mpn.msa.fr

Les chargés d'accueil

A l'écoute des assurés, ils ont pour missions de les :

- 1 Accueillir et informer sur leurs droits et obligations en matière de protection sociale .
- 2 Orienter/guider dans leurs démarches.
- 3 Accompagner dans l'utilisation des services en ligne.
- 4 Faire valoir ses droits à la retraite, bénéficier des aides pour la garde de ses enfants...

Les conseillers en protection sociale

Ils informent, conseillent et accompagnent :

- 1 Les porteurs de projet en agriculture en matière de qualité d'affiliation (cotisant de solidarité, chef d'exploitation, conjoint collaborateur...), de cotisations...
- 2 Les futurs installés dans leurs démarches d'affiliation.
- 3 Les exploitants dans la préparation de la transmission de leur exploitation, la cessation d'activité...
- 4 Les employeurs dans leurs déclarations : embauches, DSN mensuelle ou /et évènementielle, TESA...

L'équipe santé au travail vous répond

Contact: 05 63 48 40 00

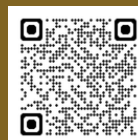
Ou via "votre espace privé"

Question urgente ?

Contactez nos médecins du travail et infirmiers en santé au travail.

Par mail mpnsanteautravail.blf@mpn.msa.fr

par téléphone 05 63 21 61 98



TÉMOIGNAGES



Les témoignages de participants au concours de conduite 2025

Peux-tu te présenter ?

Je suis apprenti pour préparer un BTS ACSE à Touscayrats. Quelles sont tes impressions sur le concours de conduite de février 2025 ?

C'est bien sympathique, c'est à refaire, on s'est bien amusé. On a pu se remémorer la sécurité, ce qui est important. Les notions vues sur les ateliers MSA et Groupama ont bien servies pour les épreuves.

Pour les épreuves pratiques, il faut aller doucement, ne pas se précipiter et tout bien faire dans l'ordre. Ça c'est plutôt bien passé pour moi.



Elian le vainqueur du concours de conduite 2025



Matéo - 6^{ème} du concours de conduite 2025

Quelles sont tes impressions sur le concours de conduite de février 2025 ?

C'était une journée bien sympathique. J'ai rarement l'occasion de conduire un télescopique. Le concours m'a permis de le prendre en main et de mesurer ma précision. Avec le manque d'habitude c'est plus compliqué.

Pour la maîtrise du tracteur et de la benne, j'ai l'habitude de les conduire chez mon employeur, donc ça allait mieux. En concours, le fait de conduire avec du monde autour qui regarde, ajoute du stress à celui d'être en concours.

Et pour l'épreuve théorique ?

Je pense l'avoir réussie, je connaissais les notions, je pense avoir une bonne note et un bon classement pour l'ensemble des épreuves.

Quelles sont tes impressions sur le concours de conduite de février 2025 ?

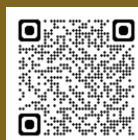
Depuis huit ans, je travaille en vignes bio dans le gaillacois et je suis venu au concours à la CUMA de Lautrec. Les épreuves télescopique et tracteur remorque étaient très bien organisées. Le parcours ne présentait pas de grandes difficultés.

Et l'épreuve théorique ?

Je n'ai peut-être pas répondu juste à toutes les questions. C'est bien, parce que j'ai pu faire des connaissances.



Christopher - 9^{ème} du concours de conduite 2025



TÉMOIGNAGES



Rencontre avec Stéphane ouvrier viticole tractoriste secteur Gaillac

L'association organise une journée spéciale salariés agricoles. Quel est l'intérêt de cet Agri'Date?

C'est un bon moyen d'avoir de l'information sur le secteur agricole. Tous les experts des thèmes clés pour l'agriculture sont réunis en un même endroit, pas besoin de fixer des rendez-vous dans plusieurs structures. C'est une superbe idée d'avoir les informations centralisées sur plusieurs stands.

Je vais en parler à mes collègues du secteur viticole. Je vais tester pour voir si ça les intéresse. Peut-être que ça va dépendre des postes et que ce sera différent entre les ouvriers viticoles et les cadres, on verra si ça leur parle.

Lors de la formation Certificat de Qualification Professionnelle Agent Viticole, nous avons acquis quelques informations générales qui peuvent être complétées et actualisées.

Peux-tu me donner ton avis sur les différents thèmes proposés ?

L'association des salariés agricoles

J'y suis venu parce qu'une connaissance m'en a parlé dans le but de la faire découvrir et de renouveler les membres, porter un avis sur le fonctionnement. Les jeunes n'adhèrent pas de façon spontanée et évidente. Il faut trouver le temps de s'y intéresser et de s'investir.

Le droit du travail

Les salariés ne vont pas toujours chercher à savoir comment ça fonctionne. Ils manquent d'informations générales par rapport à leur contrat de travail. C'est important que les salariés s'y intéressent pour se situer par rapport au contrat qu'ils ont signé et aux conditions de travail applicables.

L'emploi

Dès qu'on recherche un emploi, on se dirige vers France Travail. C'est important de connaître les offres d'emploi et les règles d'indemnisation, c'est difficile à comprendre. Pour le secteur agricole, les salariés ne connaissent pas forcément l'ANEFA et ses missions. Pour les salariés, il y a un intérêt de connaître le fonctionnement des CUMA avec les différents postes. Les employeurs et les salariés utilisent le bouche à oreille, il faut avoir un réseau de connaissances, sinon c'est difficile. Le seul moyen qui reste est de consulter le site Internet de France Travail.

Le conseil en évolution professionnelle

Ce n'est pas connu et pourtant c'est utile pour accompagner le développement des compétences des salariés. Pour évoluer, c'est important de se former régulièrement, et ensuite il faut pratiquer rapidement.

La formation continue

J'ai utilisé OCAPIAT pour me former à la vinification. Ce qui est difficile c'est de trouver les formations adaptées aux métiers. Je suis ouvrier viticole tractoriste parce que j'ai suivi la formation CQP agent viticole, mais en local, la formation continue ne propose pas de spécialisation des différents métiers qu'offre la viticulture. Il faudrait pouvoir suivre plusieurs formations de courtes durées, adaptées aux demandes des employeurs.

La prévention des risques professionnels

Je trouve que les salariés sont sensibles à ces notions par exemple lors de la taille de vigne ou de l'utilisation des produits phytosanitaires. C'est très importante de préserver son état physique et sa santé.

La complémentaire santé

C'est important pour améliorer les remboursements et comparer les contrats. C'est aussi une information à destination des employeurs pour actualiser les contrats et informer les salariés. Les ajouts d'options peuvent finir par coûter cher aux salariés.

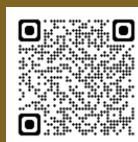
Les syndicats

Ca ne m'intéresse pas trop, mais les centrales syndicales peuvent aider les salariés en fonction des situations salariés employeurs.

D'un point de vue général, j'espère qu'Agri'date intéressera du monde. C'est un bon moyen d'obtenir de l'information en s'adressant aux personnes ressources. C'est un rendez-vous essentiel pour les salariés agricoles. C'est une ouverture à l'échange entre les personnes d'une même profession et avec les structures présentes

Réaction de Louis de Faramond, gérant du Château Lastour Lisle-sur-Tarn.

Les tractoristes ne sont plus toujours issus du milieu agricole, ils arrivent majoritairement d'une situation de reconversion professionnelle. En tant qu'employeur nous avons besoin d'être proactif et de construire des postes adaptés aux évolutions des techniques de production. Les outils utilisés ont bien évolué, les interventions mécaniques se généralisent de par la réduction de l'utilisation des produits phytosanitaires. Le salarié n'est pas juste un exécutant, il doit comprendre les pratiques agronomiques et connaître les orientations économiques de l'entreprise. Le métier de tractoriste est devenu un poste clé qui ne demande qu'à être valorisé. Ce sont des pratiques pour s'adapter aux évolutions climatiques et économiques des entreprises. Salariés et employeurs ont tout intérêt à se comprendre et raisonner en équipe.



ACTIVITÉS 2026

Nous vous présentons le programme d'activités pour 2026

Les dates vous seront communiquées ultérieurement.

Si vous souhaitez être informé régulièrement sur nos activités envoyez votre adresse mail à :

asso-salariesagricoles81@tarn.chambagri.fr
ou remplir la rubrique contact sur :
www.salariesagricolestarn.fr

Valorisation des métiers

- . Participation à Trucs et Astuce,
- . Fest' Taille : concours de taille de vigne.



Découverte

- . Visite du conservatoire botanique Pierre Fabre,
- . Rallye et visite de la ferme aux dromadaires,
- . Rencontre arboricole.



Journées Techniques, Formations

- . Journée prévention des accidents du travail,
- . Journée : réussir son jardin chez soi.



Convivialité

- . Concours de photos par les salariés agricoles,
- . Soirée rencontre adhérents au bowling.



Ce programme peut être modifié





Agri'Date

L'endroit où il faut être ce jour-là quand on est salarié agricole !

Nous avons le plaisir de vous inviter à un après-midi spéciale dédié à VOUS, les acteurs essentiels de notre production agricole. Cet événement est une occasion unique de vous informer, d'échanger et de répondre à toutes vos questions concernant les aspects sociaux, de santé et professionnels.

Notez cette date : **le vendredi 21 novembre 2025** à l'Espace Socioculturel de Brens, Agri'date sera, en premier, un lieu d'échange, avec des espaces dédiés aux discussions et aux conseils. Cet événement est créé sous forme d'une plateforme où vous pourrez poser toutes vos questions dans un cadre ouvert et accueillant. Que ce soit sur vos droits sociaux, la santé au travail ou vos perspectives professionnelles, des spécialistes seront présents pour partager leurs connaissances et apporter des réponses concrètes. Que vous ayez des interrogations dans le domaine de la sécurité au travail, vos droits en matière de travail ou les opportunités de formation, vous aurez accès à des conseils utiles et adaptés.

Des stands d'informations seront à disposition.

Nous insistons sur les bénéfices qu'Agri'date va vous apporter en tant que salariés dans vos parcours professionnels.

Cet après-midi sera aussi l'occasion de rencontrer vos collègues et de renforcer les liens au sein d'une équipe. Partager vos expériences et vos préoccupations avec d'autres, peut vous donner un nouveau regard sur votre travail et vos défis quotidiens.

AGRI'DATE
Vendredi 21 novembre 2025
de 14H à 18H
A l'espace socioculturel de Brens

Peut être vous n'osez pas aller frapper à la porte de ces organismes ou alors tout simplement, vous ne connaissez pas leurs rôles.

Vous avez là une belle opportunité de collecte d'informations !

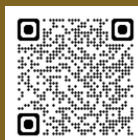
Par ailleurs, vous repartirez avec des ressources utiles et des informations précieuses qui vous aideront à mieux naviguer dans le paysage de travail actuel. Qu'il s'agisse de brochures, de contacts ou de recommandations, nous serons là avec nos partenaires pour vous renseigner.

Nous voulons que ce moment soit non seulement informatif mais aussi agréable. Profiter d'un moment de convivialité, avec des moments d'échanges et un verre de l'amitié pour clôturer cet après-midi.

Travaillons ensemble pour créer un environnement de soutien et de solidarité car cette animation fait suite à vos retours lors de l'enquête de 2024. Votre voix compte, et nous souhaitons l'entendre ! Ne manquez pas cette chance de poser vos questions et d'obtenir les réponses dont vous avez besoin. Ensemble, construisons un avenir meilleur pour le secteur agricole.

Rejoignez nous le vendredi 21 novembre 2025 à Brens, pour un après-midi constructif et enrichissant !

**Des réponses individuelles
à toutes vos questions !**





AGRI'DATE

21 NOVEMBRE 2025
DE 14H À 18H

A L'ESPACE SOCIOCULTUREL DE BRENS

Un rendez-vous incontournable pour les salarié(e)s agricoles

Une demi-journée destinée à aider, accompagner, informer et soutenir les salariés agricoles

**PARTENAIRES
PRÉSENTS
POUR VOUS
RÉPONDRE**



Oser frapper à la porte pour des questions sur le droit au travail, la santé au travail, l'accompagnement social, etc

Des spécialistes vous répondront individuellement quelles que soient vos questions, dans l'objectif de vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Saisissez cette belle opportunité pour rencontrer et connaître le rôle des organismes à votre service

CHAMBRE AGRICULTURE

Conseil
en évolution
professionnelle
Formations
Formation continue

ASA TARN

Rôle
Missions
fonctionnement
Adhésion

DDETSPP 81

Convention collective
Congés payés
Heures supplémentaires,
Frais déplacements
Licenciement
Droits du travail
ETC.

MSA

Arrêts de travail
Equipements EPI
Visites médicales
Aménagement de postes
Formations sécurité
ETC...

EMPLOI

France travail
FD Cuma
ANEFA

MSA

Aides logement
Aides vacances
aides diverses
Accompagnement social
Maladie
préparation retraite
retraite
ETC...

MUTUELLE SANTE

Mutuelle santé senior
Mutuelle famille
Offre prévoyance

SYNDICATS

Rôle
Missions
Aides



06.69.22.68.09

asso-salariesagricoles81@tarn.chambagri.fr
www.salariesagricolestarn.fr

Tombola

3 Bons d'achat à gagner
150€, 60€ et 40€

