



Organisation des Chambres d'agriculture sur le développement territorial

chambres-agriculture.fr



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



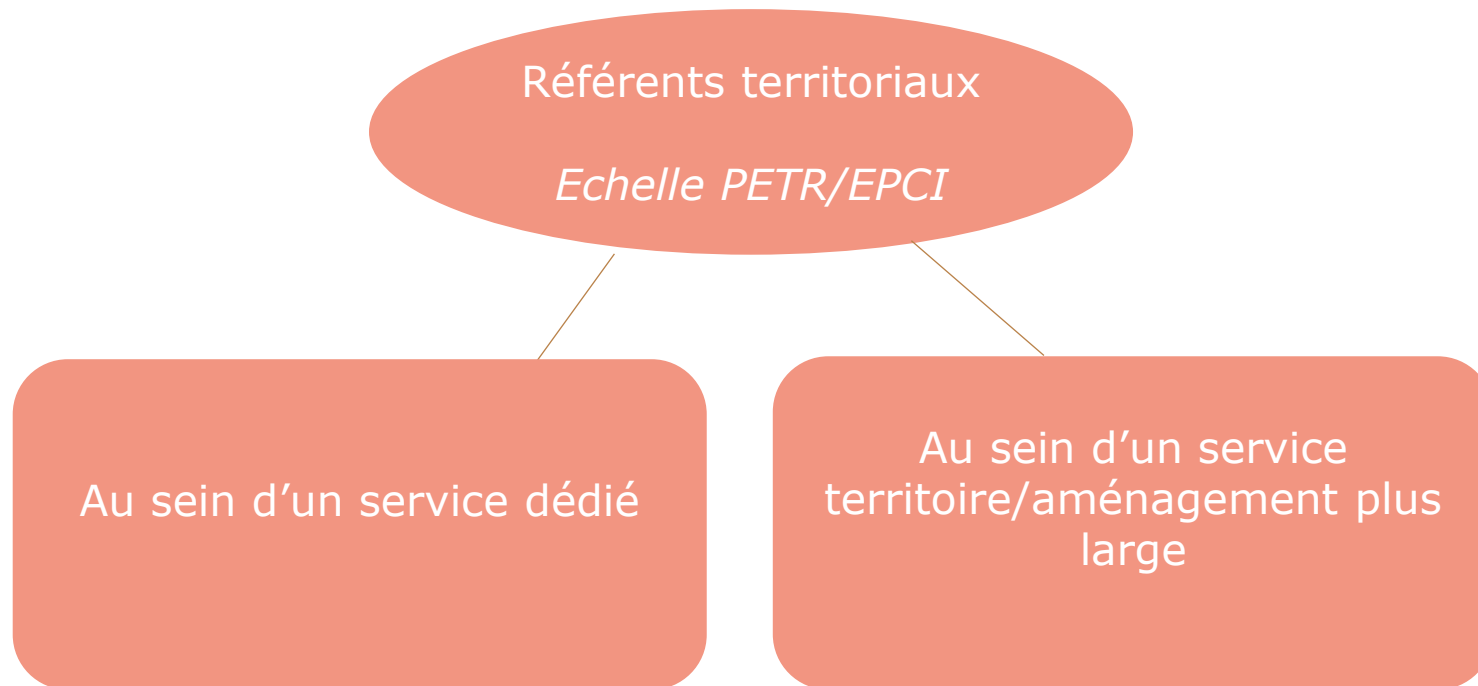
**CHAMBRES
D'AGRICULTURE
FRANCE**

Les différents types d'organisations observées



Interlocuteur principal des collectivités, écoute des besoins et coordination en interne

*Accompagnement des projets collectifs
Animation de Comités agricoles de territoire
Animation d'un groupe de travail interne*



Participation aux instances des collectivités
Emergence et pilotage de projets
Négociation de partenariats

*Co-animation du Comité territorial d'antenne
Animation de groupes de développement*



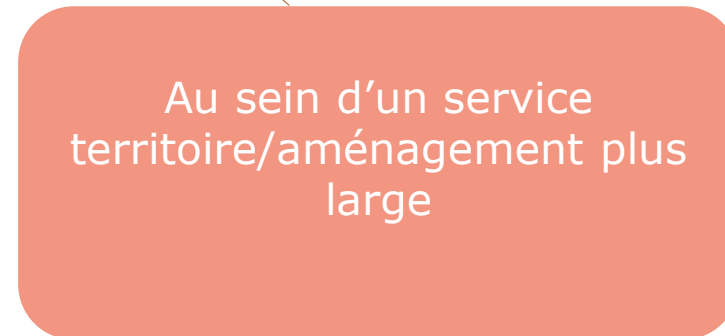
Les intitulés des postes chargés du développement territorial



Chargé de mission Projet de territoire
Chargée de mission PAT et restauration collective
Conseiller Territoires



Chargé de développement territorial
Chargé de territoire XX
Animateur territorial
Chef de projet territorial



Conseiller développement local
Réfèrent territorial Pays XX



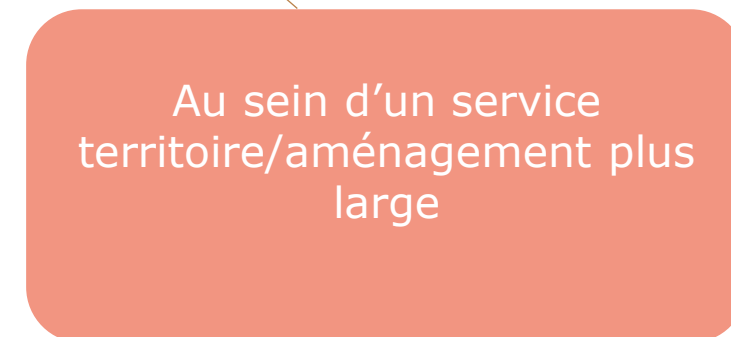
Les points positifs des différentes organisations



Vision globale des actions et services
à proposer aux territoires
Transversalité
Identification d'un interlocuteur par
les collectivités



Relation privilégiée avec les territoires
Temps dédié à l'émergence de projets
Professionnalisation de la relation
clients
Relation de confiance



Croisement des entrées thématiques
et territoires

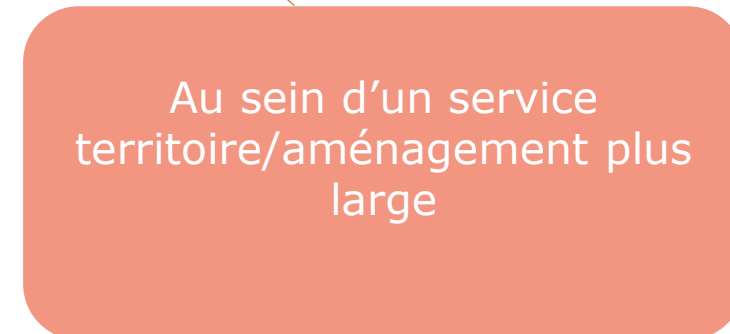
Fonctionnement en binôme élu/chargé de développement territorial



Les points négatifs des différentes organisations



Pas d'organisation de proximité
Pratiques hétérogènes au sein des services



Activité variable selon le dynamisme
des territoires
Missions régaliennes chronophages

Absence de Commission d'élus dédiée au développement territorial
Modèle économique fragile : financement des temps de prospection
Manque de reconnaissance en interne
Difficultés à mobiliser les différents services en interne