

Compte-Rendu technique Consolidé

Du projet : ACCHUIT

Porté par la Chambre régionale de : Nouvelle - Aquitaine

Contexte et objectifs du projet

L'accompagnement humain de la transmission se définit comme étant un accompagnement centré sur l'agriculteur, ses valeurs, ses projets et prenant en compte des aspects liés à sa personne et pas uniquement à son exploitation agricole.

La finalité du projet est de faciliter la transmission des exploitations agricoles en renforçant notre capacité à accompagner les agriculteurs plus particulièrement sur les aspects humains. Cette démarche innovante a pour but d'améliorer les compétences des conseillers pour répondre au plus juste aux besoins des agriculteurs afin de contribuer efficacement au renouvellement des générations.

Le contexte sociétal et agricole évolue et le facteur humain prend une place de plus en plus déterminante dans ces processus de transmissibilité. Les approches autour des valeurs, des projets partagés, de l'organisation du travail, de la communication sont impactant sur la réussite de la transmission des exploitations agricoles mais aussi sur leur résilience.

Le projet ACCHUIT s'est articulé autour de 3 axes qui assurent une montée en compétence des conseillers intégrés au projet sur l'accompagnement humain dans la transmission, la création d'outils méthodologique et le partage et la diffusion de ces apprentissages et des productions à un plus large public. Pour rappel :

- L'objectif 1 consiste à « Partager, valoriser les outils et méthodes éprouvés sur les territoires sur l'accompagnement humain de la transmission des exploitations agricoles ».
- L'objectif 2 s'attache à « Sensibiliser les agriculteurs et les conseillers à l'importance des facteurs humains dans les décisions de transmission et rendre les agriculteurs acteurs de leur projet ».
- L'objectif 3 concerne la « Synthèse, valorisation et diffusion »

Résumé des activités réalisées par les Partenaires

Sur le premier semestre 2023 l'essentiel du travail a consisté à :

- Réaliser un état des lieux partagé des actions et formations réalisées. Pour cela faire 1 grille commune a été créée afin de décrire une action, une expérience et créer une fiche. La collecte de ces fiches a permis la constitution d'un fascicule répertoriant les 33 fiches d'expériences (présenté et partagé lors du séminaire du 14 et 15 juin 2023) réparties par thématique :
 - o Anticipation et sensibilisation (10) : 2 fiches de Nouvelle-Aquitaine 8 fiches Occitanie
 - o Construction du projet de transmission(6): 1 fiche de Nouvelle-Aquitaine 3 fiches Haut-de France et 2 fiches Occitanie
 - o Intégrer un collectif (7) 5 fiches de Nouvelle-Aquitaine 1 fiche Haut-de France et 1 fiche Occitanie
 - o Mise en relation (2) : 1 fiche Haut-de France et 1 fiche Occitanie
 - o Passage de relais (5) : 2 fiches de Nouvelle-Aquitaine 2 fiches Haut-de France et 1 fiche Occitanie
 - o Post-transmission (4): 3 fiches de Nouvelle-Aquitaine 1 fiche Haut-de France.

Dès le démarrage il était acté que les fiches étaient vouées à évoluer au fil du projet. Lors du séminaire de mars 2025 les expériences présentées ont intégrées les observations suite au compagnonnage, aux retours des agriculteurs,...)

- Organiser et réaliser un séminaire permettant l'interconnaissance des conseillers et des actions menées. Le séminaire interrégional a été réalisé les 14 et 15 juin 2023. Son compte-rendu a été structuré sous forme de « Padlet » permettant un partage de l'information à tous les membres. Le séminaire a été le socle de la mise en œuvre du compagnonnage.

Dès le deuxième semestre 2023 ont été organisées des séquences de transmission de savoir-faire

- Mise en place et réalisation de formations Gaec et société / Résolia et Coaching ways / Webinaires... :

(fichier formation agents aspects humain transmis)

- Organisation de 3 webinaires avec Virginie ROUSSELIN sur les concepts TOB « Théorie des organisations selon Berne », la Programmation Neuro linguistique, Communication Non Violente et leur utilisation dans l'accompagnement humain dans la transmission
- Réalisation de séminaires régionaux qui permettent le partage d'expériences et l'échange.
- Organisation et la réalisation du « Compagnonnage pour s'approprier les méthodes et outils des autres ».
 - o A cette fin : réalisation d'1 grille d'observation par le Copil puis appropriation par chaque conseiller lors du compagnonnage.
 - o Réalisation de 31 compagnonnages : 6 compagnonnages en tant qu'observateur en Haut de France, 10 en Nouvelle-Aquitaine et 15 en Occitanie (cf. fiche excel suivi global des actions de compagnonnage). L'analyse des retours des grilles d'observations ainsi que l'atelier sur le compagnonnage lors du séminaire du 11 décembre 2024 (en visio) ont permis d'élaborer les posters présentés lors du séminaire national de clôture le 25 mars 2025.

Dès le **deuxième semestre 2023** également a été développé en parallèle un plan de communication interne et externe afin de « sensibiliser les agriculteurs et les conseillers à l'importance des facteurs humains dans les décisions de transmission et rendre les agriculteurs acteurs de leur projet ».

- Réalisation de documents communs et de démarches communes : Plan de communication ACCHUIT, Trame pour l'élaboration de « Note Bureau». Le recensement de cette « Communication interne et externe » est dans le fichier Excel éponyme.
- Afin de développer la méthodologie des « Focus groupe » développés dans le cadre du projet ARPIDA en Nouvelle-Aquitaine il y a eu des échanges en COPIL et en COTECH puis en groupes régionaux sur la méthodologie du Focus groupe. Partage de documents: Questionnement pour focus groupe ACCHUIT / Trame de collecte dans les focus groupe. En revanche sur cet aspect il n'y a pas eu de réalisations dans les 2 régions qui ne l'avaient pas déjà expérimenté. La mise en œuvre du compagnonnage a mobilisé déjà beaucoup d'énergie des conseillers intégrés au projet.

La période de fin de projet initialement prévue fin 2024 donnait lieu à la synthèse, la valorisation et la diffusion des apprentissages par le biais d'un séminaire entre les membres du projet avec la réalisation de « PITCH » pour présenter l'évolution des actions et l'apport du projet dans la perspective du séminaire de restitution à l'ensemble des conseillers du réseau des chambres d'agriculture de France intéressés par la problématique. Compte-tenu des grèves de transport annoncées à l'automne pour la période concernée, le séminaire interne s'est déroulé en Visio (prouesse technique et d'animation) et celui de clôture a été réalisé le 25 mars 2025 à Chambre d'agriculture de France.

- **Tous les travaux sont intégrés dans le PADLET accessible par le lien suivant :**
https://padlet.com/p_singez/acchuit-s-minaire-cl-ture-25-mars-2025-paris-b7o0m8a5qsiop7uh). Ce séminaire a donné lieu également à la production d'une évaluation des participants (feuille d'émargement dans les justificatifs) et d'un « Argumentaire sur l'accompagnement humain ».
- Pour le séminaire ont été réalisés les posters présentant les actions et leur évolution tout au long du projet disponibles sur le padlet.
- La synthèse des travaux met en avant la notion de valeur de l'accompagnement et son intérêt.

Tout au long du projet les membres du COPIL et COTECH se sont réunis pour faire avancer le projet (19 COPIL et 13 COTECH). Le fichier « récapitulatif des COPILS ET COTECHS » récence les dates et chaque réunion donne lieu à 1 relevé de décisions.

Présentation des tâches réalisées les différents organismes (créer une ligne par tâche et par organisme)

Descriptif (contenu technique)	Résultats attendus (et le cas échéant : livrable prévu et diffusion)	Organisme réalisateur (un par ligne)	ETP Prév.	ETP Réal.	Actions réalisées (C. : Conforme au prévisionnel ; R. : Remaniée ; NR : Non Réalisée ; NP : Non prévue)				Commentaires
					C.	R.	NR	NP	
ACTION 1: Partager, valoriser les outils et méthodes éprouvés sur les territoires sur l’accompagnement humain de la transmission des exploitations agricoles									
- Réaliser un état des lieux partagé : fascicule présenté les 14 et 15 juin 2023 - Organiser et réaliser d’un séminaire interrégional les 14 et 15 juin 2023 à Bordeaux - Organiser des séquences de transmission de savoir-faire - Organisation des accompagnements - Analyse des retours des trois régions	- fiches descriptives pour chaque outil/méthode : 1 Fascicule répertoriant les 33 fiches d'expériences (présenté et partagé lors du séminaire du 14 et 15 juin 2023) réparties par thématique Anticipation et sensibilisation (10) : 2 fiches de Nouvelle-Aquitaine 8 fiches Occitanie- Construction du projet de transmission(6): 1 fiche de Nouvelle-Aquitaine 3 fiches Haut-de France et 2 fiches Occitanie Intégrer un collectif (7) 5 fiches de Nouvelle-Aquitaine 1 fiche Haut-de France et 1 fiche Occitanie - Mise en relation (2) : 1 fiche Haut-de France et 1 fiche Occitanie- Passage de relais (5) : 2 fiches de Nouvelle-Aquitaine 2 fiches Haut-de France et 1 fiche Occitanie - Post-transmission (4): 3 fiches de Nouvelle-Aquitaine 1 fiche Haut-de France . - un séminaire interrégional dont le compte-rendu a donné lieu à un Padlet interne. Avec notamment l’intervention de Virginie ROUSSELIN pour l’apport de	CRA NA	107j/ 0.535	157		R			Le compagnonnage et tous les outils développés sont essentiellement sur ce premier axe. CRA NA a porté plus que prévu l’organisation du séminaire
		CRA Hauts de France	54j/ 0,27	68					Le compagnonnage a mobilisé plus de temps que prévu
		CRAO	112j/ 0.56	111					La partie organisation du séminaire de juin a été portée par NA. Le compagnonnage a mobilisé plus de temps que prévu

	concepts et également un retour sur la pratique. 1 trombinoscope des conseillers participant au projet et une 1 signature "ACCHUIT". - des modules de formations dont 3 organisées par GAEC&STE : « Accompagner des (futurs) associées dans leur fonctionnement relationnel » 7 agents de Nouvelle-Aquitaine en janvier-juin 2024 / « INTERVENIR DANS UNE SOCIÉTÉ AGRICOLE EN CRISE : INITIATION A LA MEDIATION » 3 agents de Nouvelle-Aquitaine de décembre 2024 à mars 2025/ « Accompagner des (futurs) associés dans leur fonctionnement relationnel » 1 agent de Haut-de France de décembre 2023 à avril 2024 - 4 organisées par RESOLIA / « Accompagner le duo cédant/repreneur via une approche psycho-sociale » 3 agents de Nouvelle-Aquitaine et 1 de Haut-de-France en juin ou juillet 2024. « Formation Dynamic Stratégie » avec 3 agents d'Occitanie en octobre 2023 et 10 agents d'Occitanie en 2024. « Transmettre ou reprendre : les enjeux humains » « avec 2 agents d'Occitanie en novembre 2024. - 1 organisée par Coaching Ways "Les Clés du coaching" level 1+2 pour un agent de Haut-de-France de mars à novembre 2024 - Organisation des compagnonnages : Réalisation d'1 grille d'observation par le Copil puis appropriation par chaque								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	conseiller. - Réalisation de compagnonnages : 6 compagnonnages en tant qu'observateur en Haut de France, 10 en Nouvelle-Aquitaine et 15 en Occitanie (cf. fichier Excel suivi global des actions de compagnonnage). L'analyse des retours des grilles d'observations ainsi que l'atelier sur le compagnonnage lors du séminaire du 11 décembre 2024(en Visio) a permis d'élaborer les posters qui ont été présenté lors du séminaire national de clôture le 25 mars 2025. - Analyse des retours des trois régions sur la même trame intégrée dans les posters présentés lors du séminaire du 25 mars disponibles sur le PADLET								
ACTION 2: Sensibiliser les agriculteurs et les conseillers à l'importance des facteurs humains dans les décisions de transmission et rendre les agriculteurs acteurs de leur projet									
- Sensibilisation au sein des Chambres d'agriculture - Sensibilisation par des évènements départementaux - Animation de focus	- Des événements de sensibilisation en interne des structures impliquées dans le projet : 11 présentations en CODIR auprès de 95 personnes réalisées dans 9 départements des 3 régions / 1 présentation auprès du groupe métier des	CRA NA	66j/ 0.33	54		R			Les focus groupes n'ont pas été développés comme escompté
		CRA Hauts de F	67j/ 0.335	33		R			Les focus groupes n'ont pas été développés comme escompté

- Analyser et réaliser un bilan des freins et leviers	chargés de missions Installation Transmission à CDAF/ 2 présentations en CRIT en Occitanie/ 6 notes de Bureaux dans 6 départements /23 réunions d'équipes soit 219 personnes touchées. Une publication sur intranet soit 60 personnes touchées - 63 événements de sensibilisation à destination des agriculteurs et des porteurs de projet (Farm dating / COTI CRIT / forums / réunions avec collectivités/ des formations avec des séquences relations humaine) Des articles de presse sur internet ou des vidéos sur internet - 2 focus-groupes d'agriculteurs uniquement en Nouvelle-Aquitaine - 1 vidéo de témoignages sur le compagnonnage. - Un Argumentaire sur l'importance des facteurs humains : document de synthèse	CRAO	39j/ 0.19 5	50		R			Les focus groupes n'ont pas été développés comme escompté.
Objectif 3: Synthèse, valorisation et diffusion									
Organiser et réaliser d'un séminaire Pilotage et appui au transfert :	- Séminaire national - Un webinaire - Plan de communication externe (web, presse...) - Plan de communication interne (dispositif formation, interventions groupe thématiques et réseaux...)	CRA NA	44j/ 0.22	68		R			Le report tardif (dès que l'on a eu connaissance du préavis de grève) des 2 séminaires de clôture a généré un surplus de travail : réaménagement de l'organisation initiale, des intervenants de la forme ...
		CRA Hauts de F	38j/ 0.19	41		R			
		CRAO	33j/ 0.16 5	46		R			

Principaux résultats (quantitatifs et qualitatifs)

Les méthodes, actions, outils, et dispositifs de transfert et de massification innovants pour les conseillers, agriculteurs et groupes d'agriculteurs développés et mises en œuvre dans le cadre du projet.

- Les fiches actions mais surtout les posters présentés lors du séminaire de restitution le 25 mars 2025
- La pratique du compagnonnage et la méthodologie d'observation et de restitution
- Les séminaires avec leurs ateliers, tables rondes, restitution de travaux du projet... et la restitution sous forme de PADLET

Indicateurs de suivi et de réalisation

Indicateurs de suivi	Valeur cible
Nombre de production publiée sur le portail de la R&D agricole (obj. 3 PNDAR)	Entre 15 et 20

Indicateurs de résultat quantitatifs	Valeur cible
Nombre d'agriculteur associés au projet	- Au moins 50 pour l'accompagnement et les focus groupe. Cible atteinte - Tous les agriculteurs de plus de 57 ans seront invités aux réunions de sensibilisation (DAS1)
% d'agriculteurs directement associés au projet sur le nombre d'agriculteurs du territoire concernés par le projet	-1% pour l'expérimentation - une majorité pour la sensibilisation
Nombre de conseillers associés au projet	Au moins 24 pour les binômes Cible atteinte au-delà mais la totalité pour les réunions de sensibilisation régionale et nationale. Information transmise
% de conseillers associés au projet / nombre de conseillers concernés par le projet	50% à l'échelon du Projet pour les binômes. Cible atteinte au-delà A la fin du projet tous les conseillers transmission de France ont été invités au séminaire de restitution

Eventuellement indicateurs de résultat qualitatifs complémentaires (oui/non)

Enseignements tirés par l'ensemble des Parties

Ce projet Reflex a permis une montée en compétences plus rapide (information et rappels sur différents outils d'accompagnement humain : TOB, PNL, CNV) et plus efficace par les échanges au sein

des binômes (compagnonnage) et avec les agents du réseau engagés sur cette thématique.

Il a permis une mutualisation des actions conduites par des collègues sur l'accompagnement humain et des contacts pour reproduire ou adapter certaines de ces actions dans chaque département.

Le partage et les échanges avec les collègues donnent de la motivation pour s'impliquer dans la transmission avec une approche plus centrée sur l'humain. Cette dynamique (re)donne une légitimité, une réassurance nécessaire pour réaliser cet accompagnement.

Ce projet Reflex a mis en avant la pertinence du réseau des chambres pour monter en compétence.

L'accompagnement humain est une plus-value apportée aux agriculteurs dans une approche globale des projets. Il s'applique au-delà de la période de la transmission ou de l'installation et peut se développer dans les différentes actions à mener (formations, événements, accompagnement individuel)

L'accompagnement humain est aussi un enjeu pour les chambres d'agriculture afin de se démarquer des autres structures présentent auprès des agriculteurs.

Retours d'expérience en tant que Porteur de projet

Une équipe projet, les membres du Copil et du Cotech, qui a très bien fonctionné : engagement et implication forte alors même qu'il y a eu des mouvements de personnes entre le dépôt du projet, sa mise en œuvre et son aboutissement.

Un projet rythmé par les 3 séminaires pour lesquels l'avancement des travaux était indispensable.

Le premier séminaire des 14 et 15 juin 2023 a nécessité de démarrer très vite la mise en œuvre du projet pour s'assurer d'atteindre son objectif.

Le compagnonnage qui a découlé du premier séminaire a été le fil conducteur et l'élément déterminant de la réussite du projet sur la montée en compétence et la dynamique de groupe intra régionale et interrégionale.

Le séminaire de restitution à l'échelon national a également été moteur dans la dimension donnée au projet, l'implication des conseillers afin de valoriser leurs travaux et leur apprentissage et les perspectives de suite au projet.

L'intervention des animateurs de Trame a facilité la mise en œuvre d'outils métrologiques.

La présence permanente d'un chargé de mission du service Hommes et entreprise de Chambre d'agriculture de France, a permis dès le démarrage de faire le lien avec l'ensemble du réseau.

L'intervention de Virginie Rousselin, conseillère et formatrice spécialisée dans l'accompagnement des groupes d'agriculteurs à l'ATAG et des collègues experts en relations humaines des régions Bretagne, Pays-de-la-Loire et Centre Val-de-Loire ont garanti des échanges enrichissants sur la thématique, une montée en compétence et surtout contribué à la prise de conscience d'un potentiel de compétences fort au sein du réseau des chambres à valoriser.

Mission d'appui transfert au réseau

Descriptifs des actions menées dans le cadre de cette mission par l'expert du projet :

- Etat de l'art

- Transfert : Les résultats du projet ont été valorisés et vont l'être encore dans le cadre des groupes et réseaux Chambres : Groupes nationaux, Groupe Installation et transmission / Dispositif « Quinzaine de la transmission ». / Resolia : 4 formations utilisée/ Participation au séminaire de restitution et perspective d'utiliser la méthodologie du compagnonnage comme support de formation action/ Le PADLET est publié sur la Plateforme RD Agri

- Création d'outil

- Les travaux de ce projet seront directement utilisables dans les prestations

d'accompagnement de formations et d'évènements de sensibilisation ou de mise en relation. Les posters permettent une réutilisation et surtout des contacts de conseillers pour chacune des prestations individuelles ou collectives proposées.

- Expertise
 - Ce projet contribue à accroître les compétences des conseillers une plus-value pour les agriculteurs dans l'accompagnement à la transmission et à l'installation.

Perspectives envisagées suite au projet

Des perspectives ambitieuses :

A l'échelon régional avec la création de dynamiques régionales stimulées par les travaux sur l'accompagnement humain

A l'échelon national, l'intérêt exprimé lors du séminaire de restitution du projet au réseau national pour :

- des travaux nationaux avec un groupe métier "relations humaines dans le conseil"
- des modules de formations à développer par RESOLIA sur le modèle du compagnonnage.

Dans certains départements la prise en compte de l'accompagnement humain donne lieu à la création d'un poste spécifique.

La mise en œuvre de la Loi d'orientation agricole ouvre également des perspectives sur l'utilisation des travaux du projet Acchuit sur l'accompagnement humain.

De nouveaux travaux en prolongement du projet Acchuit pourraient voir le jour par exemple sur le « droit à l'essai en société » où l'accompagnement humain est inscrit dans la loi.

Annexes :

- Listes des livrables avec lien vers page Opéra Connaissances
- Liste consolidée de tous les agents de chacune des Parties engagés dans le projet (cf. tableau Excel «CRs_Pporteur_CRA », liste consolidée des agents)
- Attestation de réalisation des activités par les Bénéficiaires, signée par le Porteur de projet (voir modèle ci-dessous)

Listes des livrables avec lien vers page Opéra Connaissances



ACCHUI_T_grille_d_observation_Compagnon

Liste consolidée de tous les agents de chacune des Parties engagés dans le projet ACCHUIT

Nom de l'agent	Structure	Temps passé EN JOURS
Pauline SINGEZ	Chambre d'agriculture 59 62 pour Chambre d'agriculture Haut de France	39,50
Amandine AUTRIQUE	Chambre d'agriculture 59 62 pour Chambre d'agriculture Haut de France	15,50
Christine NAVAILLES-ARGENTAA	Chambre d'agriculture Nouvelle-Aquitaine	60,00
Christophe ISAIA	Chambre d'agriculture Occitanie	41,7
Mélanie AZEMA	Chambre d'agriculture 09	6,5
Tiphane BONALDO	Chambre d'agriculture 09	1
Véronique BEGUE	Chambre d'agriculture 09	0,75
Sylvie MONTAGNE	Chambre d'agriculture 11	18,75
Martial POUZET	Chambre d'agriculture 16	13
Carole BEGAUD	Chambre d'agriculture 17-79	10,54
Eric Ferré	Chambre d'agriculture 17-79	20,49
Hélène BILLET	Chambre d'agriculture 17-79	7,08
Agnes BIGNOLLES	Chambre d'agriculture 17-79	12,63
Stephanie TRAVES	Chambre d'agriculture 17-79	21,94
Véronique VAURS	Chambre d'agriculture 19	16,5
Marie MONGIN	Chambre d'agriculture 23	14
Geneviève MAZZONI	Chambre d'agriculture 24	11,5
Manon BOUZANQUET	Chambre d'agriculture 30	3,07
Clara TOURRE	Chambre d'agriculture 30	8,87
Frédéric QUALLA	Chambre d'agriculture 30	3,4
Leila SOUHAIMI	Chambre d'agriculture 30	1
Bernard-Pierre ASSEGNINOU	Chambre d'agriculture 30	1
Gaëlle LEMAIRE	Chambre d'agriculture 31	13,47
Aurélien MOREIRA	Chambre d'agriculture 31	3,57
LACANNE Jean Baptiste	Chambre d'agriculture 32	13,38
Pierre BLERON	Chambre d'agriculture 34	12,57
MARTIN SAVI Jeanne	Chambre d'agriculture 40	5
ANDRE Fanny	Chambre d'agriculture 40	5
SPOERRY Quitterie	Chambre d'agriculture 40	5

Nathalie ROSSI-LARRIEU	Chambre d'agriculture 46	11
ZIDANI Nora	Chambre d'agriculture 47	7
Céline SALINAIRES	Chambre d'agriculture 47	8
Lucie BERTRAND	Chambre d'agriculture 48	9,5
Blandine LESTOQUOY	Chambre d'agriculture 59 62	20,5
Pauline DUCROCQ	Chambre d'agriculture 59 62	24,25
Anne VERMEERSCH	Chambre d'agriculture 60	26,5
Rachel RONCERAY	Chambre d'agriculture 60	4
Mirentxu HIRIGARAY	Chambre d'agriculture 64	44
Stéphane ARTIGUES	Chambre d'agriculture 65	32,44
Stéphane AFRICANO	Chambre d'agriculture 66	14,05
GUALLAR Audrey	Chambre d'agriculture 66	0,09
SUMALLA Pauline	Chambre d'agriculture 66	1,34
BERTRAN DE BALANDA Jean-Louis	Chambre d'agriculture 66	0,71
Julie POTIER	Chambre d'agriculture 80	11
Marie Ange LESTUVE	Chambre d'agriculture 80	1
Christine VAYSSE	Chambre d'agriculture 81	8,91
Julien MEILHAC	Chambre d'agriculture 86	9,07
TOUZINEAU Agathe	Chambre d'agriculture 86	8,81

Objet : Lettre d'Attestation de réalisation de travaux des partenaires

Chambre régionale d'agriculture Nouvelle-Aquitaine
Christine NAVAILLES-ARGENTAA
6 parvis des chartrons, Cité mondiale-CS 9125
33075 BORDEAUX

Attestation sur honneur

Je, soussigné(e) [Christine NAVAILLES-ARGENTAA en tant que chef du projet « ACCHUIT », atteste sur honneur que de la Chambre régionale d'agriculture de Nouvelle-Aquitaine et les partenaires de ce projet ont bien réalisé les actions et livrables prévus dans le cadre de ce projet.

Je sollicite par conséquent le versement du solde de la subvention CasDAR finale de ce projet à la [la Chambre régionale d'agriculture de Nouvelle-Aquitaine et aux partenaires par l'APCA (ou le remboursement de tout ou une partie de l'acompte par un partenaire à l'APCA en cas de sous-consommation budgétaire en-dessous de ce que l'acompte peut financer).

Fait pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Bordeaux, le 21 mai 2025



Christine NAVAILLES-ARGENTAA