

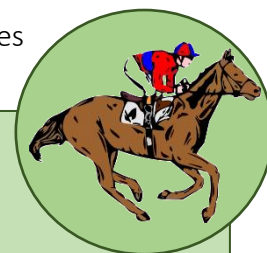
SYNTHESE de l'étude sur l'OPTIMISATION DE l'ORGANISATION DU TRAVAIL et de LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS pour AMELIORER l'ATTRACTIVITE et la RENTABILITE des ECURIES DE GALOP – 23/09/2020



Le projet :

Les écuries de courses rencontrent des difficultés économiques et une pénurie de main d'œuvre. L'objectif de ce projet est de les accompagner dans l'organisation du travail afin de mieux gérer leur personnel, réduire les accidents, la pénibilité ou l'usure professionnelle, le turn-over en renforçant l'attractivité du secteur. Ce projet a été mené par la Chambre d'Agriculture de l'Oise et l'IFCE en partenariat avec les 3 syndicats d'entraîneurs (trot et galop), l'ARACT et la MSA.

Vous trouverez ci-dessous les résultats principaux de l'étude et les perspectives d'amélioration associées.



LA GESTION DU CHEVAL ET DE L'ECURIE

Les résultats :

L'**alimentation** est la tâche la plus citée comme pénible : manutention des balles, stockage des granulés.

L'**abreuvement** se fait majoritairement au seau : problèmes de gaspillage d'eau, tâche pénible et qui prend du temps ; le contrôle de l'abreuvement des chevaux est rarement effectué.

Le **curage** est majoritairement manuel et se fait avec la présence du cheval dans le box. Les infrastructures compliquent la mécanisation.

L'**hébergement** des chevaux se fait en box.

Les pistes de solutions :

- Se libérer du temps et faire des économies de foin en utilisant des moyens permettant de le mettre à volonté : filet nibblenet, râtelier pour box ou paddock, slow-feeder...
- Utiliser des silos à concentrés pour réduire la pénibilité des charges liée à l'alimentation, et éventuellement des distributeurs automatiques de concentrés.
- Installer des abreuvoirs automatiques ou utiliser des techniques alternatives : tuyau avec enrouleur, poche à eau pour brouette, mobibag...
- Utiliser des litières alternatives nécessitant moins de balayage : copeaux...
- Mutualiser du matériel de manutention pour permettre de mécaniser la manutention des balles, le ramassage du fumier, le balayage....
- Mutualiser de la main d'œuvre ou faire appel à de la prestation de service.

LA GESTION DE LA STRUCTURE

Les résultats :

La **gestion administrative** est pesante pour 82% des entraîneurs (manque de temps, tâche trop complexe et trop fréquente).

Il existe un **problème de recrutement** de cavaliers d'entraînement avec un manque d'attractivité des écuries et un fort taux de turn-over.

Le **travail de cour démotive** les cavaliers d'entraînement.



Les pistes de solutions :

- Faciliter l'embauche de salarié administratif (cf. fiche de poste) pour se libérer du temps : création d'emploi partagé, groupement d'employeurs, travailleurs handicapés en reconversion...
- Utiliser des outils d'aide à la gestion administrative : EquiRéglementation ou la confier à un spécialiste
- Favoriser l'organisation suivante si nécessaire : cavalier plus spécifiquement à cheval, et des palefrenier soigneur dédiés au travail de cour.
- Miser sur la convivialité de l'écurie et formaliser des temps d'échanges.
- Impliquer les salariés dans les choix de l'écurie : organisation, matériel...
- S'intéresser aux attentes professionnelles des salariés : entretien annuel, entretien de deuxième partie de carrière, formations...
- Renforcer les coopérations école/écurie pour faciliter l'intégration des apprentis et leur insertion durable dans le métier : visite du tuteur en entreprise, formation du tuteur et réunion des maîtres d'apprentissage...
- Promouvoir le métier : organiser des rencontres avec les centres équestres, les prescripteurs...
- Rendre lisible les perspectives d'évolutions et de reconversion dès le début de la carrière.
- Prendre en compte les attentes de la société relatives au bien-être humain et équin : confort de travail, respect des besoins physiologiques du cheval...

LA SANTE SECURITE AU TRAVAIL



Les résultats :

Les entraîneurs ont des **difficultés à se libérer**.

Les écuries connaissent peu le **rôle préventeur de la MSA** et les **aides à la prévention** existantes.

Le **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels** est peu utilisé et son utilité peu comprise.

Les **conflits** au sein d'une écurie sont majoritairement liés au manque de communication et aux différences intergénérationnelles.

Le **nombre d'accidents** a fortement diminué ces dernières années mais représente encore 82% des accidents de la MSA Picardie. Ils sont majoritairement liés à un mouvement du cheval principalement lorsque le cavalier est à pied (écrasement du pied, bousculade, etc...) même si la majorité se produit à cheval. La manutention manuelle de charge lourde est la première cause de **maladie professionnelle**.

Les pistes de solutions :

- Développer un volet équin au sein du « service de remplacement agricole » pour se libérer du temps.
- Favoriser la connaissance de la prévention en sensibilisant à la sécurité et à l'hygiène de vie (addictions), en améliorant la communication entre la MSA et les associations d'entraîneurs...
- Réduire le risque de conflit en formalisant des temps d'échanges et en formant les entraîneurs et premiers garçons au management.
- Améliorer la communication et l'implication des salariés dans l'écurie en développant des moyens de communications internes et en organisant des espaces de discussions réguliers sur les difficultés du travail pour trouver collectivement des solutions.
- Réduire le risque d'accidents et de maladies professionnelles en s'échauffant au début de la prise de poste et en développant ses connaissances du cheval.

Vos remarques et questions sont les bienvenues auprès de Christèle WAGNER (IFCE) qui les centralisera pour le groupe de travail : christele.wagner@ifce.fr

Pour aller plus loin: vidéo de la présentation intégrale des résultats:

Partie 1 : https://www.youtube.com/watch?v=DOBIV_RhsZw&feature=youtu.be

Partie 2 : <https://www.youtube.com/watch?v=rKL5duo5768&feature=youtu.be>

