

# Apprendre à faire ensemble

Une formation et un parcours d'intégration pour bien fonctionner en collectif



Organisations collectives innovantes

Outils et méthodes

## Bénéfices de la solution

**Définir un projet commun partagé**

**Se mettre d'accord sur le fonctionnement**

### Julien et Hélène LERAY (56), EARL à 2 UTH

Maraîcher et éleveuse-fromagère en brebis laitières au sein d'un écovillage SCIC de 8 dirigeants et plus de 50 associés au capital pour la gestion de l'écovillage



Installée en 2019 sur la commune de Local-Mendon, la ferme de Keruzerh s'intègre dans un projet d'écovillage plus global appelé **Demain en Main**. Il se compose de 7 logements, de la ferme et d'activités de formations en lien avec l'autonomie et les transitions écologiques et sociales. Cet écovillage est autant un lieu de vie qu'un lieu de travail.



« Au tout départ, nous étions 5, sur un projet collectif autour d'une activité agricole, de logements et d'une idée de commerce, coworking.

On a lancé une première réunion d'informations où nous avons réuni une 30aine de personnes, venues avec des idées, des rêves... 15 jours plus tard une 2ème réunion a de nouveau rassemblé 30 personnes, nouvelles... 3 mois à ce rythme ont suivi, 5 personnes revenaient tout le temps, qu'on ne connaissait pas...

Une formation au collectif est alors devenue indispensable. Pendant 6 mois nous avons travaillé sur la définition du projet, sa gouvernance, une gouvernance horizontale. La gouvernance régit les règles relationnelles et organisationnelles basées sur le principe d'équivalence, ce qui signifie que chacun doit faire face à ses responsabilités. Les principes sont le partage du pouvoir et la coopération active de tous les membres.

On a construit cet écolieu ENSEMBLE. D'une association au départ pour mener le projet sont ensuite nées la SCIC en tant que propriétaire, puis l'EARL.

Pour chaque nouveau membre de la SCIC est proposé un parcours d'intégration de 6 mois, voire 1 an en pratique. L'objectif est de s'imprégner de l'historique, des outils. Chacun reçoit un parrain ou une marraine. Au tout départ, le « postulant » a le statut d'observateur, puis il prend part aux discussions, groupes de travail sans rôle décisionnel. Enfin, leur est posée la question : que décides-tu ? Ce parcours est important pour s'assurer des 2 côtés que cette nouvelle adhésion est positive.

Aujourd'hui nous sommes une bonne vingtaine d'adultes à graviter autour du projet, et 3 foyers à loger sur place, avec 4 autres à arriver. »

## Se former au Collectif pour apprendre à faire et à vivre ensemble



### Avantages

- Permet de prendre le temps de mieux se connaître
- Le parcours d'intégration permet de tester la *compatibilité* entre les différents acteurs
- La gouvernance horizontale instaure une relation d'équivalence entre tous, sans hiérarchie



### Limites

- Demande une attention à l'autre permanente, renouvelée à chaque nouvelle entrée
- Demande d'accepter que les choses n'avancent pas toujours tel qu'on le souhaiterait ou aussi vite



### A noter

- **Difficulté de mise en œuvre**  
Facile / **Complexe** / Très complexe
- **Temps de mise en œuvre**  
Immédiat / **Sur la campagne** / Plus d'un an
- **Coût d'investissement et de fonctionnement**  
< 5 000 € / De 5 000 à 20 000 € / > 20 000 €

### Conditions de réussite

- Reconnaître que le facteur humain est la principale source d'échec (et de réussite) d'un projet collectif
- Etre à l'écoute des autres, bienveillant et faire confiance
- Prendre le temps

### Contact

**Caroline DENECHAU** – 06 30 98 04 31 – caroline.denechau@bretagne.chambagri.fr

Financé par