

## Des outils pour faciliter l'installation dans un GIE

Des temps d'échanges fréquents et réguliers pour trouver sa place dans un GIE



Réunions

Communication

Installation

Répartition

### Bénéfice de la solution

- **D'avantage de temps libre**
- **Une meilleure qualité du travail car l'équipement performant est impossible à avoir seul**
- **Tout est très anticipé et organisé, on a donc moins de pression**

### La ferme (80)

GIE- 11 agriculteurs / 4 salariés  
Grandes cultures et bovins lait  
400 VL- 1100 ha de SAU



Pour son installation, Tom a rejoint un groupement de 11 agriculteurs qui travaillent ensemble sur l'ouest du département de la Somme. Ils partagent le matériel, l'assolement, les prises de décisions, les salariés et la gestion comptable. Chaque membre est néanmoins juridiquement indépendant.



Le groupement a été créé en 1990 par 3 agriculteurs via la création d'une CUMA et d'un assolement commun. Aujourd'hui, nous sommes 11 agriculteurs et nous avons un assolement commun, 3 CUMA, une SCL avec 8 éleveurs pour la vente du lait, un groupement d'employeurs de 4 salariés et un GIE pour les achats et les ventes. Le GIE est accompagné par la coopérative Noriap pour simplifier la gestion. Chacun des membres a des responsabilités bien précises : gestion de l'administratif, gestion globale des salariés et il y a un responsable par culture. Cette organisation nous permet d'avoir environ 3 semaines de congés par an. Le prévisionnel, prévu 2 ans à l'avance, est fait pour que chaque agriculteur puisse se verser environ 2000€/mois.

Pour faire fonctionner le collectif, nous avons une réunion obligatoire tous les lundis matin afin d'organiser la semaine des exploitants et des salariés. Cette réunion a été mise en place après un an de travail en commun pour mieux gérer le quotidien. Quand on a une envie nouvelle, il faut la soumettre au groupe et en démontrer la viabilité, la décision est ensuite prise tous ensemble. Ce n'est pas toujours facile, il y a des meneurs et des suiveurs mais ce qui aide en ce moment est le renouvellement des exploitants. La moyenne d'âge a baissé de 10 ans en peu de temps, cela permet de relancer la dynamique et de remobiliser le groupe.

S'il y a un gros souci sur le volet humain, une seconde réunion d'urgence peut être organisée en milieu de semaine. Le groupe a essayé de se faire accompagner d'un coach, mais cela n'a jamais fonctionné car les agriculteurs étaient tous sur la retenue, cela créait des non-dits et des frustrations plutôt que d'amener des solutions. Nous accordons beaucoup d'importance à la bienveillance et au travail d'équipe. Et il en est de la responsabilité de chacun pour que ça se passe bien dans la durée.

Nous n'avons pas la vocation d'agrandir le nombre d'agriculteurs car nous avons besoin d'un noyau soudé qui sait travailler ensemble.

## Des temps d'échanges fréquents et réguliers pour trouver sa place dans un GIE



### Avantages

- Epanouissement de chacun en fonction de sa spécialisation (cultures, gestion économique, administrative...)
- Temps de travail et salaire optimisé,
- Qualité de vie améliorée
- Echanges, cohésion d'équipe, soutien Mutualiser le matériel, les investissements, les charges de structures



### Inconvénients ou limites

- Besoin d'une rigueur importante dans l'organisation du GIE
- Peu de flexibilité sur les réunions prévues ensemble
- Prises de décision communes qui nécessitent une vision commune et de bonnes relations
- Complexité d'intégrer des agriculteurs autres que le noyau formé

### A noter

- **Difficulté de mise en œuvre**  
Facile / Complexe / **Très complexe**
- **Temps de mise en œuvre**  
Immédiat / Sur la campagne / **Plus d'un an**

### Conditions de réussite

- Avoir envie de travailler en collectif, savoir faire des concessions
- Assurer la communication au sein du groupe pour éviter les tensions
- Instaurer des règles claires dès le début pour l'organisation et la vie du collectif
- Savoir se faire accompagner sur les différents volets (humain, technique, économique...)
- Prendre le temps de faire vivre le collectif pour éviter les conflits
- Assurer une prise de parole équitable entre tous pour que chacun ait sa place dans le collectif

### Contact

**Julie POTIER** – 06 84 95 28 89 – j.potier@somme.chambagri.fr

Financé par