

Déléguer le suivi de la reproduction pour innover en sécurité

Une collaboration unique avec un cabinet vétérinaire qui complète le besoin de main d'œuvre sur le troupeau



Externalisation | Technique élevage | Congé | Planification

Bénéfices de la solution

- **Un troupeau en bonne santé et de bonnes performances en santé et reproduction**
- **Le temps gagné nous a permis d'optimiser d'autres pratiques (ex : le pâturage)**
- **Nous parvenons à prendre des congés pendant les vacances scolaires**

GAEC Belherbage (72)

3 UTH dont 2 associés en couple et 1 salarié
195 ha dont 100 ha irrigués ; 1 000 000 l. de lait par 110 vaches et avec 2 robots de traite



Damien s'installe en 2006 dans le GAEC familial avec ses parents, sa tante et son oncle. Jusqu'en 2013, le GAEC comptait 5 associés, un salarié à mi-temps et il reposait sur 210 ha (110 ha irrigués), un quota de 941 000 l. de lait produit par plus de 110 vaches en traite robotisée. Les années qui suivront verront l'entrée de Jennifer, l'épouse de Damien, et les départs des 4 associés « historiques », non remplacés. Le salarié est alors embauché à plein temps et le GAEC change radicalement la conduite technique du troupeau pour retrouver un équilibre en termes de travail, sans bouleverser la logique de production.



La recomposition de la main d'œuvre du GAEC nous a conduit à une profonde remise en question mais elle nous a permis de découvrir quelles étaient nos véritables motivations : la stabilité, la sécurité et, pour cela, le besoin de planifier. Lorsque nous étions 5 associés, nous n'en avions pas besoin, la main d'œuvre était largement suffisante. Ce n'était plus le cas et nous avons dû compenser la baisse de main d'œuvre par des efforts très importants de **restructuration et de planification**.

Nous avons commencé par réaménager le foncier, en cédant de petites parcelles et en éliminant les déplacements superflus par la réorganisation des prairies selon qu'elles étaient fauchées ou pâturées. Ensuite, nous avons également modifié la stabulation des vaches en passant d'une filière « fumier + lisier » à une filière « tout lisier » beaucoup plus économe en temps.

Enfin, et c'est la modification la plus importante, nous avons adopté **la conduite en bandes** sur le troupeau. Celle-ci consiste à inséminer un lot de 30 à 35 vaches et génisses pendant 2 mois tous les 2 mois :

Janvier-février : inséminations → mars-avril : pas d'insémination → mai-juin : inséminations → etc.

De cette façon, nous disposons de 3 lots d'animaux avec environ 10 génisses dans chaque lot pour avoir les 30 génisses de renouvellement sur une année et, **avec des périodes d'insémination et de vêlages planifiées sur 2 mois et connues à l'avance**, nous disposerons d'un mois en avril, en août et en décembre où il n'y a ni vêlage, ni insémination, pas de veaux naissants et pas ou peu de vaches tarées. **Ces mois « allégés » seront libérés** pour les ensilages d'herbe et le semis de maïs, en avril, et **pour des congés en concordance avec les vacances scolaires**, août et décembre. Pendant ces absences, notre salarié peut s'occuper seul du travail qu'il reste à faire, parfois avec l'aide du service de remplacement.

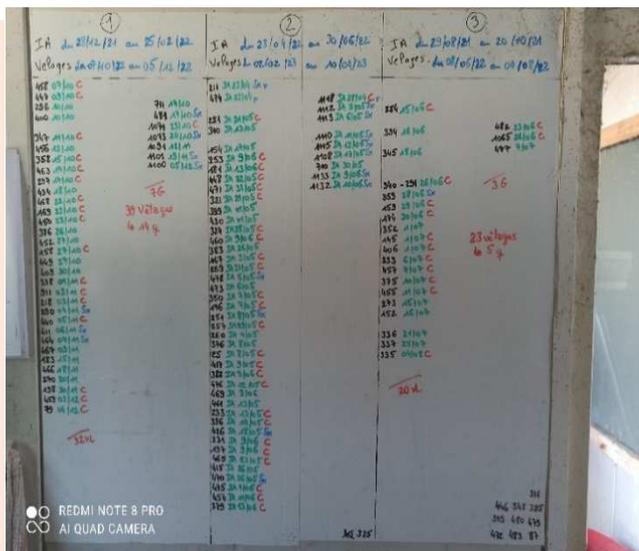
Pour assurer le succès de cette technique, nous avons **contractualisé un suivi de reproduction avec notre cabinet vétérinaire** : le contrat prévoit un forfait par vache qui inclut les déplacements, les actes vétérinaires et le suivi global du troupeau. Les frais de médicaments, les diagnostics de gestation et le suivi de fécondité sont facturés au temps passé. Pour le cabinet, cela permet de planifier ses interventions à l'avance.

Une collaboration unique avec un cabinet vétérinaire qui complète le besoin de main d'œuvre sur le troupeau



Avantages

- Allègement du travail sur 2 mois, revenant tous les 3 mois.
- Il est possible de se libérer sur des périodes déterminées à l'avance, sans crainte d'incidents techniques graves sur le cheptel.
- La conduite du troupeau est structurée en périodes homogènes (surveillance des chaleurs, vêlages) où l'attention peut être concentrée plus efficacement
- Les animaux sont répartis en lots homogènes ce qui va faciliter et améliorer la conduite technique



Inconvénients ou limites

- L'intensité du travail est accentuée sur les mois d'inséminations
- Moins de droit à l'erreur : le décalage d'une vache oblige à l'intégrer dans le lot suivant (« perte » de 3 mois de production)
- Des espaces plus grands pour loger les veaux et les vaches tarées dont les effectifs seront ponctuellement plus importants

A noter

- **Difficulté de mise en œuvre**
Facile / **Complexe** / Très complexe
- **Temps de mise en œuvre**
Immédiat / **Sur la campagne** / Plus d'un an
- **Coût d'investissement et de fonctionnement**
< 5 000 € / De 5 000 à 20 000 € / **> 20 000 €**

Conditions de réussite

- Être très à l'aise avec la planification du travail et à l'utilisation des outils d'aide à la gestion de troupeau (manuscrits ou informatisés).
- Être extrêmement appliqué dans l'organisation des différentes étapes de l'élevage en respectant rigoureusement les dates et les délais.
- Le respect des échéances dans cette organisation peut être facilité par la maîtrise d'un des étapes clés, la réalisation des inséminations.
- Anticiper les besoins d'équipements et de bâtiments pour soigner des animaux plus nombreux sur des périodes plus courtes mais donc plus concentrées (ex : les soins aux veaux, aux vaches tarées).

Contact

Olivier MARTINEAU – 06 74 95 52 06 – olivier.martineau@pl.chambagri.fr

Financé par