

Embaucher un salarié étranger en élevage porcin

S'adapter pour dépasser les difficultés pratiques



Ressources humaines | Recrutement | Adaptation | Salariés étrangers

Bénéfice de la solution

- **Recruter un salarié dans un contexte de manque de main d'œuvre**
- **Pérenniser l'embauche en accompagnant le salarié**

Nicolas BELLEC

Eleveur de porcs naisseur-engraisseur

Moustoir' Ac (56)

4 salariés



Nicolas est installé depuis 2002 en élevage porcin naisseur-engraisseur. D'abord associé avec sa mère, il a employé un premier salarié en 2009 après son départ en retraite. L'augmentation de la taille de l'élevage a nécessité d'accroître la main d'œuvre. Il a embauché un salarié réfugié en 2019 dans une équipe de 4 personnes.



« Suite à un départ de salarié, j'ai contacté une consultante pour l'emploi de travailleurs étrangers en agriculture. Elle est venue sur la ferme avec Hagos un mois après. Dans un premier temps, il a fallu trouver un logement proche de l'exploitation comme il n'avait pas de permis de conduire. J'ai pu trouver une solution avec la Mairie. Par rapport à l'accueil de salariés, qu'ils soient étrangers ou non, j'ai en projet d'aménager un studio au-dessus du vestiaire que je dois refaire prochainement. Le logement est une vraie problématique pour l'emploi dans les fermes.

Pour passer les consignes, comme il y avait la barrière de la langue, je lui ai montré le travail et l'ai réalisé en binôme avec lui les premiers temps pour qu'il intègre les tâches à effectuer. Il a été rapidement autonome dans l'exécution du travail. Maintenant, toutes les semaines, je lui donne une feuille de route du travail à réaliser.

Cela fait 3,5 ans que Hagos est salarié en CDI sur la ferme. C'est presque le doyen !

Pour garder les salariés, c'est important de mettre tous les moyens en œuvre pour faciliter le travail et diminuer la pénibilité (robot de lavage, bras d'Hercule, chaîne d'alimentation pour le 1^{er} âge,...). Je vais aussi réaménager un local plus spacieux pour les salariés (vestiaires, salle de pause,...). »

Financé par

S'adapter pour dépasser les difficultés pratiques



Bénéfices et recommandations

- Recruter un salarié en production agricole dans un contexte de pénurie de main d'œuvre
- Pouvoir pérenniser l'embauche
- Favoriser l'arrivée du salarié étranger en échangeant au préalable avec l'ensemble de l'équipe



Inconvénients

- Nécessité d'être disponible à l'embauche pour montrer le travail (binôme) et apporter un appui aux démarches diverses (logement, banque,...)
- La barrière de la langue qui implique de trouver d'autres moyens de communiquer les consignes
- La problématique du logement et/ou du transport selon les situations (permis ou non, contexte d'accès au logement,...)

A noter

- **Difficulté de mise en œuvre**
Facile / **Complexe** / Très complexe
- **Temps de mise en œuvre**
Immédiat / Sur la campagne / Plus d'un an
- **Coût d'investissement et de fonctionnement**
Du temps

Conditions de réussite

- Contacter une association ou un organisme spécialisé dans l'emploi de salariés étrangers pour être mis en relation avec des candidats
- Donner de son temps au démarrage pour
 - l'intégration du salarié étranger dans l'équipe,
 - le passage des consignes,
 - les démarches pour trouver un logement, les aspects administratifs
- Trouver des ressources, s'adapter pour passer outre la barrière de la langue

Contact

marie-helene.desdevises@bretagne.chambagri.fr

Financé par