# Embaucher un salarié étranger en élevage porcin

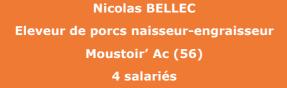


S'adapter pour dépasser les difficultés pratiques

Ressources humaines Recrutement Adaptation Salariés étrangers

#### Bénéfice de la solution

- Recruter un salarié dans un contexte de manque de main d'œuvre
- Pérenniser l'embauche en accompagnant le salarié





Nicolas est installé depuis 2002 en élevage porcin naisseur-engraisseur. D'abord associé avec sa mère, il a employé un premier salarié en 2009 après son départ en retraite. L'augmentation de la taille de l'élevage a nécessité d'accroître la main d'œuvre. Il a embauché un salarié réfugié en 2019 dans une équipe de 4 personnes.

« Suite à un départ de salarié, j'ai contacté une consultante pour l'emploi de travailleurs étrangers en agriculture. Elle est venue sur la ferme avec Hagos un mois après. Dans un premier temps, il a fallu trouver un logement proche de l'exploitation comme il n'avait pas de permis de conduire. J'ai pu trouver une solution avec la Mairie. Par rapport à l'accueil de salariés, qu'ils soient étrangers ou non, j'ai en projet d'aménager un studio au-dessus du vestiaire que je dois refaire prochainement. Le logement est une vraie problématique pour l'emploi dans les fermes.

Pour passer les consignes, comme il y avait la barrière de la langue, je lui ai montré le travail et l'ai réalisé en binôme avec lui les premiers temps pour qu'il intègre les tâches à effectuer. Il a été rapidement autonome dans l'exécution du travail. Maintenant, toutes les semaines, je lui donne une feuille de route du travail à réaliser.

Cela fait 3,5 ans que Hagos est salarié en CDI sur la ferme. C'est presque le doyen!

Pour garder les salariés, c'est important de mettre tous les moyens en œuvre pour faciliter le travail et diminuer la pénibilité (robot de lavage, bras d'Hercule, chaîne d'alimentation pour le 1<sup>er</sup> âge,...). Je vais aussi réaménager un local plus spacieux pour les salariés (vestiaires, salle de pause,...). »

Financé par

# S'adapter pour dépasser les difficultés pratiques



#### Bénéfices et recommandations

- Recruter un salarié en production agricole dans un contexte de pénurie de main d'œuvre
- Pouvoir pérenniser l'embauche
- Favoriser l'arrivée du salarié étranger en échangeant au préalable avec l'ensemble de l'équipe





#### **Inconvénients**

- Nécessité d'être disponible à l'embauche pour montrer le travail (binôme) et apporter un appui aux démarches diverses (logement, banque,...)
- La barrière de la langue qui implique de trouver d'autres moyens de communiquer les consignes
- La problématique du logement et/ou du transport selon les situations (permis ou non, contexte d'accès au logement,...)

#### A noter

- Difficulté de mise en œuvre Facile / Complexe / Très complexe
- Temps de mise en œuvre Immédiat / Sur la campagne / Plus d'un an
- Coût d'investissement et de fonctionnement
  Du temps

### Conditions de réussite

- Contacter une association ou un organisme spécialisé dans l'emploi de salariés étrangers pour être mis en relation avec des candidats
- Donner de son temps au démarrage pour
  - l'intégration du salarié étranger dans l'équipe,
  - le passage des consignes,
  - les démarches pour trouver un logement, les aspects administratifs
- Trouver des ressources, s'adapter pour passer outre la barrière de la langue

## Contact

marie-helene.desdevises@bretagne.chambagri.fr

Financé par