

En GAEC, concilier vie professionnelle et vie privée

Sécuriser l'entente par des relations entre associés plus professionnelles



Équité

Souplesse de travail

Entente

Accompagnement

Bénéfice de la solution

- Adapter l'organisation aux besoins de chacun
- Être bien dans sa vie professionnelle et personnelle
- Offrir des conditions de travail favorables à l'arrivée de nouveaux associés

GAEC de Kervail (Sarzeau - 56) - Michele DI NUCCI

3 associés – 2 salariés

**Production laitière en agriculture biologique,
transformation et vente directe
130 ha de SAU**



Depuis sa création en 1980, la ferme de Bellevue, initialement société familiale, entreprend depuis une dizaine d'années le renouvellement de ses associés. Actuellement, il y a 3 associés dans le GAEC de Kervail (ou ferme de Bellevue), 1 salariée permanente sur l'atelier transformation et 1 salarié en projet d'installation.



« Les projets de s'associer sur la ferme naissent principalement d'une amitié. C'est un atout mais le risque est de fonctionner à l'affectif et trop peu au rationnel. Il est donc important de faire le point sur les aspects humains en faisant appel à un intervenant extérieur pour prendre du recul.

On a des parcours et de situations familiales différentes. On est attentif à ce que chacun puisse concilier vie professionnelle et familiale pour se sentir bien dans son métier. Par exemple, le suivi administratif de la ferme peut être réalisé à distance, ce qui permet de ne pas être sur place systématiquement. Chacun peut avoir une organisation de sa semaine différente, avec des compensations de temps de travail pour permettre l'équité entre tous. Ce n'est pas toujours évident et on a encore des améliorations à apporter, notamment sur le planning hebdomadaire pour le rendre plus lisible et plus souple.

Nous souhaitons, en complément de la réunion hebdomadaire, instaurer un temps d'échange toutes les deux semaines pour aborder la façon dont chacun se sent, si les évolutions correspondent aux attentes, si quelque chose pose problème (aussi bien dans l'organisation que dans le relationnel).

Nous sommes accompagnés dans ce travail par une médiatrice extérieure à la ferme qui nous accompagne pour poser les bases de notre fonctionnement, mettre à jour notre règlement intérieur et aborder la gestion des conflits.»

Financé par

Sécuriser l'entente par des relations entre associés plus professionnelles

**Bénéfices**

- Concilier projet de vie et projet professionnel
- Se réaliser dans son métier en y trouvant un sens et du bien-être
- Répondre aux besoins de chacun

**Points de vigilance**

- Adéquation à trouver entre les attentes personnelles et le travail sur la ferme
- Consacrer du temps à l'organisation

A noter

- **Difficulté de mise en œuvre**
Facile / **Complexe** / Très complexe
- **Temps de mise en œuvre**
Immédiat / **Sur la campagne** / Plus d'un an
- **Coût d'investissement et de fonctionnement**
< 5 000 € / De 5 000 à 20 000 € / > 20 000 €

Conditions de réussite

- Avoir un accompagnement sur les relations humaines pour formaliser les choses (règlement intérieur, gestion des conflits,...)
- Trouver solutions pour favoriser l'équité entre les associés
- Favoriser l'accès à un même niveau de connaissance sur la ferme pour pouvoir se remplacer (transmission en interne, formations externes, période de salariat ou stage avant l'association,...)

Contact

marie-helene.desdevises@bretagne.chambagri.fr

Financé par