

Égalité ou équité au travail, comment s'y retrouver ?

Dans le Gaec laitier à quatre associés, Guillaume s'occupe des cultures. En hiver, il est tiraillé quand il finit à 18 h et que ses associés sont encore à la traite. Et puis il y a la conjointe d'un des associés qui le voit rentrer plus tôt aussi.

Que va-t-elle penser ?

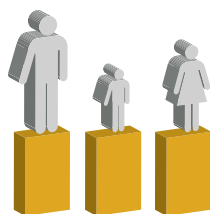
Guillaume vit mal cette différence d'horaires, ce regard. Il culpabilise.

Lors d'une formation, il a exprimé ce doute à ses associés, qui l'ont rassuré, lui rappelant les horaires qu'il assume l'été. Ils lui ont également dit qu'en cas de surcharge de travail, ils feraient bien-sûr appel à lui. Guillaume était soulagé, souriant, rassuré.

Analysons les Faits

Guillaume mesure les écarts de travail avec ses associés. Il est sensible aux regards des

ÉGALITÉ



ÉQUITÉ



autres sur son travail, son implication dans la société. Il a peur du jugement des autres, de ne pas être reconnu dans son travail. Il en oublie les heures de travail passées sur le tracteur au printemps, puis l'été. Ses associés ont entendu son inquiétude, ils s'empressent de lui rappeler la réalité et l'entraide possible permise par leurs différences d'astreinte de travail.

Que faut-il retenir ?

La question de l'égalité et de l'équité dans le travail est un point nécessaire à éclaircir entre associés pour construire une vision

partagée du travail. Quand dans un Gaec, il y a plusieurs activités ou productions, les horaires de travail ou les contraintes peuvent être variés, on ne peut pas être sur le champ de l'égalité avec les mêmes horaires ou des responsabilités équivalentes. On est plutôt sur celui de l'équité, dans une répartition juste entre les associés des responsabilités ou du travail. Il devient alors primordial d'échanger entre associés, entre productions, de partager sur les pratiques, les contraintes, l'organisation pour mieux se comprendre et accepter les différences, être en confiance dans le collectif de travail.



Nathalie Darras

Groupe relations humaines

Les chroniques "relations humaines" sont écrites à partir de faits évoqués par des agriculteurs et agricultrices dont nous changeons les prénoms.

Simple, efficace et rentable !



PLONEVEZ DU FAOU



LELY T4C, LE LOGICIEL D'ÉLEVAGE DE RÉFÉRENCE

Chaque jour, le logiciel Lely T4C collecte et met en forme de manière simple et accessible des centaines de données sur vos vaches afin de rendre l'information directement exploitable. Vos talents d'éleveur laitier peuvent alors s'exprimer au mieux pour optimiser la gestion de votre troupeau. Contactez votre Lely Center ou france@lely.com

