

Faire des compliments, c'est pas systématique !

Les chroniques "relations humaines" sont écrites à partir de faits évoqués par des agriculteurs et agricultrices dont nous changeons les prénoms.

Julie, productrice en lait, a embauché récemment un salarié pour l'aider aux travaux autour du troupeau. Les beaux jours arrivant, ils ont démarré depuis hier un gros chantier d'aménagement parcellaire : chemins à stabiliser, clôtures à refaire ou à déplacer, installation des points d'eau... Le chantier est colossal !

→ Les faits

Il est midi, Julie et Sébastien s'apprêtent à faire la pause déjeuner. Sur le chemin du retour vers l'exploitation, Julie s'adresse à Sébastien :

"C'est super ce qu'on a fait aujourd'hui ! On a bien travaillé, le chantier avance bien. Je te remercie pour ton aide".

Sébastien fait la moue. *"Enfin, on vient juste de démarrer. Il reste beaucoup à faire, ça va être difficile".*

Formation Devenir Employeur

- A Plérin : 30 novembre et 7 décembre / 17 et 24 mars
- A Saint Segal : 18 et 25 mars / 21 et 30 septembre
- A Rennes : 19 et 24 novembre / 8 et 22 juin
- Dans le Morbihan : 15 et 27 janvier.

Julie sur le ton de l'humour : *"Je pensais nous donner du courage mais je vois que tu le prends plutôt mal !"*

Sébastien : *"Je ne râle pas, mais on va pas déjà se réjouir alors qu'on vient de démarrer !"*

→ Analysons la situation

Julie face à l'ampleur du chantier s'inquiète de la motivation de Sébastien sur le long terme. Pensant bien faire, elle a essayé de positiver la situation en le félicitant. Parce qu'elle-même, elle a besoin d'être soutenue dans ce travail, elle fait de même pour son salarié. Mais Sébastien reçoit cette remarque positive de manière différente. Car il n'a pas le même mode de fonctionnement que Julie.

→ Que faut-il retenir ?

La félicitation, le compliment sont des facteurs de motivation, indispensables dans le management. Cependant, la façon et le moment de le faire sont tout aussi importants. Selon notre mode de fonctionnement, notre personnalité, nous allons accueillir différemment les marques de reconnaissance. Les profils "logiques" vont préférer recevoir des signes de reconnaissance seulement à la fin d'un travail ou d'un chantier et préfèrent un compliment sur le résultat de leur travail. Les profils "empathiques", au contraire, ont besoin d'être soutenu tout au long des projets et seront motivés par des compliments sur leur personne ou leur contribution au chantier.

Connaître votre mode de fonctionnement et celui de votre salarié vous permettra d'avoir des clés pour adapter votre management. Toutes les "recettes" ne sont pas bonnes à appliquer, il faut trouver celle qui convient à

votre entourage et cela passe par une bonne connaissance de soi et des autres.

Et vous ? Comment aimez-vous être reconnu ? Pour un travail bien fait ou pour vos efforts ? Lorsque vous avez réussi ou plutôt au cours d'un travail ? Par un spécialiste ou par une personne qui compte pour vous ?



Véronique Vannier
Groupes Relations humaines

Une Formation pour apprendre à mieux se connaître

Une formation pour mieux connaître son mode de fonctionnement, en deux jours, pour mettre des mots sur sa personnalité et sa façon de fonctionner au travail.

Au programme :

- Identifier les différentes façons de réagir et d'agir avec vos associés, vos salariés et les voir de manière positive et complémentaire ;
- Trouver des axes de progrès dans votre savoir-être ;
- Vous découvrir ou vous re-découvrir sous un angle ludique et pragmatique.

Au mois de janvier à la chambre d'agriculture du Morbihan (56)

Horaires : 9h45-16h30 / Tarif : 72 € formation éligible au crédit impôt formation

Inscription ou renseignement :

02 98 52 49 38



en bref

Veaux de boucherie : plus d'un éleveur sur deux utilise les médecines alternatives

56 % des éleveurs déclarent utiliser des MCA (médecines complémentaires et alternatives, NDLR), indique une étude de l'Institut de l'élevage (Idele) parue fin octobre. Commandé par la filière et financé par FranceAgriMer, ce travail a recensé en décembre 2019 et janvier 2020 les pratiques de 107 producteurs constituant un "panel représentatif" du secteur. Les MCA regroupent "plusieurs centaines de pratiques thérapeutiques", dont l'homéopathie, l'aromathérapie (huiles essentielles), l'utilisation d'argiles, la phytothérapie, l'ostéopathie, l'acupuncture, etc. Parmi elles, les éleveurs ont surtout recours à l'argilothérapie (pour 53 % des pratiquants des MCA) et à l'aromathérapie (42 %), les autres pratiques étant toutes situées en dessous de 13 %. Les médecines alternatives sont principalement utilisées pour traiter les pathologies digestives (80 %) et respiratoires. Réduire l'utilisation des antibiotiques est la première motivation des éleveurs utilisant les MCA (60 %). Un but partagé par les techniciens et vétérinaires également interrogés lors de cette étude. Autre enseignement : le besoin de formation dans ce domaine, qui intéresse 79 % des éleveurs interrogés. / Agra

Trois nouvelles molécules soumises à la redevance pour pollution diffuse

Les ministères de la Transition écologique et de l'Agriculture ont publié le 28 octobre le projet d'arrêté établissant la liste des produits phytosanitaires soumis à la redevance pour pollution diffuse (RPD) pour 2021. Trois nouvelles molécules, exemptées de redevance jusqu'ici, font leur entrée dans cette liste : le sulfoxaflor (insecticide systémique), le métaldéhyde (utilisé contre les limaces), et le cyflumétofène (nouvel acaricide utilisé en horticulture et maraîchage). Ce changement de statut est dû à une "harmonisation de la classification", expliquent les ministères. Le métaldéhyde et le cyflumétofène ont été, depuis le dernier arrêté, classés "cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques" (CMR). De son côté, le sulfoxaflor a été classé ENVA, en raison de sa toxicité élevée pour les milieux aquatiques. Le projet de texte sera en consultation sur le site du ministère de la Transition écologique jusqu'au 18 novembre prochain. / Agra