

La météo à l'ordre du jour de notre réunion

Pierre et Jacques sont associés en Gaec depuis cinq ans, en production laitière. Cela fait plusieurs mois qu'ils vivent quelques tensions et que la communication entre eux devient difficile ; les échanges sont écourtés, les choix techniques ne sont plus discutés, les travaux prévus dans la salle de traite n'ont pas été abordés par les associés depuis des semaines. Le travail est réalisé mais la motivation n'est plus là.

Il est 16h30 et les associés doivent se retrouver, comme chaque jour, avant la traite dans le bureau du Gaec. Pierre est déjà occupé à lire le journal du jour. Jacques entre dans le bureau et s'assoit sans qu'il y ait la moindre réaction de la part de son associé. Ne sachant que faire, Jacques commence à prendre un journal également. Le silence s'installe. Jacques, mal à l'aise, décide de rompre le silence : "Je n'ai pas écouté la météo ce matin, je ne sais pas trop le temps qu'il va faire demain...". Pierre enchaîne aussitôt, sans lever les yeux de son journal : "Normalement, il ne pleut toujours pas. On pourra ensiler comme prévu. On n'aura pas eu beaucoup d'eau ce mois-ci...". Jacques lui répond : "C'est vrai, c'est pas comme l'année dernière". Et voilà les

TOUT LE MONDE EST LÀ POUR S'EXPRIMER, MAIS SI CHACUN SE TAIT ÇA IRA PLUS VITE !!!



deux associés partis dans une discussion sur le temps qu'il faisait l'année dernière, des conséquences de la météo des dernières semaines sur les cultures.

Analysons les Faits

Les associés se retrouvent pour un temps qui aurait dû être convivial : boire un café, faire une pause et échanger mais l'ambiance est dégradée. Pierre, en lisant le journal, est dans une posture défavorable à l'échange. Face à Jacques qui lance la discussion, son regard reste sur les pages du journal. Cette attitude ne favorise pas le dialogue. De son côté, Jacques a essayé de lancer la discussion sur un sujet "neutre" et peu engageant pour éviter conflit et émotion. Mais les véritables problèmes restent de côté.

Que retenir ?

Certes, il y a eu un temps d'échange entre les associés, mais de quelle qualité ? Le sujet de la météo n'aurait pas dû être le seul sujet de conversation dans une période tendue sur le plan relationnel.

En complément des sujets autour du travail effectué et à faire, les temps d'échanges entre associés, qu'ils soient journaliers ou hebdomadaires, sont des occasions de faire un tour "météo" de vos relations : qu'est-ce qui va bien (l'occasion de faire des compliments !) ? Qu'est-ce qui va moins bien en ce moment ? Qu'est-ce que j'ai mal vécu ? Plus vous reporterez ce moment, plus ce sera compliqué d'aborder les difficultés. Et plutôt que de réagir à chaud ou au contraire de taire les problèmes, vous pouvez profiter d'un temps de pause, au calme, dans un endroit convivial, pour exprimer vos ressentis par rapport aux événements rencontrés sur l'exploitation.

Utilisez vos temps d'échanges entre associés pour parler aussi de vous ! Cultivez vos relations, nourrissez les, prenez en soin comme vous prenez soin de vos animaux et de vos cultures. Le climat relationnel dépend de tous et il revient à chacun d'oser aborder les questions importantes.



Veronique Vannier
Groupe relations humaines



Semaine de la Transmission en Bretagne

Etapes clés & accompagnements

► Venez rencontrer vos partenaires pour trouver des réponses concrètes à vos questions !

À 13 h 30

- 21 NOVEMBRE > RENNES
- 22 NOVEMBRE > PLÉRIN
- 23 NOVEMBRE > VANNES
- 24 NOVEMBRE > ST SÉGAL

Des témoignages d'agriculteurs

Inscription au
0810 90 29 35
Prix d'un appel local

Programme complet et inscription sur
www.transmission-en-agriculture.com

