

Transferts de DPB 2016

Les transferts de DPB sont à réaliser pour le 15 mai 2017. Transfert de terre, changement juridique... voici les démarches à réaliser.

Chaque agriculteur a reçu le détail de son portefeuille. Les mouvements de DPB en 2016 ne seront pas pris en compte dans ce portefeuille DPB 2015.

Les transferts concernent les événements intervenus entre le 16 juin 2016 et le 15 mai 2017 et s'imposent en cas de :

- reprise de terres
 - changement juridique dans cette période, avec modification du n° de pacage.
- Dans ce cas, il y a nécessité de transférer les droits de l'ancienne à la nouvelle structure.

→ TRANSFERT AVEC TERRE

C'est le cas le plus fréquent. L'agriculteur qui exploitait le foncier en 2016 transfère les droits à prime à celui qui va exploiter en 2017. Ce transfert s'effectue sans prélèvement sur la valeur des droits transférés et peut-être temporaire (bail de DPB) ou définitif. Le bail n'est possible que si le propriétaire des DPB, également propriétaire du foncier, le donne en location.

→ TRANSFERT SANS TERRE

Le transfert s'opère lorsque l'on a, d'un côté, un agriculteur qui a trop de DPB par rapport à sa surface admissible et de l'autre un producteur qui reprend ou exploite des terres sans DPB et qui donc en manque...

et ceci sans mouvement de foncier. Cela est aujourd'hui possible entre agriculteurs de départements différents.

Les DPB transférés sans terre subissent une ponction de 50 % de leur valeur, que ce transfert soit définitif ou temporaire. Ce prélèvement passera à 30 % pour la campagne 2018.

Six modèles de clause, millésimées 2017, sont disponibles et adaptées aux différents cas de figure. Vous avez jusqu'au 15 mai pour déposer les clauses accompagnées des pièces justificatives associées.



Jean-Yves Le Berre
Cerfrance Finistère

"Dire ce qui va bien : ça peut rapporter gros !"

Alors qu'il se prépare à démarrer la traite, Alain engage la discussion avec Bruno et Serge, ses deux associés présents dans la laiterie*.



Il rapporte les échanges qu'il a eus la veille avec Didier, le contrôleur laitier et s'adresse à Bruno : "Didier a fait le point sur les veaux, le taux de mortalité a bien baissé depuis un an, et on a nettement moins de dépenses en médicaments pour la nurserie. Je reconnais Bruno que tu as beaucoup contribué à cette progression : tu es très rigoureux, et je trouve que tu t'es bien investi dans le

suivi de cet atelier". Serge approuve aussi : "Oui, nous en voyons les bénéfices : on a pu garder de belles génisses !". Bruno, d'abord surpris, se tourne vers ses collègues et leur répond un peu hésitant et le teint rougi : "Oui, le protocole du GDS a été un peu exigeant, mais ça a payé !". Puis il ajoute, sourire aux lèvres : "Je suis content de ce que vous me dites, et je crois qu'on peut encore faire mieux en améliorant la composition de l'aliment, j'aimerais qu'on en parle ensemble plus tard".

Analysons les Faits

Alain fait un compliment à son associé, il reconnaît sa contribution dans l'amélioration des résultats de l'élevage des veaux ; il souligne à la fois sa qualité "tu es rigoureux" et son fort investissement dans le suivi. Bruno semble surpris, ces signes de reconnaissance seraient-ils plutôt rares dans leurs modes de communication ? Les paroles des deux associés ont un effet indéniable sur Bruno : ce dernier apprécie et leur exprime sa pleine satisfaction d'entendre leurs remarques positives. Ainsi mis en confiance, valorisé, il est prêt à aller plus loin dans son travail en proposant d'autres solutions d'amélioration.

Que faut-il retenir ?

Pour gagner en estime, en confiance en soi, tout humain a besoin de recevoir des signes de reconnaissance des autres. Les signes de reconnaissance, c'est simplement l'inverse de l'indifférence. C'est un retour, une réaction, un compliment, un geste d'encouragement, un merci... Nous n'avons pas la même capacité à donner ou à recevoir des compliments selon notre éducation, notre personnalité. Pourtant, reconnaître ce que les personnes font de bien crée une boucle vertueuse : on développe la proximité, la confiance. La motivation ainsi renforcée incite les personnes à reproduire les réussites. Dans un Gaec, donner des signes de reconnaissance appropriés, sincères permet de renforcer la cohésion du groupe et le plaisir de travailler ensemble.



Annette Hurault
Groupe Relations humaines

* Les chroniques "Relations humaines" sont écrites à partir de faits évoqués par des agriculteurs et agricultrices dont nous changeons les prénoms.