

Quand les parents ne lâchent pas le manche !

Depuis deux ans, Anaïs s'est installée avec son conjoint Clément, au moment du départ en retraite des beaux-parents alors associés. Georges, le père de Clément, vient régulièrement travailler sur l'exploitation.

Clément arrive dans la salle de traite et engage la conversation avec son épouse : "Dis ça n'a pas l'air d'aller !". Anaïs excédée répond : "Écoute, c'est ton père, il est encore venu remettre de l'aliment aux petites génisses aujourd'hui, sans rien demander à personne ! Dis, on est d'accord, c'est bien moi qui m'occupe des génisses maintenant ! Cela fait deux fois que je lui explique pourquoi on rationne les aliments, et lui me rabâche ses vieilles pratiques, et sous-entend qu'il s'y connaît !". Clément n'a pas le temps de répondre, elle continue : "Et tiens il m'a dit qu'il avait réparé la barrière du champ de Bellevue, tu lui en avais parlé ?" Clément confus : "Non, ça c'est lui qui l'a fait sans que je lui le demande. Mais s'il vient ici faire tout ça c'est parce qu'il s'ennuie chez lui !". Anaïs élève le ton : "Ça ne peut pas continuer, si je me suis installée avec toi, c'est pour travailler avec toi et pas avec ton père. Il peut venir aider de temps en temps sans pour autant prendre toutes ces initiatives. Clément, il va falloir qu'on lui



guttner archives

remette les points sur les i !". Clément surpris et affolé : "Plus facile à dire qu'à faire, faut pas oublier qu'il nous a bien aidés au début de ton installation !".

Analysons les Faits

Anaïs a succédé à ses beaux-parents avec l'envie de prendre sa propre place de chef d'exploitation. Elle est face à un beau-père encore très actif, voire envahissant jusqu'à intervenir à son insu dans l'élevage. Les deux jeunes associés ont-ils clarifié au départ de la société leurs attentes sur la participation de Georges dans le travail ? Clément est pris en étau entre sa femme

déterminée à faire changer les choses et son père qui a du mal à se détacher de l'exploitation. Se sentant redevable de l'aide apportée par son père, et attaché à préserver la relation familiale, il n'est pas à l'aise pour aborder le sujet.

Que faut-il retenir ?

Dans toute société, les membres doivent bien clarifier le rôle de tous les acteurs y compris des bénévoles dans l'exploitation. S'il est admis qu'un parent vienne aider, il faut en amont oser discuter, expliquer et valider avec lui les conditions de sa participation au travail sur l'exploitation. Par exemple, en disant : "Si tu le souhaites, on continuera à faire appel à toi, mais nous voudrions que tu viennes quand nous te le demanderons. Nous les jeunes nous avons besoin de mener notre projet !" Quitter l'exploitation peut être un moment douloureux ; jeunes associés, pensez à reconnaître tout le chemin parcouru et le travail accompli dans l'exploitation ! S'il se sent compris, écouté, le parent sera plus enclin à entendre et prendre de la distance avec l'exploitation.



Annette Hurault

Groupe relations humaines



Concours Réussir : le lot Agram gagné dans les Côtes-d'Armor

À l'occasion du grand jeu Réussir du Space 2015, la société Agram a offert une trémie porte pales de 2 m³ d'une valeur de 1 448 € HT. Ce lot a été gagné par Philippe Blanchard de l'EARL des Vaux d'En Haut à Saint-Trémoël dans les Côtes-d'Armor. La remise du lot s'est faite à l'agence Agram de Loudéac qui couvre les départements bretons.

Agram fait partie depuis plus de 60 ans des grands noms du machinisme agricole avec ses 17 agences sur le territoire français et deux en Belgique. La marque propose une large gamme de matériels de qualité et performants pour le travail du sol, l'élevage, le transport, la manutention, le stockage des céréales, l'entretien d'espace rural, etc... La société Agram propose également plus de 51 000 références de pièces toutes marques, accessoires et outillages d'atelier, que vous pouvez aussi commander en ligne sur www.agram.fr.



> Au centre Philippe Blanchard, l'heureux gagnant du jeu Réussir entouré de l'équipe Agram de l'agence de Loudéac.