

Tu n'es pas au courant... elle s'en va!

Corinne est une agricultrice, cheffe d'entreprise agricole, installée en individuel sur une exploitation porcine naisseur engraisseur. Corinne a toujours mené son entreprise seule. Entre délégation des travaux des champs et de l'entraide familiale, elle a su faire face à la charge de travail. Depuis six mois, elle a décidé de recruter Nathalie, une salariée pour la seconder dans son élevage. Elle est très satisfaite de son travail et envisage de lui proposer un CDI. Le courant passe bien, Corinne regrette de ne pas l'avoir fait plus tôt.

Corinne s'adresse à Nathalie : *"Ça va, le week-end s'est bien passé pour toi ? J'aimerais qu'on prenne le temps cette semaine pour faire le point ensemble sur l'organisation du travail"*.

Nathalie : *"OK pas de souci, quand tu veux"*.

Corinne : *"Je te propose vendredi, ce serait bien !"*

Vendredi, Corinne fait le point avec Nathalie. Elles sont toutes les deux satisfaites de leur collaboration. Corinne questionne Nathalie sur ses projets futurs. Nathalie exprime sans détour son souhait de continuer à travailler dans l'élevage. Un CDI lui conviendrait bien car elle envisage d'acheter une maison. Corinne est d'accord. L'entretien se termine dans la bonne humeur, l'avenir est rose ! Samedi, en allant aux courses, Corinne rencontre un voisin, les échanges sont chaleureux. Au détour d'une phrase, Corinne apprend que Nathalie, la salariée, envisage de partir dans deux mois. Très étonnée par cette affirmation, Corinne questionne son voisin et ce dernier est formel. Sa fille et Nathalie sont très amies. Elles envisagent de faire le tour du monde.

Analysons la situation

Nathalie a probablement envie de partir faire un break. Elle n'ose pas le dire à Corinne. Elle ne l'exprime pas, parce qu'elle ne veut probablement pas la contrarier. Aussi, elle souhaite garder son emploi jusqu'au dernier jour, pour elle, deux mois, c'est loin.

Peggy Marco

Nathalie n'a pas mesuré les conséquences humaines pour Corinne, son employeuse qui va devoir anticiper et s'organiser. Les salariés ne courent pas les rues. Corinne est en colère. Elle se questionne. Pour elle, c'est un manque de respect. Elle décide d'appeler Nathalie pour tirer les choses au clair !

Que faut-il retenir ?

Apprendre à dire les choses, même si ça fait peur et même si c'est difficile, cela montre de la considération et de la bienveillance pour l'autre. C'est un élément du Respect. Sans respect, nos relations sont condamnées à rester superficielles et insatisfaisantes.

simples, ses doutes, ses interrogations et son questionnement, c'est se respecter soi-même sans se nier. Respecter l'autre, c'est lui permettre d'entendre, de comprendre et d'accepter ce que l'on a à lui dire. Une relation fondée sur des non-dits sera source de mal-être et de perte de confiance. La confiance est longue à établir mais souvent rapide à ruiner.



Nabila Gain Nachi
Groupe Relations Humaines

On fait le point ?

Nathalie n'a probablement pas eu le courage de le dire à Corinne pendant leur échange. Elle pouvait lui écrire ou trouver une autre modalité pour l'informer. Oser dire les choses, c'est se respecter et respecter l'autre. Nathalie doit oser s'affirmer et ne pas fuir la difficulté. Quant à Corinne, enthousiaste et trop contente de la collaboration avec Nathalie, elle a probablement occulté quelques signaux d'alerte. A-t-elle bien questionné Nathalie sur ses projets futurs et écouté les réponses ?

Pour une relation de confiance et de respect, il est important de se dire les choses, régulièrement et en veillant à la bonne compréhension de chacun.e. Exprimer par des mots

Les chroniques "Relations humaines" sont écrites à partir de faits évoqués par des agriculteurs et agricultrices dont nous changeons les prénoms.

Sortir des non-dits

→ Pourquoi ?

- S'ils ne sont pas exprimés par le verbal ou non verbal, les non-dits vont se manifester par des tensions internes (troubles psychosomatiques) ou externes (ton de la voix, regard fuyant, bouderie, démotivation...).
- L'accumulation des contrariétés va nourrir les frustrations. Le manque de confiance s'installe à petits pas.
- Dire son ressenti, exprimer avec ses mots les plus simples ce qu'on a sur la patate pour ne pas rester dans le doute et l'interprétation.

→ Dans quelles conditions ?

- Choisir le moment opportun et être précis sur ce qu'on a à dire. Parfois, l'aide d'une tierce personne peut faciliter l'échange.
- Opter pour le respect, sans accuser, et avec sincérité, tout peut se dire.

Extrait du livre "Vivre et travailler en équipe sur un Gaec sur le vif", Agri Edition, 2015.