

Entre vaches et tracteurs : j'ai choisi

Nathalie et Serge, mari et Femme, sont également chefs d'entreprise agricole. Installés depuis trente ans en production laitière et porcs à l'engrais, il et elle travaillent et co-décident ensemble. Serge se questionne sur la fin de sa carrière professionnelle, il lui reste dix ans à faire, il souhaite lever le pied. Il aimerait réduire, voire arrêter une production.

→ LES FAITS

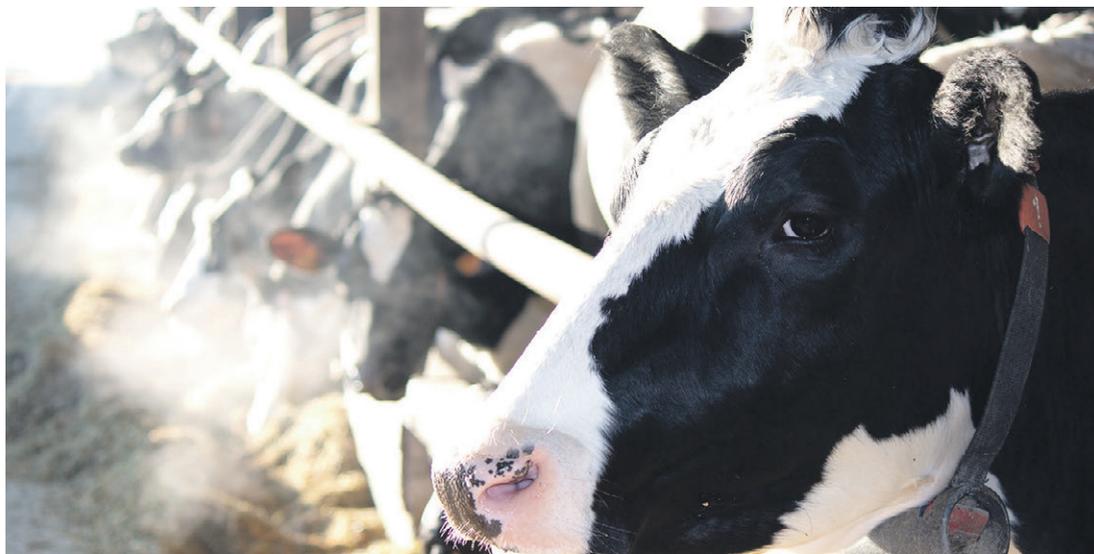
Ne plus avoir de vaches, ça serait bien ... Serge s'adresse à Nathalie : "J'ai réfléchi, on va arrêter le lait. Ça serait bien qu'on n'ait plus à traire les vaches. En plus, je vois que tu fatigues. Ça serait bien pour toi et pour nous". Nathalie : "Ah bon, on pourrait aussi vendre les tracteurs et déléguer le travail des cultures à l'ETA. Ainsi, tu seras encore moins chargé et cela va préserver ton dos. Tu as souvent mal au dos et avec les vibrations du tracteur... Cela n'est pas bon pour toi ! Tu veux lever le pied, alors on décide ensemble. Moi j'aime les vaches et je prends un grand plaisir à traire". Serge : "Oui mais y'a trop de vaches à traire et je n'aime plus traire !".

→ ANALYSONS LA SITUATION

Serge a envie de lever le pied car il fatigue, mais il n'a pas exprimé cela clairement à Nathalie qui, elle, aime les vaches et la traite. Serge décide pour Nathalie sans avoir pris le temps de l'interroger, d'échanger, de peser le pour et le contre. Il n'a vu qu'une solution possible sans avoir pour autant mesuré les conséquences humaines que cela va engendrer pour son associée. Nathalie réagit en proposant à Serge d'arrêter les cultures, dans lesquels il semble investi, elle le provoque...

→ QUE FAUT-IL RETENIR ?

Le fait de travailler ensemble depuis longtemps laisse penser qu'on connaît bien l'autre et on peut s'affranchir de prendre temps pour respecter le processus de décision. Le questionnement, l'écoute et l'échange n'ont pas de place. Celui qui a exprimé le besoin (Serge) n'a pas tenu compte du besoin de l'autre (Nathalie) ni du temps nécessaire pour la maturité de la décision. En allant trop vite, on peut créer de la frustration et parfois de la colère parce que l'un décide à la place de l'autre. Il est nécessaire de partager l'information et de poser le problème en exprimant les besoins de chacun.e. Il est fortement conseillé d'imaginer ensemble la ou les solu-



agrikol

tions sans autocensure. S'autoriser à rêver permet souvent de se motiver pour penser à des solutions jusque-là non envisagées. La phase d'échange est continue pour partager les informations et solutions possibles. Avec des besoins différents, il est possible de trouver en commun des solutions qui répondent aux besoins individuels, cela suppose aussi de faire une approche globale de la situation et d'être prêt au consensus. Quelle que soit la ou les solutions, il faut penser à revoir l'organisation du travail et les responsabilités (qui fait quoi ? comment ? quand ?). Le consensus est nécessaire pour que chacun

et chacune trouve sa place dans le projet. Nos besoins sont différents pour atteindre la même solution (ou plutôt le même objectif ?). Alors, prenons le temps d'échanger, à notre rythme et allons y ensemble.



Nabila Gain Nachi
Groupe relations humaines

Les chroniques "Relations humaines" sont écrites à partir de faits évoqués par des agriculteurs et agricultrices dont nous changeons les prénoms.

L'humain au cœur des accompagnements des chambres d'agriculture



> L'équipe relations humaines des chambres d'agriculture de Bretagne avec de gauche à droite : Nabila Gain Nachi, Nathalie Darras, Hélène Paris, Agnès Jouin, Marie Loridan, Véronique Vannier et Annette Hurault.

Une équipe de conseillères spécialisées est dédiée à l'accompagnement des femmes et des hommes, chefs d'entreprise agricoles dans la gestion de leurs relations humaines. Les relations entre associé.es, entre employeurs et salariés, trouver sa place dans l'entreprise, le travail en couple, la gestion des conflits par la médiation, la conciliation des temps de vie, la confiance et connaissance de soi, la gestion des émotions, du stress, l'accompagnement au changement..., des accompagnements collectifs et individuels sont proposés et adaptés aux besoins de chacun.

→ **CONTACTS** : Nathalie Darras : 06 13 37 27 79, Nabila Gain : 06 79 08 72 93, Annette Hurault : 07 86 88 17 06, Agnès Jouin : 06 30 98 06 29, Marie Sellin : 02 97 23 36 56, Hélène Paris : 06 31 47 84 42, Véronique Vannier : 06 22 53 21 54.